



Røde Kors
Landsmøtet 2020



SAKSPAPIRER.

Innholdsfortegnelse

		Side
	Dagsorden	3
Sak 2.	Landsstyrets beretninger og regnskap 2017, 2018 og 2019 Kontrollkomiteens beretning	4
Sak 3.	Innkommet forslag fra landsstyret: Røde Kors mot 2020–2030	44
Sak 4.	Lover for Norges Røde Kors	49
Sak 5.	Hovedprogram 2021–2023	76
Sak 6.	Rammebudsjett 2021–2023	94
Sak 7.	Innkommet forslag fra landsstyret: Valgordning – landsmøtet	101
Sak 8.	Valg	
a)	Landsstyre	109
b)	Kontrollkomité	114
c)	Valgkomité	117

DAGSORDEN
NORGES RØDE KORS
41. LANDSMØTE
Digital gjennomføring, 3. oktober 2020

Sak 1.	Valg av to dirigenter
	Navneoppprop/registrering av delegatene
	Valg av to personer til å undertegne protokollen, sammen med presidenten
	Godkjenning av dagsorden
	Valg av redaksjonskomité
Sak 2.	Landsstyrets beretninger og regnskap 2017, 2018 og 2019 Kontrollkomiteens beretning
Sak 3.	Innkommet forslag fra landsstyret: Røde Kors mot 2020–2030
Sak 4.	Lover for Norges Røde Kors
Sak 5.	Hovedprogram 2021–2023
Sak 6.	Rammebudsjett 2021–2023
Sak 7.	Innkommet forslag fra landsstyret: Valgordning – landsmøtet
Sak 8.	Valg
a)	Landsstyre
b)	Kontrollkomité
c)	Valgkomité

Sak 2 Landsstyrets beretninger og regnskap for 2017, 2018 og 2019 Kontrollkomiteens beretning

■ SAKEN ER FREMMET AV:

Landsstyret

■ LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet 2020 tar landsstyrets beretninger og regnskap (uten vedlegg og noter) for 2017, 2018 og 2019 til orientering, slik disse er årlig godkjent av kontrollkomiteen.

Landsmøtet tar kontrollkomiteens beretning for samme periode til orientering.

■ OPPSUMMERING AV SAKEN:

Landsstyret avlegger årlig beretning og regnskap. Beretningene/regnskapene blir godkjent årlig av kontrollkomiteen, slik lover for Norges Røde Kors bestemmer.

I henhold til lovene skal beretningene og regnskapene for de tre årene i landsmøteperioden legges frem for landsmøtet, sammen med kontrollkomiteens beretning for de samme årene.

Vedlagt følger dermed årsberetning og regnskap (uten vedlegg og noter) for henholdsvis årene 2017, 2018 og 2019. Årsberetningene rapporterer gjennom tall og aktiviteter på målene som er satt i de årlige handlingsprogrammene, som igjen bygger på målene i hovedprogrammet for 2017-2020:

- Redde liv
- Trygg oppvekst
- Være til stede

Regnskapene følger bakerst i hver av årsberetningene og viser årlig resultat- og balanseregnskap, samt revisors beretning.

Vedlegg:

1. *Årsberetning og regnskap 2017, 2018 og 2019 (uten vedlegg og noter) med revisjonsberetning*
2. *Kontrollkomiteens beretning 2017–2020*

Lenker:

[Til toppen av saken](#)

[Til sakslisten](#)

ÅRSBERETNING 2017

En ny humanitær virkelighet

Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om røpartisk å bringe hjelp til de sårede på slagmarken. Senere har vårt omsorgs- og beredskapsarbeid spredt seg til en rekke aktiviteter som gjennomføres både i krigs- og fredstid. Både i vårt internasjonale og nasjonale arbeid jobber Røde Kors for å forebygge og lindre menneskelig lidelse. Mandatet vårt er det samme som da vi ble stiftet: Avdekke, hindre og lindre nød og lidelse. Beskytte liv og helse.

VERDEN I ENDRING, RØDE KORS I ENDRING

Til tross for at verden på en rekke områder beveger seg i riktig retning, ser vi med bekymring en verden i 2017 med nye og økende humanitære behov. Positive trekk som lavere barnedødelighet og bedre tilgang til skole står i kontrast til flere tilbakeslag. Forskjellene mellom fattig og rik øker. Flere rammes av klimakatastrofer. Konflikter blir mer langvarige og rammer sivile.

Røde Kors må konstant vurdere om våre aktiviteter når de som trenger oss mest i en verden i endring. I rapporten Sosial Puls peker Røde Kors særlig på at de humanitære behovene blant barn og unge i Norge er store. Barnefattigdom, mobbing, alvorlige overgrep, psykiske lidelser og vold i hjemmet rammer bredt. Dessverre svikter vi som samfunn alt for mange barn og unge. Røde Kors mener vi må ha nulltoleranse for omsorgssvikt. På samme måte som vi har nullvisjonen for antall trafikkdrepte, må vi ha nullvisjon for omsorgssvikt. Alle barn og unge må få en fair sjanse til en god og trygg oppvekst – uten mishandling, vold og mobbing.

I en tid hvor endringer skjer raskt må vi evne å omstille oss. Det er sunt for en så stor bevegelse som Røde Kors med jevne mellomrom å se på hvordan ansattorganisasjonen er satt sammen for å nå våre

humanitære mål, og legge best mulig til rette for frivillighet.

- Vi må tilpasse oss en digital hverdag.
- Tydeliggjøre roller og ansvar.
- Budsjettene må være i balanse.

Det er bakgrunnen for at det i 2017 ble igangsatt en omstilling som vil medføre nedbemanning ved nasjonalkontoret i 2018. Etter landsmøtet i 2017 er det også igangsatt en prosess for å vurdere endringer i frivillighetsorganisasjonen som skal kunne ut i endringsforslag til landsmøtet i 2020. Målet er å få mest mulig humanitær kraft ut av organisasjonen vår.

En verden i utvikling gir også muligheter til å jobbe annerledes og mer effektivt. I 2017 samlet Røde Kors i Norge digitale frivillige – utviklere, teknologer og forskere – for å lage et digitalt verktøy for tidlig varsling, overvåking og respons på epidemier som kolera, ebola og pest. Prosjektet (Community Based Surveillance – CBS) er et samarbeid med Microsoft, UD og Innovasjon Norge. CBS er et eksempel på hvordan vi kan utvikle nye verktøy og forhindre alvorlige katastrofer gjennom bruk av ekspertisen til digitale frivillige. Målet er å avverge eller stanse epidemier før de inntreffer.

#Metoo-kampanjen mot seksuelle overgrep har preget 2017 og rystet samfunnet, nasjonalt og internasjonalt gjennom avsløringer som er gjort. Røde Kors har et regelverk og rutiner for å håndtere uønskede hendelser både for frivillige, ansatte og mottagere av våre tjenester. Vi jobber for at det skal være trygt og enkelt og varsle og vil foreta en gjennomgang av alle sårbare relasjoner i vår virksomhet. Alle som tar kontakt vil bli lyttet til på egne premisser og tilbudt oppfølging.

EN VERDEN MED ENORME HUMANITÆRE BEHOV

De humanitære behovene internasjonalt var i 2017 dramatiske. 164 millioner mennesker hadde behov for humanitær hjelp¹. Denne befolkningen ville utgjort verdens 8. største land. Samtidig er rekordmange mennesker fordrevet: Mer enn 65 millioner.

En rekke komplekse og langvarige kriser og konflikter som Syria, Somalia og Afghanistan, fører til store humanitære behov, samtidig som dette er utfordrende områder å operere i.

Internasjonalt har det vært et travelt år for Norges Røde Kors. Den internasjonale virksomheten til Røde Kors har aldri vært større enn i 2017 med et budsjett på 1,2 milliarder kroner og partnerskap med flere nasjonalforeninger i Midtøsten, Afrika, Amerika, Asia og Europa.

KAMPEN MOT SULT I ØST-AFRIKA

Sammen med en rekke humanitære aktører støttet Røde Kors i Norge lokale myndigheter og lokal befolkningen med på å forhindre en sultkatastrofe i Sør-Sudan, Somalia, Nordøst-Nigeria og Jemen. Den humanitære krisen som fulgte av tørke, sviktende avlinger og de pågående konfliktene i regionen rammet sivilbefolkningen hardt i 2017, og situasjonen vil fortsette å være ekstremt vanskelig i 2018.

Røde Kors i Norge har bidratt til at 460.000 mennesker i Somalia har fått tilgang til rent vann. Fra mai til august 2017 bidro vi med en koleraklinikk i Somaliland sammen med Canada Røde Kors som behandlet 4.355 pasienter. I Sør-Sudan har Røde Kors gitt helsehjelp, delt ut matrasjoner, såkorn, jordbruksutstyr og reparert brønner – selv om tilgang har vært en utfordring på grunn av sikkerhetssituasjonen. Også i Jemen har Røde Kors vært med i kampen mot kolera.

¹ Ifølge Global Humanitarian Assistance Report 2017



Alt dette hadde vi ikke fått til uten stor mobilisering blant frivillige og ansatte her hjemme under de to innsamlingsaksjonene i forbindelse med tørken.

FELTSYKEHUS I BANGLADESH

Vi sendte ut tre nødhjelpsenheter i 2017:

- I. Kirurgiske team og utstyr til Irak
- II. Koleraklinikk til Somaliland (sammen med Kanadisk Røde Kors)
- III. Feltsykehus til Bangladesh

Utsendingen til Bangladesh er den største Røde Kors i Norge har hatt siden jordskjelvet i Nepal i 2015. Til sammen ble 135 delegater sendt ut i 2017.

Etter at volden brøt ut i Rakhine-provinsen i Myanmar 25. august 2017 har det kontinuerlig flyktet mennesker til Bangladesh. Bare fra august til desember 2017 hadde 645.000 mennesker krysset grensen. Røde Kors i Norge sendte 29. september 2017 et 60-sengers feltsykehus og 28 nødhjelpsarbeidere og helsepersonell til Cox's Bazar ved grensen til Myanmar. Sykehuset er et av få i området med kirurgisk kapasitet, røntgenavdeling og fødeavdeling med jordmødre. Lille Muhamed på bare åtte måneder var den aller første pasienten som fikk livreddende kirurgi. Han led av kollapset lunge og overtrykk i brysthulen, men behandlingen på feltsykehuset berget livet hans.

Til tross for utfordringer med å få satt opp sykehuset raskt er 14.000 pasienter i Bangladesh behandlet siden det ble åpnet 16. oktober fram til midten av januar i 2018. I snitt er det 100-200 pasienter i mottak hver dag.

HØYT AKTIVITETSNIVÅ I NORGE

Gjennom året har Røde Kors hatt flere aktiviteter for migranter. Integrering blir viktigere ettersom bosettingen i 2017 har vært rekordhøy. Vi har vært til stede med aktiviteter på 80 prosent av asylmottakene. Røde Kors har en viktig rolle som humanitær

aktør på migrasjonsfeltet, både i Norge og verden over. Aktiviteter som flyktningguide, norsktrening og aktiviteter for enslige mindreårige asylsøkere på mottak har gjort hverdagen til mange innvandrere bedre. Røde Kors jobber også for at migranter skal få tilgang til fundamentale rettigheter som helsehjelp.

Samtidig jobber vi hver dag for å bekjempe ensomhet og inkludere flere i fellesskapet. Besøktjenesten er den største omsorgsaktiviteten i Røde Kors og den fortsetter å vokse i takt med behovene. Besøktjenesten har vokst som følge av *Seniorsatsingen* og har fått 800 nye frivillige i 2017. Nå er til sammen 8.500 frivillige besøksvenner for Røde Kors.

Røde Kors Ungdoms sosiale møteplasser er mangfoldige sosialiseringarenaer hvor ungdommer møtes for å dele hyggelige opplevelser i et inkluderende miljø. I 2017 ble det etablert over 40 faste sosiale møteplasser rundt omkring i Norge. I tillegg til dette kommer møteplassene som ikke er faste, men mer arrangementsbaserte. Røde Kors Ungdom driver også Flyktningkompis som er en målrettet innsats for å sikre gode inkluderingsprosesser for enslige mindreårige og unge flyktninger. I 2017 har 169 unge flyktninger blitt direkte koblet i kompisgrupper med norsk ungdom og 506 unge flyktninger har deltatt regelmessig i åpne kompisaktiviteter.

REKORDMANGE REDNINGS- AKSJONER

Det har vært et svært hektisk år for Hjelpeskorpset. I 2017 deltok Røde Kors på 1.779 aksjoner. Et høyt tall som viser at det er stor aktivitet hos Røde Kors i hele landet. Vi er stolte av at Hjelpeskorpset stilte på alle aksjoner de ble kalt ut på i 2017. Røde Kors-frivillige har bidratt til å redde liv flere ganger. Som da Kjell-Harald Myrseth (26) ble reddet ned fra i fjellområdet mellom Alta og Kautokeino etter 42 timer i snøstorm. «Jeg må få takke så inderlig hele Hjelpeskorpset og

spesielt de som slet seg frem til campen med snøscooter», uttalte en tydelig beveget Myrseth til pressen fra sykesengen etter å ha berget livet. En ny rapport fra Senter for forskning på sivilsamfunn og frivillig sektor viser at Røde Kors' deltagelse i redningsaksjoner nesten er doblet fra 2010 til 2016. Mye tyder på at det ikke blir mindre å gjøre fremover.

OPPVEKSTFELTET LØFTES

Det har vært jobbet godt med omsorgsarbeidet til Røde Kors i 2017, i tråd med behovene som ble avdekket i rapporten Sosial Puls.

Et godt eksempel på forebyggende arbeid Røde Kors gjør for barn og unge, er Fellesverket. Fellesverket er en åpen møteplass for ungdom i alderen 13–25 år, med ulike aktivitetstilbud der frivillige, engasjerte og trygge voksne er til stede. Takket være en jubileumsgave fra Joh.Johansson har vi i dag ungdomshus i 8 byer i Norge (Trondheim, Ålesund, Bergen, Porsgrunn, Tønsberg, Drammen, Sandvika og Oslo). Alle husene har fire faste aktiviteter: Åpen, gratis møteplass for ungdom, gatemegling, leksehjelp og arbeidstrening. Det er åpent tre-fire kvelder i uka og mellom 20-100 ungdommer er innom hver kveld.

Stadig flere barn i Norge vokser opp i familier som har lav inntekt. Disse barna kan ofte ikke delta på de samme fritidsaktivitetene som klassekameratene. *Ferie for alle* fra Røde Kors gjør noe med dette. 4.000 barn og voksne har gratis deltatt på Røde Kors sine ferieopplevelser i 2017, en økning på 400 personer fra året før. Pågangen er stor og dessverre får halvparten av alle som søker om å delta på *Ferie for alle* avslag. Det sier noe om økonomien til mange barnefamilier i dagens samfunn.

SIKRE HJELP TIL FLERE

Våre aktiviteter ville ikke vært mulig uten arbeidet for å sikre inntekter. Norges Røde Kors har fått en økning i midler fra Norad



for årene 2017–2021. Juleaksjonen på TV2 var vellykket og vi endte med 2.000 givere over målet som var satt på 4.000 givere. En annen viktig inntektskilde var Pantelotteriet, og at våre feltselgere har rekruttert over 27.000 nye faste givere dette året. Dette betyr at vi kan hjelpe enda flere.

LANDSMØTE I HAUGESUND

Landsmøtet i Haugesund 6.-8.oktober satt kursen for arbeidet fremover. Røde Kors har i perioden 2017-2020 tre overordnede mål:

- Forebygge og respondere for å redde liv
- Trygge lokalsamfunn for barn og unge
- Nærhet, inkludering og tilstedeværelse

Arbeidet for barn og unge løftes frem som et overordnet mål etter landsmøtet. I tillegg takket vi av Sven Mollekleiv som president etter til sammen 19 år som president og generalsekretær. Robert Mood ble enstemmig valgt som ny president, og Morten Støldal fra Vestfold og Hanne-Marie Heggdal fra Sogn og Fjordane ble valgt til visepresident.

STORT ENGASJEMENT

Frivillig innsats er avgjørende for at samfunnet kan utvikle seg. Hos oss får frivillige opplæring og oppfølging så de blir trygge i sine roller, enten det er som leksehjelper, flyktningguide eller hjelpekorpsere. Røde Kors har hatt 49.911 frivillige i 2017 (totalt antall som har vært frivillige i løpet av året).

Per 31.12.2017 har Røde Kors 164.377 medlemmer. Røde Kors er til stede over hele landet med 383 lokalforeninger. Arbeidet vårt baserer seg på frivillig engasjement som organiseres for å kunne nå raskt og effektivt ut til mennesker som trenger hjelp. Takk til alle frivillige som har gitt av sin tid for å hjelpe andre i 2017. Dere er Røde Kors største og viktigste ressurs!

ØKONOMISKE HOVEDLINJER

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norges Røde Kors, som er en forening uten økonomisk vinning som formål. Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og datterselskapene Røde Kors Sentrene AS, Røde Kors Husene AS, Røde Kors Førstehjelp AS, Hogst AS, Røde Kors Tøy og Tekstil AS og Fairchance Norway AS. Organisasjonens hovedkontor er i Hausmannsgate 7 i Oslo.

Årsregnskapet omfatter ikke Røde Kors' distriktskontor og lokalforeninger i Norge, da disse er selvstendige organisasjoner med egne vedtekter. I regnskapet fremkommer den delen av økonomien i distrikter og lokalforeninger som gjelder overføringer fra Norges Røde Kors. Regnskapet for 2017 viser et driftsunderskudd på kr 189 millioner for foreningen, og kr 191 millioner når datterselskaper inkluderes. Etter finansposter er det et positivt årsresultat på kr 54 millioner for foreningen og kr 67 millioner for konsernet. Den store forskjellen på årsresultatet og driftsresultatet skyldes det sterke finansmarkedet i 2017. Driftsunderskuddet, utover budsjetterte finansinntekter på kr 90 millioner, skyldes hovedsakelig at det i 2017 er brukt mer innsamlede midler enn det som ble samlet inn i året. Det siste skyldes igjen TV-aksjonen i 2016 og tidligere års innsamlede midler til Syria som er brukt i 2017.

Røde Kors Sentrene AS har i 2017 et overskudd på kr 1,6 millioner, Røde Kors Førstehjelp AS har et overskudd på kr 1,4 millioner og Røde Kors Husene AS har et resultat tilnærmet null. Fairchance Norway AS har et underskudd på kr 3,8 millioner, mens Hogst AS som Røde Kors eier 80 % hadde et underskudd på kr 2,4 millioner. Røde Kors Tøy og Tekstil ble stiftet i desember og hadde ingen økonomisk aktivitet i 2017.

Røde Kors presenterer sitt årsregnskap for 2017 etter aktivitet, i henhold til regnskap

standard for ideelle organisasjoner. Foreningen Norges Røde Kors har i 2017 brukt kr 1.775 millioner til humanitært arbeid (kr 1.810 millioner inkludert datterselskaper). Formålskostnadene utgjør 91,1 % av de samlede kostnadene i foreningen.

Røde Kors brukte kr 73 millioner til administrasjon av organisasjonen, inkludert finanskostnader. Dette utgjør 3,7 % av de samlede kostnadene. I tillegg til de rene administrasjonskostnadene er det i 2017 fordelt kr 62 millioner i felleskostnader som IKT, regnskap/ lønn, servicetorg og eiendom.

Brutto midler anskaffet til humanitære formål i 2017 var kr 2.004 millioner for foreningen og kr 2.098 millioner inkludert datterselskaper. Røde Kors hadde i 2017 inntekter fra det offentlige på kr 1 102 millioner, herav kr 990 millioner til Røde Kors' internasjonale arbeid. Dette er i hovedsak på samme nivå som i 2016.

Røde Kors samlet i 2017 inn totalt kr 328 millioner fra medlemmer, private givere og næringslivet. Inkludert i dette beløpet er også medlemskontingent og inntekter fra Pantelotteriet.

Inntektene fra næringsliv ble på totalt kr 94 millioner, medregnet Pantelotteri inntektene, som utgjorde kr 39 millioner. I 2017 har Røde Kors hatt følgende hovedpartnere: DNB, TINE, Det norske Veritas (DNV GL), og Statkraft.

Røde Kors sin fastgiversatsing har også i 2017 vært vellykket. Totalt har vi nå 90.589 faste givere (2016: 78.818). Private givere, eksklusive medlemsinntekter, bidro med kr 208 millioner til Røde Kors sitt arbeid nasjonalt og internasjonalt.

Avkastningen fra finansporteføljen gir et årlig bidrag til Røde Kors' humanitære arbeid. Dette sikrer en stabil inntekt og langsiktig finansiering. Det er verken inn-



samlede midler eller offentlig støtte som er plassert i finansporteføljen, og avkastningen sikrer at vi kan ta ut kr 90 millioner hvert år til humanitær aktivitet. Vi skal ikke bare hjelpe i dag, men også i fremtiden. Midlene som er satt av i finansporteføljen, er oppsparte midler fra perioden med automatinntekter.

Røde Kors hadde ved utgangen av året plassert kr 2.924 millioner i markedsbaserte finansielle omløpsmidler. Alle plasseringene er i verdipapirfond og er sammensatt med hensyn til sikkerhet, risikospredning og likviditet.

Midlene forvaltes i samsvar med landstyreets vedtatte retningslinjer, blant annet at alle plasseringer i aksjefond er underlagt etiske retningslinjer. Røde Kors skal ikke investere i selskaper som bryter internasjonale konvensjoner innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, barnearbeid, på miljøområdet, eller selskaper som bidrar til alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konfliktsituasjoner. Videre eier ikke Røde Kors aksjer i selskaper som investerer i eller produserer våpen, tobakk, pornografi og alkohol. Røde Kors har en visjon om å bevege seg mot en fossilfri investeringsportefølje, og skal ha en lavere andel av karbon i sin portefølje enn markedet. Det investeres heller ikke i selskaper som Statens pensjonsfond utland har trukket seg ut av. To ganger i året foretas det en ekstern gjennomgang for å sikre at alle investeringer er i henhold til de etiske retningslinjene.

Renteporteføljen har moderat kredittrisiko og en god spredning på utstedere og antall

papirer. Pengemarkedsfondene hadde en gjennomsnittlig løpetid på 0,2 og obligasjonsfondene på 3,7. Røde Kors har god likviditet og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen.

Røde Kors har sin pensjonsordning i Statens Pensjonskasse med en premiemodell hvor årets premie er årets kostnad. For de ansatte er dette en ytelsespensjon, mens den regnskapsmessig behandles som en innskuddspensjon. Årets forpliktelse er at årets premie innbetales. Med dagens modell har derved ikke Røde Kors noen betydelig gjeldspost som føres i balansen, og det er Statens Pensjonskasse som har ansvaret for de framtidige pensjonsutbetalingene.

ORGANISASJON OG MILJØ

Røde Kors har et aktivt forhold til sykefravær og brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Det totale sykefraværet i 2017 var 4,3 % (1,5 % korttidsfravær og 2,7 % langtidsfravær). Dette er en liten oppgang fra 2016 hvor sykefraværet var på 3,6 % (1,3 % korttids- og 2,3 % langtidsfravær).

Røde Kors har et partssammensatt arbeidsmiljøutvalg, hvor også representanter fra bedriftshelsetjenesten deltar. Det er verneombud i alle verneområder. Bedriftshelsetjenesten er rådgiver i sykefraværsoppfølging, vernerunder, arbeidsmiljøkartlegging og tilrettelegging. Bedriftshelsetjenesten bistod i fjoråret hovedsakelig innenfor områdene psykososialt arbeidsmiljø, oppfølging av ansatte med helseplager, og helseundersøkelser i forbindelse med utreise og vaksinasjoner. Bedriftshelsetjenesten deltok også

i inkluderende arbeidslivsmøter. Også i 2017 ble det holdt en sentral samling for verneombudene. Det har ikke vært alvorlige skader eller ulykker knyttet til virksomheten.

Sosial inkludering og mangfold er viktig for Røde Kors, og dette er blant hovedsatsingene i langtidsprogram og hovedprogram. Røde Kors har fokus på alders- og kjønnsbalanse i ansattorganisasjonen og har ca. 45 % kvinner i ledende stillinger. Røde Kors oppfordrer alle kvalifiserte søkere til å søke utlyste stillinger, uavhengig av alder, kjønn, nasjonalitet eller etnisk bakgrunn og funksjonsevne. Arbeidsplassen tilpasses ved behov.

Organisasjonen har nulltoleranse for korrupsjon, misligheter og misbruk. Saker publiseres på rodekors.no. Det er etablert rutiner for ekstern og intern varsling i Røde Kors.

Røde Kors forurensrer ikke det ytre miljø utover det som er vanlig for denne typen virksomhet.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2018 og Røde Kors' langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Røde Kors er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.



Landsstyrets godkjenning av årsberetningen 2017

Oslo, 20. april 2018

Robert Mood
President Norges Røde Kors

Morten Asker Støldal
Visepresident

Hanne Marie Heggdal
Visepresident

Mette Karin Skavnes

Anne Tingelstad Wøien

Johan Audestad

Nita Kapoor

Trude Glad

Steffen Kristiansen

Ann-Rigmor Lauritsen

Geir Waaler

Gaute Sars-Olsen

Roy Heine Olsen

Kjersti Løvik

Pernille Backer Lemming

Mawra Mahmood

Thorbjørn Fosse

Bernt Apeland
Generalsekretær

AKTIVITETSREGNSKAP

Alle beløp i NOK 1 000

KONSERN		Note	FORENING	
2017	2016		2017	2016
		ANSKAFELSE AV MIDLER		
45 020	39 573	Medlemsinntekter	45 020	39 573
1 102 815	1 090 143	Tilskudd - offentlig	1 102 815	1 090 143
260 104	246 574	Tilskudd - andre	260 104	246 574
245 723	472 711	Innsamlede midler og gaver	244 117	470 850
		Opptjente inntekter fra aktiviteter fordelt på:		
63 011	62 559	- operasjonelle aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål	29 986	28 925
118 688	102 993	- aktiviteter som skaper inntekter	59 697	52 854
262 546	104 245	Finans- og investeringsinntekter	261 904	104 005
120	2 287	Andre inntekter	120	2 287
2 098 026	2 121 085	BRUTTO MIDLER ANSKAFFET TIL HUMANITÆRE FORMÅL	2 003 763	2 035 210
		FORBRUKTE MIDLER		
		5,9,10,11		
		Kostnader til anskaffelse av midler		
76 660	115 417	- kostnader til innsamlinger	76 660	115 417
85 617	76 605	- andre kostnader til anskaffelse av midler	24 641	20 224
		Kostnader til formålet:		
		- kostnader til aktiviteter/tilskudd som oppfyller org.formål		
		7		
		2.1 Forebygger og responderer for å redde liv		
889 186	846 019	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger	889 186	846 019
9 204	12 064	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger	9 204	12 064
218 187	174 391	Kostnader til aktiviteter	218 187	174 391
		2.2 Bidrar til å beskytte menneskers helse og livsgrunnlag		
75 522	85 094	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger	75 522	85 094
51 466	38 410	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger	51 466	38 410
27 753	36 786	Kostnader til aktiviteter	27 753	36 786
		2.3 Jobber for sosial inkludering og mangfold		
18 620	14 100	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger	18 620	14 100
37 691	46 530	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger	37 691	46 530
45 980	53 392	Kostnader til aktiviteter	10 977	18 409
		3.1 Bygger og utvikler sterke og behovsrettede RK-foreninger		
35 016	31 370	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger	35 016	31 370
55 428	53 272	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger	55 428	53 272
58 649	71 882	Kostnader til aktiviteter	58 649	71 882
		3.2 Forebygge og redusere sårbarhet gjennom hum påvirkningsarbeide		
		Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		
		Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		
50 977	35 568	Kostnader til aktiviteter	50 977	35 568
		3.3 Utvikler en effektiv og bærekraftig organisasjon		
2 528	2 072	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger	2 528	2 072
119 121	114 227	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger	119 121	114 227
114 980	109 170	Kostnader til aktiviteter	114 980	109 170
58 441	43 173	Ressurser brukt til å administrere organisasjonen	73 064	52 926
2 031 027	1 959 543	SUM	1 949 672	1 877 933
66 999	161 542	ÅRETS AKTIVITETSRESULTAT	54 091	157 277
		TILLEGG/REDUKSJON FORMÅLSKAPITAL		
		Formålsskapital m/ekstern pålagte restriksjoner	-81 917	173 800
		Formålsskapital med internt pålagte restriksjoner	22 970	16 927
		Annen formålsskapital	113 038	-33 450
		SUM DISPONERT	54 091	157 277

BALANSE PR 31.12

Alle beløp i NOK 1 000

KONSERN			FORENING		
2017	2016	Note	2017	2016	
EIENDELER					
Anleggsmidler					
Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler					
21 776	24 437	Immaterielle eiendeler	13	0	0
237 947	241 192	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	13	237 947	241 192
26 187	22 582	Driftsløsøre, inventar, utstyr og transportmidler	13	24 901	20 877
285 910	288 211	Sum immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	262 848	262 068	
Finansielle anleggsmidler					
0	0	Investeringer i datterselskaper	14	19 516	100
19 897	26 170	Investeringer i aksjer og obligasjoner	15	19 697	26 170
7 269	6 000	Andre langsiktige fordringer	16	18 270	45 816
27 166	32 170	Sum finansielle anleggsmidler	57 483	72 086	
313 076	320 381	SUM ANLEGGSMIDLER	320 332	334 154	
Omløpsmidler					
24 037	32 348	Varelager	17	21 230	29 988
29 929	50 888	Kundefordringer		20 688	42 473
46 184	33 191	Andre fordringer	18	45 623	32 543
2 924 082	2 669 447	Markedsbaserte finansielle omløpsmidler	19	2 924 082	2 669 447
350 577	499 903	Kontanter, bankinnskudd og lignende	20	325 256	480 154
3 374 809	3 285 777	Sum omløpsmidler	3 336 880	3 254 605	
3 687 885	3 606 158	SUM EIENDELER	3 657 211	3 588 759	
FORMÅLSKAPITAL OG GJELD					
Formålskapital					
440 623	522 540	Formålskapital m/ekstern pålagte restriksjoner	21	440 623	522 540
39 896	16 927	Formålskapital m/internt pålagte restriksjoner	21	39 896	16 927
2 987 446	2 861 499	Annen formålskapital	21	2 962 447	2 849 408
3 467 965	3 400 966	Sum formålskapital	3 442 966	3 388 875	
Kortsiktig gjeld					
108 983	78 381	Leverandører		102 735	71 694
30 887	29 663	Skyldig offentlige avgifter		26 408	26 553
37 147	57 149	Ubrukte statsmidler	1	37 147	57 149
42 902	39 998	Annen kortsiktig gjeld	22	47 955	44 488
219 919	205 191	Kortsiktig gjeld	214 245	199 884	
219 919	205 191	Sum gjeld	214 245	199 884	
3 687 885	3 606 158	SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD	3 657 211	3 588 759	

Landsstyrets godkjenning av årsregnskapet 2017

Oslo, 20. april 2018



Robert Mood
President Norges Røde Kors



Bernt Apeland
Generalsekretær



Morten Asker Støldal
Visepresident



Hanne Marie Heggdal
Visepresident



Mette Karin Skavnes



Anne Tingelstad Wøien



Johan Audestad



Nita Kapoor



Trude Glad



Steffen Kristiansen



Ann-Rigmor Lauritsen



Geir Waaler



Gaute Sars-Olsen



Roy Heine Olsen



Kjersti Løvik



Pernille Backer Lemming



Mawra Mahmood



Thorbjørn Fosse

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Alle beløp i NOK 1 000

KONSERN			FORENING	
2017	2016		2017	2016
66 999	161 542	Årets aktivitetsresultat	54 091	157 277
		POSTER I AKTIVITETSREGNSKAPET SOM IKKE HAR DIREKTE LIKVIDITETSEFFEKT		
16 426	15 958	+ avskrivninger, nedskrivninger og reversering av nedskrivninger	11 985	11 710
0	-372	+/- tap/gevinst ved avhendelse av andre varige driftsmidler	0	-2 205
16 426	15 586	Sum	11 985	9 504
		INVESTERINGER, AVHENDELSER OG FINANSIERING		
-14 985	-14 700	- anskaffelse av andre varige driftsmidler	-13 370	-12 881
	616	+ salgssum ved avhendelse av andre varige driftsmidler		616
6 273	0	+/- netto investering/avhendelse i plasseringer	-12 943	28 400
-1 269	-2 900	+ tilbakebet/- opptak fordring, lang og kortsiktige	27 546	-26 760
0	0	- tilbakebetaling/+ opptak langsiktig gjeld	0	0
-9 982	-16 985	Sum	1 233	-10 625
		ANDRE ENDRINGER		
7 966	-7 190	+/- endringer i kundefordringer og andre fordringer	8 704	-808
14 728	37 778	+/- endringer i leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	14 361	38 646
8 311	-4 286	+/- endring varelager	8 758	-5 942
860	-64	+/- endring andre tidsavgrensninger	606	1 639
31 865	26 238	Sum	32 429	33 535
105 309	186 381	SUM LIKVIDITETSENDERINGER GJENNOM ÅRET	99 737	189 690
3 169 350	2 982 969	+ Likviditetsbeholdning 1.1.	3 149 600	2 959 910
3 274 659	3 169 350	= Likviditetsbeholdning 31.12.	3 249 337	3 149 600

Likviditetsbeholdning inkluderer kontanter, bankinnskudd og finansielle omløpsmidler som er vurdert til virkelig verdi.



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vik
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til kontrollkomiteen i Norges Røde Kors

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norges Røde Kors' årsregnskap som består av:

- foreningsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2017, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2017, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir foreningsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Norges Røde Kors per 31. desember 2017 og av foreningens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Norges Røde Kors per 31. desember 2017 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.



I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den andre informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Landsstyrets og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Landsstyret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til foreningens og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter



omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens og konsernets interne kontroll.

- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om foreningens og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at foreningen og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og



oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens og konsernets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 8. juni 2018
BDO AS

Erik H. Lie

Erik H. Lie
Statsautorisert revisor

Årsberetning 2018

Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om upartisk å bringe hjelp til de sårede på slagmarken. Senere har vårt omsorgs- og beredskapsarbeid spredt seg til en rekke aktiviteter som gjennomføres både i krigs- og fredstid. Både i vårt internasjonale og nasjonale arbeid jobber Røde Kors for å forebygge og lindre menneskelig lidelse. Mandatet vårt er det samme som da vi ble stiftet: Avdekke, hindre og lindre nød og lidelse. Beskytte liv og helse.

andsmøte i 2017 satte kursen for arbeidet fram mot neste landsmøte i 2020, der tre overordnede mål ble løftet fram:

- » Forebygge og respondere for å redde liv
- » Trygge lokalsamfunn for barn og unge
- » Nærhet, inkludering og tilstedeværelse

Den humanitære innsatsen har handlet om det helt nære, fra møtene over en kaffekopp med et menneske som sitter alene, til rekordinnsats i påskefjellet, dramatiske aksjoner under skogbrann og søk og redning etter flom og skred. Det har også handlet om millioner av mennesker i verden som er rammet av tørke og sult, krig og konflikt, vold og forfølgelse.

Vår evne til å stille opp når mennesker trenger oss, ble satt på en ekstra prøve med fjorårets mange ekstreme værhendelser. Over hele verden gjør klimaendringene seg stadig mer gjeldende. I Afrika utarmes livsgrunnlaget til mange millioner mennesker på grunn av tørke, i Asia sto naturkatastrofene i kø i 2018.

Klimaendringene rammer også Norge. Vinteren var svært snøfylt, sommeren tørr og varm, og høsten særdeles

fuktig. I løpet av 2018 responderte Røde Kors på 1.742 søk- og redningsoppdrag. Sommeren ble den verste skogbrannperioden i Norge noensinne, og våre frivillige gjorde en formidabel innsats sammen med nødetater og sivilforsvar.

Ny personvernlovgivning, GDPR, stiller skjerpede krav til hvordan Røde Kors behandler personopplysninger. Det er etablert overordnede rammer for behandling av personopplysninger i samsvar med de nye kravene.

Frivillig innsats er avgjørende for at samfunnet kan utvikle seg. I Røde Kors får frivillige opplæring og oppfølging så de blir trygge i sine roller, enten det er som besøksvenn, leksehjelper, flyktningguide eller hjelpekorps. Røde Kors har per 31.12.2018 ca. 43 000 frivillige og 159 583 medlemmer. Røde Kors er til stede over hele landet med om lag 380 lokalforeninger. Arbeidet vårt baserer seg på frivillig engasjement som organiseres for å kunne nå raskt og effektivt ut til mennesker som trenger hjelp.

Røde Kors har startet arbeidet med å utvikle digitale løsninger for frivilligheten. Dette skal gjøre det enkelt å være frivillig, lettere å administrere frivilligheten, få oversikt over styrer, råd, frivillige og medlemmer.

Gir ikke opp: Syriske Sujouel (5) bor i en del av Daraa som er nærmest jevnet med jorden. Familien hennes mangler det meste; rent vann, mat og medisiner. Likevel ønsker de å reparere huset sitt og fortsette sine liv.



Takk til alle de mange tusen frivillige som har gitt av sin tid for å hjelpe andre i 2018. Dere er Røde Kors' største og viktigste ressurs!

En verden i endring krever også et Røde Kors i endring. Det ble derfor i 2018 gjennomført en omstilling ved nasjonalkontoret for å stå bedre rustet til å dekke og avdekke de humanitære behovene. Det er også satt i gang en prosess for å vurdere endringer i frivillighetsorganisasjonen som skal ende opp i et forslag til landsmøtet i 2020.

Økonomiske hovedlinjer

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norges Røde Kors, som er en forening uten økonomisk vinning som formål. Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og datterselskapene Røde Kors Sentrene AS, Røde Kors Husene AS, Røde Kors Førstehjelp AS, Hogst AS, Røde Kors Tøy og Tekstil AS og Fairchance Norway AS. Organisasjonens hovedkontor er i Hausmanns gate 7 i Oslo.

Årsregnskapet omfatter ikke Røde Kors' distriktskontor og lokalforeninger i Norge, da disse er selvstendige organisasjoner med egne vedtekter. I regnskapet

Takk til alle de mange tusen frivillige som har gitt av sin tid for å hjelpe andre i 2018. Dere er Røde Kors' største og viktigste ressurs!

fremkommer kun det som overføres fra Norges Røde Kors til distrikt og lokalforeninger. Aktivitetsregnskapet 2018 viser et årsresultat på kr -131 millioner for foreningen og kr -136 millioner for konsernet. Aktivitetsresultatet skyldes et svakt finansmarked i 2018 og at det er benyttet mer innsamlede midler i 2018 enn det som er samlet inn i året. Det siste skyldes igjen TV-aksjonen i 2016 og tidligere års innsamlede midler til blant annet Syria.

Røde Kors Sentrene AS har i 2018 et overskudd på kr 2,3 millioner, Røde Kors Førstehjelp AS har et overskudd på kr 0,5 millioner og Røde Kors Husene AS har et underskudd på kr 2,5 millioner. Fairchance Norway AS har et underskudd på kr 3,6 millioner, mens Hogst AS som Røde Kors eier 80 prosent av viser et underskudd på kr 2,2 millioner. Røde Kors Tøy og Tekstil AS hadde sitt første driftsår i 2018 og endte med et underskudd på kr 2,1 millioner.

Røde Kors presenterer sitt årsregnskap for 2018 etter aktivitet, i henhold til god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Foreningen Norges Røde Kors har i 2018 brukt kr 1.718 millioner til humanitært arbeid (kr 1.748 millioner inkludert datterselskaper). Formålskostnadene utgjør 93,4 prosent av de samlede kostnadene i foreningen.

Røde Kors brukte kr 42 millioner til administrasjon av organisasjonen, inkludert finanskostnader. Dette utgjør 2,3 prosent av de samlede kostnadene. I tillegg til de rene administrasjonskostnadene er det i 2018 fordelt kr 95 millioner i felleskostnader som IKT, regnskap/lønn, servicetorg og eiendom.

Brutto midler anskaffet til humanitære formål i 2018 var kr 1.707 millioner for foreningen og kr 1.806 millioner inkludert datterselskaper. Røde Kors hadde i 2018 inntekter fra det offentlige på kr 1.008 millioner, herav kr 884 millioner til Røde Kors' internasjonale arbeid. Dette er i overkant av kr 100 millioner mindre enn i 2017, og er i sin helhet knyttet til det internasjonale arbeidet. Det var færre tilsagn fra Utenriksdepartementet knyttet til katastrofer, samt redusert tilsagn til ICRC i 2018 sammenlignet med 2017.

Røde Kors samlet i 2018 inn totalt kr 350 millioner fra medlemmer, private givere og næringslivet. Inkludert i dette beløpet er også medlemskontingent og inntekter fra Pantelotteriet.

Inntektene fra næringsliv ble på totalt kr 99 millioner, medregnet Pantelotteri inntektene, som utgjorde kr 50 millioner. I 2018 har Røde Kors hatt følgende hovedpartnere: COOP, TINE, Det norske Veritas (DNV GL), og Statkraft.

Røde Kors sin fastgiversatsing har også i 2018 vært vellykket. Totalt har vi nå 94.236 faste givere (2017: 90.589). Private givere, eksklusive medlemsinntekter, bidro med kr 224 millioner til Røde Kors sitt arbeid nasjonalt og internasjonalt.

Finansporteføljen gir et årlig bidrag til Røde Kors' humanitære arbeid. Dette sikrer en stabil inntekt og langsiktig finansiering. Det er verken innsamlede midler eller offentlig støtte som er plassert i finansporteføljen, og den langsiktige avkastningen sikrer at vi kan ta ut kr 75 millioner hvert år til humanitær aktivitet. Vi skal ikke bare hjelpe i dag, men også i fremtiden. Midlene som er satt av i finansporteføljen, er oppsparte midler fra perioden med automatinntekter.

Røde Kors hadde ved utgangen av året plassert kr 2.781 millioner i markedsbaserte finansielle omløpsmidler. Alle plasseringene er i verdipapirfond og er sammensatt med hensyn til sikkerhet, risikospredning og likviditet.

Midlene forvaltes i samsvar med landsstyrets vedtatte retningslinjer, blant annet at alle plasseringer er underlagt retningslinjer for ansvarlige investeringer. Røde Kors skal ikke investere i selskaper som bryter internasjonale konvensjoner innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, barnearbeid, på miljøområdet, eller selskaper som bidrar til alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konfliktsituasjoner. Videre eier ikke Røde Kors aksjer i selskaper som investerer i eller produserer våpen, tobakk, pornografi, alkohol, eller kullselskaper. Røde Kors har en visjon om å bevege seg mot en fossilfri investeringsportefølje, og skal ha en lavere andel av karbon i sin portefølje enn markedet. Det investeres heller ikke i selskaper som Statens pensjonsfond utland har trukket seg ut av. To ganger i året foretas det en ekstern gjennomgang for å sikre at alle investeringer er i henhold til de etiske retningslinjene.

Renteporteføljen har moderat kredittrisiko og en god spredning på utstedere og antall papirer. Pengemarkedsfondene hadde en gjennomsnittlig løpetid på 0,2 og obligasjonsfondene på 3,7. Røde Kors har god likviditet og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen.

Røde Kors har sin pensjonsordning i Statens Pensjonskasse med en premiemodell hvor årets premie er årets kostnad. For de ansatte er dette en ytelsespensjon, mens den regnskapsmessig behandles som en innskuddspensjon. Årets forpliktelse er at årets premie innbetales. Med dagens modell

har derved ikke Røde Kors noen betydelig gjeldspost som føres i balansen, og det er Statens Pensjonskasse som har ansvaret for de framtidige pensjonsutbetalingene.

Organisasjon og miljø

Røde Kors har et aktivt forhold til sykefravær og brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Det gjennomsnittlige sykefraværet i 2018 var 4,5 prosent (1,6 prosent korttidsfravær og 2,9 prosent langtidsfravær). Dette er en liten oppgang fra 2017 hvor gjennomsnittlig sykefraværet var på 4,3 prosent.

Røde Kors har et partssammensatt arbeidsmiljøutvalg, hvor også representanter fra bedriftshelsetjenesten deltar. Det er verneombud i alle verneområder. Bedriftshelsetjenesten er rådgiver i sykefraværsoppfølging, vernerunder, arbeidsmiljøkartlegginger og tilrettelegging. Bedriftshelsetjenesten bistod i 2018 hovedsakelig innenfor omstillingen ved nasjonalkontoret, psykososialt arbeidsmiljø, oppfølging av ansatte med helseplager, og helseundersøkelser i forbindelse med utreise og vaksinasjoner. Bedriftshelsetjenesten deltok også i inkluderende arbeidslivsmøter. Det har ikke vært alvorlige skader eller ulykker knyttet til virksomheten.

Sosial inkludering og mangfold er viktig for Røde Kors, og

dette er blant satsingene i langtidsprogram og hovedprogram. Røde Kors har fokus på alders- og kjønnsbalanse i ansattorganisasjonen og har 47 prosent kvinner og 53 prosent menn i ledende stillinger. Røde Kors oppfordrer alle kvalifiserte søkere til å søke utlyste stillinger, uavhengig av alder, kjønn, nasjonalitet eller etnisk bakgrunn og funksjonsevne. Arbeidsplassen tilpasses ved behov.

Organisasjonen har nulltoleranse for korrupsjon, misligheter og misbruk. I 2018 er veiledere for håndtering av varsling revidert og gjort kjent i organisasjonen både for frivillige og ansatte.

Røde Kors har i 2018 rehabilitert sitt bygg i Hausmanns gate 7 slik at dette er mer funksjonelt og miljøvennlig etter dagens standarder. Røde Kors forurenser ikke det ytre miljø utover det som er vanlig for denne typen virksomhet.

Fortsatt drift

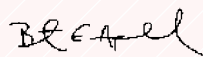
I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2019 og Røde Kors' langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Røde Kors er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Landsstyrets godkjenning av årsberetningen 2018

Oslo, 3. mai 2019



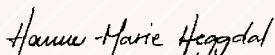
Robert Mood
President Norges Røde Kors



Bernt Apeland
Generalsekretær



Morten Asker Støldal
Visepresident



Hanne Marie Heggdal
Visepresident



Mette Karin Skavnes



Anne T. Wøien



Johan Audestad



Nita Kapoor



Trude Glad



Steffen Kristiansen



Robert Flobergseter



Geir Waaler



Gaute Sars-Olsen



Røy Heine Olsen



Kjersti Løvik



Pernille Backer Lemming



Thor Inge Steinsvoll



Torbjørn Fosse

AKTIVITETSREGNSKAP

Alle beløp i NOK 1000

KONSERNREGNSKAP				FORENINGSREGNSKAP	
2018	2017		Note	2018	2017
Anskaffelse av midler					
45 440	45 020	Medlemsinntekter		45 440	45 020
1 008 866	1 102 815	Tilskudd - offentlig	1	1 008 866	1 102 815
301 398	260 104	Tilskudd - andre	2	301 398	260 104
257 020	245 723	Innsamlede midler og gaver	3, 8	254 967	244 117
Opptjente inntekter fra aktiviteter fordelt på:					
58 479	63 011	- operasjonelle aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål	4	29 950	29 986
137 461	118 688	- aktiviteter som skaper inntekter		68 557	59 697
-3 403	262 546	Finans- og investeringsinntekter		-3 646	261 904
1 384	120	Andre inntekter		1 384	120
1 806 645	2 098 026	Brutto midler anskaffet til humanitære formål		1 706 916	2 003 763
Forbrukte midler			5,9,10, 11,12,13		
Kostnader til anskaffelse av midler					
71 407	76 660	- kostnader til innsamlinger	6, 8	71 407	76 660
81 627	85 617	- andre kostnader til anskaffelse av midler	6, 8	7 241	24 641
Kostnader til formålet:					
- kostnader til aktiviteter/tilskudd som oppfyller org.formål					
Hovedprogram 2014:					
2.1 Forebygger og responderer for å redde liv			7		
	889 186	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger			889 186
	9 204	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger			9 204
	218 187	Kostnader til aktiviteter			218 187
2.2 Bidrar til å beskytte menneskers helse og livsgrunnlag			7		
	75 522	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger			75 522
	51 466	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger			51 466
	27 753	Kostnader til aktiviteter			27 753
2.3 Jobber for sosial inkludering og mangfold			7		
	18 620	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger			18 620
	37 691	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger			37 691
	45 980	Kostnader til aktiviteter			10 977
3.1 Bygger og utvikler sterke og behovsrettede RK-foreninger					
	35 016	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger			35 016
	55 428	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger			55 428
	58 649	Kostnader til aktiviteter			58 649
3.2 Forebygge og redusere sårbarhet gjennom hum påvirkningsarbeide					
		Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger			
		Tilskudd til distrikt/lokalforeninger			
	50 977	Kostnader til aktiviteter			50 977
3.3 Utvikler en effektiv og bærekraftig organisasjon					
	2 528	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger			2 528
	119 121	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger			119 121
	114 980	Kostnader til aktiviteter			114 980

AKTIVITETSREGNSKAP (FORTSETTER)

Alle beløp i NOK 1000

KONSERN			FORENING	
2018	2017	Note	2018	2017
	Hovedprogram 2017:			
	2.1 Forebygge og respondere for å redde liv	7		
780 029	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		780 029	
9 848	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		9 848	
249 101	Kostnader til aktiviteter		249 101	
	2.2 Trygge lokalsamfunn for barn og unge	7		
12 489	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		12 489	
52 230	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		52 230	
5 473	Kostnader til aktiviteter		5 473	
	2.3 Nærhet, inkludering og tilstedeværelse	7		
12 624	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		12 624	
33 892	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		33 892	
36 232	Kostnader til aktiviteter		6 971	
	3.1 Vi bygger en sterk, endringsvillig og behovsrettet organisasjon			
16 762	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		16 762	
76 502	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		76 502	
57 565	Kostnader til aktiviteter		57 565	
	3.2 Vi bidrar til å sikre at mennesker i sårbare livssituasjoner har tilgang til hjelp			
87 412	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		87 412	
2 816	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		2 816	
70 542	Kostnader til aktiviteter		70 542	
	3.3 Vi styrker lokal kapasitet, bygger god organisasjonskultur og videreutvikler god ledelse			
3 557	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		3 557	
126 292	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		126 292	
113 886	Kostnader til aktiviteter		113 886	
42 622	58 441 Ressurser brukt til å administrere organisasjonen	8	42 187	73 064
1 942 907	2 031 027 Sum		1 838 826	1 949 672
-136 262	66 999 Årets aktivitetsresultat		-131 911	54 091
	Tillegg/reduksjon formålskapital			
	Formålskapital m/ekstern pålagte restriksjoner		-57 450	-81 917
	Formålskapital med internt pålagte restriksjoner		19 760	22 970
	Annen formålskapital		-94 221	113 038
	Sum disponert	21	-131 911	54 091

BALANSE

Alle beløp i NOK 1000

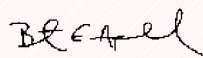
KONSERN			Note	FORENING	
2018	2017			2018	2017
		EIENDELER			
		<i>Anleggsmidler</i>			
		Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler			
28 268	21 776	Immaterielle eiendeler	13	9 519	0
265 647	237 947	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	13	265 647	237 947
20 791	26 187	Driftsløsøre, inventar, utstyr og transportmidler	13	18 764	24 901
314 706	285 910	Sum immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		293 930	262 848
		Finansielle anleggsmidler			
0	0	Investeringer i datterselskaper	14	19 516	19 516
19 792	19 897	Investeringer i aksjer og obligasjoner	15	19 592	19 697
18	7 269	Andre langsiktige fordringer	16	25 775	18 270
19 810	27 166	Sum finansielle anleggsmidler		64 883	57 483
334 516	313 076	Sum anleggsmidler		358 813	320 332
		<i>Omløpsmidler</i>			
26 551	24 037	Varelager	12,17	22 911	21 230
49 163	29 929	Kundefordringer	12	38 885	20 688
53 922	46 184	Andre fordringer	12,18	49 237	45 623
2 781 051	2 924 082	Markedsbaserte finansielle omløpsmidler	19	2 781 051	2 924 082
303 601	350 577	Kontanter, bankinnskudd og lignende	20	266 651	325 256
3 214 288	3 374 809	Sum omløpsmidler		3 158 735	3 336 880
3 548 804	3 687 885	SUM EIENDELER		3 517 548	3 657 211
		FORMÅLSKAPITAL OG GJELD			
		Formålskapital			
383 172	440 623	Formålskapital m/ekstern pålagte restriksjoner	21	383 172	440 623
59 656	39 896	Formålskapital m/internt pålagte restriksjoner	21	59 656	39 896
2 888 876	2 987 446	Annen formålskapital	21	2 868 225	2 962 447
3 331 704	3 467 965	Sum formålskapital		3 311 053	3 442 966
3 331 704	3 467 965	Sum formålskapital		3 311 053	3 442 966
		Kortsiktig gjeld			
89 240	108 983	Leverandører	12	80 591	102 735
28 172	30 887	Skyldig offentlige avgifter		24 014	26 408
40 862	37 147	Ubrukte statsmidler	1	40 862	37 147
58 826	42 902	Annen kortsiktig gjeld	12,22	61 030	47 955
217 100	219 919	Kortsiktig gjeld		206 496	214 245
217 100	219 919	Sum gjeld		206 496	214 245
3 548 804	3 687 885	SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		3 517 548	3 657 211

Landsstyrets godkjenning av årsregnskap 2018

Oslo, 3. mai 2019



Robert Mood
President Norges Røde Kors



Bernt Apeland
Generalsekretær



Morten Asker Stødal
Visepresident



Hanne Marie Heggdal
Visepresident



Mette Karin Skavnes



Anne Tinglestad Wøien



Johan Audestad



Nita Kapoor



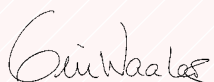
Trude Glad



Steffen Kristiansen



Robert Flobergseter



Geir Waaler



Gaute Sars-Olsen



Roy Heine Olsen



Kjersti Løvik



Pernille Backer Lemming



Thor Inge Steinsvoll



Torbjørn Fosse

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Alle beløp i NOK 1000

KONSERN			FORENING	
2018	2017		2018	2017
-136 262	66 999	Årets aktivitetsresultat	-131 911	54 091
Poster i aktivitetsregnskapet som ikke har direkte likviditetseffekt				
14 963	16 426	+ avskrivninger, nedskrivninger og reversering av nedskrivninger	10 423	11 985
-25	0	+/- tap/gevinst ved avhendelse av andre varige driftsmidler	-20	0
14 938	16 426	Sum	10 403	11 985
Investeringer, avhendelser og finansiering				
-44 425	-14 985	- anskaffelse av andre varige driftsmidler	-42 153	-13 370
	0	+ salgssum ved avhendelse av andre varige driftsmidler		0
105	6 273	+/- netto investering/avhendelse i plasseringer	105	-12 943
7 251	-1 269	+ tilbakebet/- opptak fordring, lang og kortsiktige	-7 505	27 546
0	0	- tilbakebetaling/+ opptak langsiktig gjeld	0	0
-37 069	-9 982	Sum	-49 553	1 233
Andre endringer				
-26 972	7 966	+/- endringer i kundefordringer og andre fordringer	-21 811	8 704
-3 819	14 728	+/- endringer i leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	-9 070	14 361
-2 514	8 311	+/- endring varelager	-1 681	8 758
1 691	860	+/- endring andre tidsavgrensninger	1 988	606
-31 614	31 865	Sum	-30 574	32 429
-190 007	105 309	Sum likviditetsendringer gjennom året	-201 635	99 737
3 274 659	3 169 350	+ Likviditetsbeholdning 1.1.	3 249 337	3 149 601
3 084 652	3 274 659	= Likviditetsbeholdning 31.12.	3 047 702	3 249 337

Likviditetsbeholdning inkluderer kontanter, bankinnskudd og finansielle omløpsmidler som er vurdert til virkelig verdi.



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vika
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til kontrollkomiteen i Norges Røde Kors

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norges Røde Kors sitt årsregnskap.

Årsregnskapet består av:

- Foreningsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2018, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2018, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- Gir foreningsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Norges Røde Kors per 31. desember 2018 og av foreningens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Norges Røde Kors per 31. desember 2018 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsrapport, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.



Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Landsstyrets og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Landsstyrets og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell



informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens og konsernets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 5. juni 2019
BDO AS

A handwritten signature in blue ink that reads 'Erik H. Lie'.

Erik Lie
statsautorisert revisor

Årsberetning 2019

Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om å bringe upartisk hjelp til de sårede på slagmarken. I dag implementerer Røde Kors en bred portefølje av humanitære aktiviteter over hele verden, tilpasset ulike kontekster og stadig nye humanitære behov. Mandatet vårt er det samme som da vi ble stiftet: Avdekke, hindre og lindre nød og lidelse. Beskytte liv og helse.

Landsmøte i 2017 satte kursen for arbeidet fram mot neste landsmøte i 2020, der tre overordnede mål ble løftet fram:

- » Forebygge og respondere for å redde liv
- » Trygge lokalsamfunn for barn og unge
- » Nærhet, inkludering og tilstedeværelse

Røde Kors gjør en forskjell for utsatte mennesker hver eneste dag. Over hele verden yter våre om lag 100 millioner frivillige en utrettelig, humanitær innsats for sine medmennesker. Ikke alt får like stor oppmerksomhet. Det er den vedvarende innsatsen og tilstedeværelsen som sikrer beredskap, styrker lokalsamfunn og som hindrer og lindrer nød for mennesker i utsatte livssituasjoner.

I Norge er Røde Kors til stede med aktivitet og frivillighet i nesten hvert eneste lokalsamfunn. Nasjonalt jobber Røde Kors overordnet innenfor to tematiske områder:

- » Omsorgsarbeid, som retter seg mot ulike mennesker i sårbare situasjoner og som inkluderer ung-til-ung arbeid i regi av Røde Kors Ungdom
- » Beredskap, søk- og redningsarbeid

Innenfor omsorgsfeltet står arbeidet mot ensomhet og utenforskap sentralt. I 2019 markerte Røde Kors 70 år med Besøktstjenesten. Nesten 10 000 frivillige besøksvenner banket på dører, holdt samtalen i gang, og ordnet turer og arrangementer for mennesker som er alene over hele landet. Også aktivitet rettet mot barn og unge har som mål å redusere

utenforskap og de negative konsekvensene av fattigdom. I 2019 sørget frivillige for at nesten 3 000 personer fikk en sommerferie med Ferie for alle, og at 10 000 ungdommer fikk et gratis og trygt fritidstilbud gjennom Fellesverkene. Røde Kors har i 2019 også drevet målrettede tiltak for andre utsatte grupper som nyankomne flyktninger, fengslede og nylig løslatte personer. Røde Kors sitt nye giverprogram, Røde Kors i Norge, bidrar med midler til å understøtte denne brede aktivitetsporteføljen.

Røde Kors er en sentral frivillig aktør i det nasjonale beredskapsarbeidet i Norge. Røde Kors' frivillige gjør en uvurderlig forskjell og redder liv, der den offentlige redningstjenesten trenger ekstra støtte eller ikke når fram. I løpet av 2019 bidro frivillige fra Røde Kors Hjelpekorps i 1 407 søk- og redningsaksjoner. Det tilsvarer godt over tre aksjoner hver eneste dag gjennom hele året. I Norge ble 69 personer tatt av skred i vintersesongen 2018/2019. Totalt 13 personer omkom, og det var den verste snøskredsesongen på mange år. Hver eneste ulykke er en tragedie for dem det gjelder, for familier og pårørende. Lete- og redningsaksjoner kan også være en tung påkjenning både fysisk og psykisk for redningstjenesten, for frivillige og profesjonelle.

Vi lever i en tid som i sterk grad preges av klimaendringer. Klimakrisen rammer hardest de som allerede er verst utsatt for krig, konflikt og fattigdom. Norge er til sammenlikning godt rustet, men endringene skjer også her. I 2019 presenterte Røde Kors rapporten «Norges klima» om hvordan klimaendringene vil prege landet vårt fram mot det neste århundret. Røde Kors laget også en internasjonal rapport



Takk til alle de mange tusen frivillige som har gitt av sin tid for å hjelpe andre i 2019. Dere er Røde Kors' største og viktigste ressurs!

om klimaendringene i 2019. Rapporten «Overlappende sårbarheter» handler først og fremst om hvordan klimaendringene påvirker mennesker. Det er spesielt økt forekomst av tørke og flom som sammen med stigende havnivå direkte påvirker hvor mennesker kan leve.

2019 ble det nest varmeste året som noensinne er registrert, og en rekke klimarelaterte katastrofer fikk store, humanitære konsekvenser. Røde Kors støttet blant annet arbeidet etter de to syklonene som rammet sørlige Afrika i løpet av seks uker i mars og april.

I fjor sto Røde Kors for en ekstraordinær innsats for noen av dem som trenger hjelpen aller mest internasjonalt. I Al Hol nordøst i Syria lever det om lag 73 000 mennesker i en leir som ikke har kapasitet til mer enn en tredel av dem. De aller fleste av dem er kvinner og barn, og de lever under alarmerende dårlige forhold. På grunn av de store helsebehovene, etablerte vi et feltsykehus med kirurgisk kapasitet, i samarbeid med Den internasjonale Røde Kors-komiteen (ICRC) og Syria Røde Halvmåne (SARC).

Helsehjelpen på feltsykehuset i Syria og i andre nødsituasjoner internasjonalt sikres av delegater som bidrar med høy fagkompetanse på oppdrag. På kort varsel reiser de vekk fra familie, trygge arbeidsforhold og forpliktelser, til et helt annet sted i verden for å yte livsviktig hjelp til mennesker i sterk nød. 27. november 2019 ble 60 delegater fra Røde Kors invitert til gjestebud hos kronprinsparet på Skaugum, det var en viktig anerkjennelse til alle som jobber i felt for Røde Kors. Kronprinsparet takket de delegatene for det viktige arbeidet de gjør.

Røde Kors' internasjonale arbeid foregår i økende grad i områder med konflikt og vedvarende krise, samt i katastrofepersoner situasjoner. ICRC med sitt unike mandat i krig og konflikt er derfor en stadig viktigere samarbeidspartner for Røde Kors. 2 millioner afghanere i utsatte områder med pågående konflikt i Afghanistan har fått helsehjelp, og mobile helseteam har sørget for at 15 000 mennesker i Rakhine-regionen har mottatt helsekonsultasjoner. I nært samarbeid med ICRC og nasjonale organisasjoner, har vi prioritert samfunn i konflikt og de som er rammet av urban vold. Beskyttelse av helsearbeidere, sykehus og klinikker utgjør en viktig del av Røde Kors' arbeid i Latin-Amerika. Dette arbeidet har ført til bedre tilgang til helsetjenester i områder som er dominert av kriminelle gjenger.

Røde Kors har også vært en tydelig stemme for at Norge skal hente hjem barn og deres mødre med norsk tilknytning. Røde Kors mener at menn med norsk tilknytning skal hentes hjem, også om de mistenkes for å ha forbindelser til IS. Her hjemme kan de etterforskes og straffefølges om nødvendig. Dette er ikke minst viktig for de som er ofre for krigens grusomheter. Det skal ikke legges skjul på at dette er en debatt med mange vanskelige dilemmaer, men vi står støtt i vårt humanitære grunnsyn.

Per 31.12.2019 har Røde Kors ca 44 000 frivillige og 171 946 medlemmer. Røde Kors er til stede over hele landet med om lag 380 lokalforeninger. Takk til alle de mange tusen frivillige som har gitt av sin tid for å hjelpe andre i 2019.

Lov om personvern (GDPR) krever betydelig arbeid og økt bevissthet rundt personvernsspørsmål. I 2019 bevilget landsstyret ekstra midler til tiltak som skal sikre at hele organisasjonen behandler personopplysninger i henhold til lovverket.

Røde Kors har også i 2019 styrket arbeidet med digitale løsninger tilpasset organisasjonen, blant annet utviklingen av «Mitt Røde Kors», en digital plattform for frivillige. Målet er å levere gode og velfungerende IKT-løsninger til både ansatte og frivilligheten.

En verden i endring krever også et Røde Kors i endring. Røde Kors har derfor styrket arbeidet med å analysere de humanitære behovene. Det er også i gang en prosess for å vurdere endringer i frivillighetsorganisasjonen som skal ende opp i et forslag til landsmøtet i 2020.

Økonomiske hovedlinjer

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norges Røde Kors, som er en forening uten økonomisk vinning som formål. Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og datterselskapene Røde Kors Sentrene AS, Røde Kors Husene AS, Røde Kors Førstehjelp AS, Hogst AS, Røde Kors Tøy og Tekstil AS og Fairchance Norway AS. Organisasjonens hovedkontor er i Hausmanns gate 7 i Oslo.

Årsregnskapet omfatter ikke Røde Kors' distriktskontorer og lokalforeninger i Norge, da disse er selvstendige organisasjoner med egne vedtekter. I regnskapet fremkommer kun det som overføres fra Norges Røde Kors til distrikt og lokalforeninger. Aktivitetsregnskapet 2019 viser et årsresultat på kr 217 millioner for foreningen og kr 228 millioner for konsernet. Aktivitetsresultatet skyldes et sterkt finansmarked i 2019.

Røde Kors Sentrene AS har i 2019 et overskudd på kr 2,9 millioner, Røde Kors Førstehjelp AS har et overskudd på kr 1,2 millioner og Røde Kors Husene AS har et underskudd på kr 11 millioner. Fairchance Norway AS har et underskudd på kr 3,1 millioner, mens Hogst AS som Røde Kors eier 80 prosent av viser et overskudd på kr 0,5 millioner. Røde Kors Tøy og Tekstil AS, som hadde sitt første driftsår i 2018, endte med et underskudd på kr 3,9 millioner i 2019.

Røde Kors presenterer sitt årsregnskap for 2019 etter aktivitet, i henhold til god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Foreningen Norges Røde Kors har i 2019 brukt kr 1 847 millioner til humanitært arbeid (kr 1 880 millioner inkludert datterselskaper). Formålskostnadene utgjør 92,7 prosent av de samlede kostnadene i foreningen.

Røde Kors brukte kr 44 millioner til administrasjon av organisasjonen, inkludert finanskostnader. Dette utgjør 2,2 prosent av de samlede kostnadene. I tillegg til de rene administrasjonskostnadene er det i 2019 fordelt kr 100 millioner i felleskostnader som IKT, HR, regnskap/ lønn, kommunikasjon, servicetorg og eiendom.

Brutto midler anskaffet til humanitære formål i 2019 var kr 2 210 millioner for foreningen og kr 2 343 millioner inkludert datterselskaper. Røde Kors hadde i 2019 inntekter fra det offentlige på kr 1 132 millioner, herav kr 1 009 millioner til Røde Kors' internasjonale arbeid. Dette er kr 124 millioner mer

enn i 2018, og er i all hovedsak knyttet til det internasjonale arbeidet.

Røde Kors samlet i 2019 inn totalt kr 375 millioner fra medlemmer, private givere og næringslivet. Inkludert i dette beløpet er også medlemskontingent og inntekter fra Pantelotteriet. Inntektene fra næringsliv ble på totalt kr 98 millioner, medregnet Pantelotteri inntektene, som utgjorde kr 62 millioner. I 2019 har COOP og Det norske Veritas (DNV GL) vært Røde Kors sine hovedpartnere.

Røde Kors sin fastgiversatsing har også i 2019 vært vellykket. Totalt har vi nå 101 765 faste givere (2018: 94 236). Private givere, eksklusive medlemsinntekter, bidro med kr 229 millioner til Røde Kors sitt arbeid nasjonalt og internasjonalt.

Finansporteføljen gir et årlig bidrag til Røde Kors' humanitære arbeid. Dette sikrer en stabil inntekt og langsiktig finansiering. Det er verken innsamlede midler eller offentlig støtte som er plassert i finansporteføljen, og den langsiktige avkastningen sikrer at vi kan ta ut kr 75 millioner hvert år til humanitær aktivitet. Vi skal ikke bare hjelpe i dag, men også i fremtiden. Midlene som er satt av i finansporteføljen, er oppsparte midler fra perioden med automatinntekter.

Røde Kors hadde ved utgangen av året plassert kr 3 056 millioner i markedsbaserte finansielle omløpsmidler. Alle plasseringene er i verdipapirfond og er sammensatt med hensyn til sikkerhet, risikospredning og likviditet.

Midlene forvaltes i samsvar med landsstyrets vedtatte retningslinjer, blant annet at alle plasseringer er underlagt retningslinjer for ansvarlige investeringer. Røde Kors skal ikke investere i selskaper som bryter internasjonale konvensjoner innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, barnearbeid, på miljøområdet, eller selskaper som bidrar til alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konfliktsituasjoner. Videre eier ikke Røde Kors aksjer i selskaper som investerer i eller produserer våpen, tobakk, pornografi, alkohol, eller kullselskaper. Røde Kors har en visjon om å bevege seg mot en fossilfri investeringsportefølje, og skal ha en lavere andel av karbon i sin portefølje enn markedet. Det investeres heller ikke i selskaper som Statens pensjonsfond utland har trukket seg ut av. To ganger i året foretas det en ekstern gjennomgang for å sikre at alle investeringer er i henhold til de etiske retningslinjene.

Renteporteføljen har moderat kredittrisiko og en god spredning på utstedere og antall papirer. Pengemarkedsfondene hadde en gjennomsnittlig løpetid på 0,2 og obligasjonsfondene på 4,6. Røde Kors har god likviditet og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen.

Røde Kors har sin pensjonsordning i Statens pensjonskasse med en premiemodell hvor årets premie er årets kostnad. For de ansatte er dette en ytelsespensjon, mens den regnskapsmessig behandles som en innskuddspensjon. Årets forpliktelse er at årets premie innbetales. Med dagens modell har derved ikke Røde Kors noen betydelig gjeldspost som føres i balansen, og det er Statens pensjonskasse som har ansvaret for de framtidige pensjonsutbetalingene.

Organisasjon og miljø

Røde Kors har et aktivt forhold til sykefravær og brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Det gjennomsnittlige sykefraværet i perioden mai-desember 2019 var 5,1 prosent (1,6 prosent

korttidsfravær og 3,5 prosent langtidsfravær). Dette er en liten oppgang fra 2018 hvor gjennomsnittlig sykefravær var på 4,5 prosent. På grunn av skifte av personaldatasystem, så har vi ikke fullgode tall for perioden januar-april 2019.

Røde Kors har et partssammensatt arbeidsmiljøutvalg, hvor også representanter fra bedriftshelsetjenesten deltar. Det er verneombud i alle verneområder. Bedriftshelsetjenesten er rådgiver i sykefraværsoppfølging, vernerunder, arbeidsmiljøkartlegginger og tilrettelegging. Bedriftshelsetjenesten bisto i 2019 hovedsakelig innenfor psykososialt arbeidsmiljø, oppfølging av ansatte med helseplager, og helseundersøkelser i forbindelse med vernerunde, utreise og vaksinasjoner. Det har ikke vært alvorlige skader eller ulykker knyttet til virksomheten.

Sosial inkludering og mangfold er viktig for Røde Kors, og dette er blant satsingene i langtidsprogram og hovedprogram. Røde Kors har fokus på alders- og kjønnsbalanse i ansattorganisasjonen og har 48 prosent kvinner og 52 prosent menn i ledende stillinger. Røde Kors oppfordrer alle kvalifiserte søkere til å søke utlyste stillinger, uavhengig av alder, kjønn, nasjonalitet eller etnisk bakgrunn og funksjonsevne. Arbeidsplassen tilpasses ved behov.

Det ble i løpet av 2019 innført nye veiledere for håndtering og varsling av kritikkverdige forhold i Røde Kors. Det var to større omstillingsprosesser i 2019 knyttet til dannelsen av de nye distriktene Viken og Innlandet, i henhold til ny fylkesstruktur.

Røde Kors forurensrer ikke det ytre miljø utover det som er vanlig for denne typen virksomhet.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger oppdaterte resultatprognoser for 2020 og Røde Kors' langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Røde Kors har i de første månedene av 2020 etter koronautbruddet hatt et verdifall i de markedsbaserte finansielle eiendelene i takt med fallet i markedene. Dette er langsiktige investeringer, og det planlegges ingen endringer i investeringsstrategien. Det er lav risiko for brudd på lånebetingelser. Restriksjoner knyttet til koronautbruddet kan føre til at noen aktiviteter blir gjennomført senere enn planlagt. Røde Kors er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Landsstyrets godkjenning av årsberetning 2019

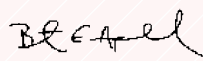
17. april 2020

(møtet ble holdt på Teams)



Robert Mood

President Norges Røde Kors



Bernt Apeland

Generalsekretær



Morten Asker Støldal

Visepresident



Hanne Marie Heggdal

Visepresident



Mette Karin Skavnes



Anne Tingelstad Wøien



Johan Audestad



Nita Kapoor



Kjell Hasselgren



Steffen Kristiansen



Robert Flobergseter



Geir Waaler



Gaute Sars-Olsen



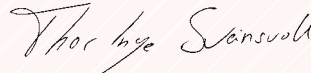
Roy Heine Olsen



Kjersti Løvik



Pernille Backer Lemming



Thor Inge Steinsvoll



Torbjørn Fosse

AKTIVITETSREGNSKAP

Alle beløp i NOK 1000

KONSERNREGNSKAP			FORENINGSREGNSKAP		
2019	2018		Note	2019	2018
		Anskaffelse av midler			
47 517	45 440	Medlemsinntekter		47 517	45 440
1 132 384	1 008 866	Tilskudd - offentlig	1	1 132 384	1 008 866
310 129	301 398	Tilskudd - andre	2	310 129	301 398
245 914	257 020	Innsamlede midler og gaver	3, 8	242 905	254 967
		Opptjente inntekter fra aktiviteter fordelt på:			
65 463	58 479	- operasjonelle aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål	4	29 960	29 950
174 576	137 461	- aktiviteter som skaper inntekter		79 942	68 557
367 335	-3 403	Finans- og investeringsinntekter		366 669	-3 646
215	1 384	Andre inntekter		215	1 384
2 343 533	1 806 645	Brutto midler anskaffet til humanitære formål		2 209 721	1 706 916
		Forbrukte midler	5, 9, 10, 11, 12, 13		
		Kostnader til anskaffelse av midler			
71 750	71 407	- kostnader til innsamling	6, 8	71 750	71 407
130 182	81 627	- andre kostnader til anskaffelse av midler	6, 8	29 788	7 241
		Kostnader til formålet			
		- kostnader til aktiviteter/ tilskudd som oppfyller org.formål			
		Hovedprogram 2017:			
		2.1 Forebygge og respondere for å redde liv	7		
793 640	780 029	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		793 640	780 029
23 302	9 848	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		23 302	9 848
215 145	249 101	Kostnader til aktivitet		215 145	249 101
		2.2 Trygge lokalsamfunn for barn og unge	7		
8 966	12 489	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		8 966	12 489
70 531	52 230	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		70 531	52 230
14 263	5 473	Kostnader til aktivitet		14 263	5 473
		2.3 Nærhet, inkludering og tilstedeværelse	7		
23 267	12 624	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		23 267	12 624
37 808	33 892	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		37 808	33 892
48 564	36 232	Kostnader til aktivitet		16 180	6 971
		3.1 Vi bygger en sterk, endringsvillig og behovsrettet organisasjon			
27 048	16 762	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		27 048	16 762
83 357	76 502	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		83 357	76 502
66 489	57 565	Kostnader til aktivitet		66 489	57 565

AKTIVITETSREGNSKAP (FORTSETTER)

Alle beløp i NOK 1000

KONSERN			Note	FORENING	
2019	2018			2019	2018
		Hovedprogram 2017:			
		3.2 Vi bidrar til å sikre at mennesker i sårbare livssituasjoner har tilgang til hjelp			
142 966	87 412	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		142 966	87 412
9 923	2 816	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		9 923	2 816
100 810	70 542	Kostnader til aktivitet		100 810	70 542
		3.3 Vi styrker lokal kapasitet, bygger god organisasjonskultur og videreutvikler god ledelse			
10 267	3 557	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		10 267	3 557
109 743	126 292	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		109 743	126 292
93 715	113 886	Kostnader til aktivitet		93 715	113 886
33 516	42 622	Ressurser brukt til å administrere organisasjonen	8, 11	43 719	42 187
2 115 251	1 942 907	Sum		1 992 676	1 838 826
228 282	-136 262	Årets aktivitetsresultat		217 045	-131 911
		Tillegg/reduksjon i formålskapital			
		Formålskapital m/ekstern pålagte restriksjoner		-38 944	-57 450
		Formålskapital m/internt pålagte restriksjoner		-29 154	19 760
		Annen formålskapital		285 143	-94 221
		Sum disponert	21	217 045	-131 911

BALANSE

Alle beløp i NOK 1000

KONSERN				FORENING	
2019	2018			2019	2018
EIENDELER					
Anleggsmidler					
Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler					
1 258	-	Anlegg under utførelse	13	1 258	-
15 585	28 268	Immaterielle eiendeler	13	-	9 519
244 732	265 647	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	13	244 660	265 647
38 468	20 791	Driftsløsøre, inventar, utstyr og transportmidler	13	35 130	18 764
300 043	314 706	Sum immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		281 048	293 930
Finansielle anleggsmidler					
-	-	Investeringer i datterselskaper	14	19 516	19 516
21 392	19 792	Investeringer i aksjer og obligasjoner	15	19 592	19 592
1 708	18	Andre langsiktige fordringer	16	15 690	25 775
23 100	19 810	Sum finansielle anleggsmidler		54 798	64 883
323 142	334 516	Sum anleggsmidler		335 846	358 812
Omløpsmidler					
22 017	26 551	Varelager	17	12 245	22 911
54 699	49 163	Kundefordringer		42 555	38 885
84 555	53 922	Andre fordringer	18	76 470	49 237
3 056 193	2 781 051	Markedsbaserte finansielle omløpsmidler	19	3 056 193	2 781 051
362 848	303 601	Kontanter, bankinnskudd og lignende	20	331 052	266 651
3 580 312	3 214 288	Sum omløpsmidler		3 518 515	3 158 735
3 903 455	3 548 804	SUM EIENDELER		3 854 361	3 517 548
FORMÅLSKAPITAL OG GJELD					
Formålskapital					
344 229	383 172	Formålskapital m/ekstern pålagte restriksjoner	21	344 229	383 172
30 501	59 656	Formålskapital m/internt pålagte restriksjoner	21	30 501	59 656
3 185 844	2 888 876	Annen formålskapital	21	3 153 367	2 868 225
3 560 574	3 331 704	Sum formålskapital		3 528 097	3 311 053
Langsiktig gjeld					
63 700	0	Lån fra kredittinstitusjoner	22	63 700	-
63 700	0	Langsiktig gjeld		63 700	-
Kortsiktig gjeld					
101 902	89 240	Leverandører		87 508	80 591
32 311	28 172	Skyldig offentlige avgifter		27 567	24 014
78 711	40 862	Ubrukte statsmidler	1	78 711	40 862
66 255	58 826	Annen kortsiktig gjeld	23	68 776	61 030
279 180	217 100	Kortsiktig gjeld		262 563	206 496
279 180	217 100	Sum gjeld		262 563	206 496
3 903 455	3 548 804	SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		3 854 361	3 517 548

Landsstyrets godkjenning av årsregnskap 2019

17. april 2020

(møtet ble holdt på Teams)

Robert Mood
President Norges Røde Kors

Bernt Apeland
Generalsekretær

Morten Asker Stødal
Visepresident

Hanne Marie Heggdal
Visepresident

Mette Karin Skavnes

Anne Tinglestad Wøien

Johan Audestad

Nita Kapoor

Kjell Hasselgren

Steffen Kristiansen

Robert Flobergseter

Geir Waaler

Gaute Sars-Olsen

Roy Heine Olsen

Kjersti Løvik

Pernille Backer Lemming

Thor Inge Steinsvoll

Torbjørn Fosse

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Alle beløp i NOK 1000

KONSERN			FORENING	
2019	2018		2019	2018
228 282	-136 262	Årets aktivitetsresultat	217 045	-131 911
Poster i aktivitetsregnskapet som ikke har direkte likviditetseffekt				
15 091	14 963	+ avskrivninger, nedskrivninger og reversering av nedskrivninger	11 081	10 423
-92	-25	+/- tap/gevinst ved avhendelse av andre varige driftsmidler	-	-20
243 281	-121 324	Sum	228 126	-121 508
Investeringer, avhendelser og finansiering				
-10 605	-44 425	- anskaffelse av andre varige driftsmidler	-8 608	-42 153
0		+ salgssum ved avhendelse av andre varige driftsmidler	-	-
10 408		+/- kostnadsføring av tidligere aktiveringer *	10 408	
-1 600	105	+/- netto investering/avhendelse i plasseringer	-	105
-1 690	7 251	+ tilbakebet/- opptak fordring, lang og kortsiktige	10 085	-7 505
63 700	0	- tilbakebetaling/+ opptak langsiktig gjeld	63 700	-
60 213	-37 069	Sum	75 585	-49 553
Andre endringer				
-34 450	-26 972	+/- endringer i kundefordringer og andre fordringer	-30 903	-21 811
62 079	-3 819	+/- endringer i leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	56 067	-9 070
4 534	-2 514	+/- endring varelager	10 666	-1 681
-1 268	1 691	+/- endring andre tidsavgrensninger	2	1 988
30 895	-31 614	Sum	35 832	-30 573
334 389	-190 007	Sum likviditetsendringer gjennom året	339 542	-201 635
3 084 652	3 274 659	+ Likviditetsbeholdning 1.1.	3 047 702	3 249 337
3 419 041	3 084 652	= Likviditetsbeholdning 31.12.	3 387 244	3 047 702

Likviditetsbeholdning inkluderer kontanter, bankinnskudd og finansielle omløpsmidler som er vurdert til virkelig verdi.

*) se note 13 for detaljer



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vika
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til kontrollkomiteen i Norges Røde Kors

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norges Røde Kors sitt årsregnskap.

Årsregnskapet består av:

- Foreningsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2019, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2019, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- Gir foreningsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Norges Røde Kors per 31. desember 2019 og av foreningens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Norges Røde Kors per 31. desember 2019 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.



Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Landsstyrets og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Landsstyrets og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell



informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens og konsernets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 7. mai 2020
BDO AS

A handwritten signature in blue ink that reads 'Erik H. Lie'.

Erik H. Lie
statsautorisert revisor

Norges Røde Kors kontrollkomité's beretning Landsmøte-perioden 2017–2020

I henhold til Lover for Norges Røde Kors § 35 og bestemmelser for kontrollkomité pkt. 5, avgir kontrollkomiteen herved sin beretning til Landsmøtet.

Kontrollkomiteen har i landsmøteperioden hatt følgende sammensetning:

Leder	Trude Mathisen
Nestleder	Anne Jorun Kjær frem til 21.11.18 ¹ Trond Midtbøen fra 21.11.18
Medlemmer	Trond Midtbøen frem til 21.11.18 Odd Erik Loftesnes Audun Tron Bernt Tore Djuv Meling fra 21.11.18
Varamedlemmer	Bernt Tore Djuv Meling frem til 21.11.18 Bodil Einang

Kontrollkomiteen har i perioden hatt jevnlige møter. Kontrollkomiteen har ført tilsyn med organisasjonens virksomhet i samsvar med bestemmelsene for komiteen vedtatt av landsmøtet. Protokoller fra komiteens møter har løpende vært oversendt president og generalsekretær.

Kontrollkomiteen har deltatt i alle landsstyrets møter, med inntil to tilstedeværende fordelt etter en årlig fastsatt arbeidsplan.

Komiteen medlemmer har fulgt opp landsrådene og de ulike utvalg og komiteen nedsatt av landsstyret, og har i sine møter gjennomgått landsstyrets, landsstyrets arbeidsutvalgs og landsrådenes protokoller, og sett til at virksomheten har foregått i henhold til hovedprogram vedtatt av landsmøtet i 2017. Komiteen har på selvstendig grunnlag og innenfor mandatet behandlet ulike saker av betydning for organisasjonen, eksempelvis omstillingsprosessen ved nasjonalkontoret i 2017–2018, arbeidet med Røde Kors mot 2020–2030 fra landsmøtet 2017–landsmøtet 2020, bestemmelser om utelukkelse, suspensjon og eksklusjon vedtatt av landsstyret 8. februar 2019, samt håndtering av koronapandemien i 2020.

Kontrollkomiteen har i landsmøteperioden hatt møter med lederne av landsstyrets utvalg; risikoutvalget, økonomiutvalget og beredskapsutvalget. Komiteen har i sine møter holdt seg løpende orientert om Røde Kors økonomiske situasjon gjennom møter med økonomidirektør, herunder også holdt seg informert om status og plassering av finansporteføljen til Norges Røde Kors.

Kontrollkomiteen har hatt et spesielt fokus på oppfølging av vedtak knyttet til styrets oppfølging av landsmøtets vedtak, samt uttak av finanskapitalen i henhold til bestemmelsen vedtatt i rammebudsjettet for perioden.

¹ Anne Jorunn Kjær trakk seg fra sitt verv etter eget ønske. Komiteen rekonstituerte seg selv ved å oppnevne Trond Midtbøen som nestleder 21/11-18

Kontrollkomiteen finner det naturlig at bruk av unntaksbestemmelse i rammebudsjettet omtales særskilt i de årlige budsjett- og regnskapsdokumentene. Kontrollkomiteen anbefaler videre at landsstyret rapporterer til landsmøtet på slike ekstraordinære uttak av fondet.

Kontrollkomiteen har videre håndtert ulike henvendelser til komiteen fra organisasjonsleddene, samt deltatt på valg møter og suppleringsvalg i landsrådene. Komiteen har også deltatt på suppleringsvalg til Det sentrale råd.

Komiteen har i hele sin periode vært forelagt ulike spørsmål knyttet til valg og valgbarhet, herunder spørsmål knyttet til elektroniske valg. Komiteen har oppsummert sine henvendelser og innspill i perioden, som innspill til fremtidige revisjoner av bestemmelsene.

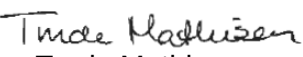
I august 2019 arrangerte kontrollkomiteen dagskonferanse for ledere i distriktenes kontrollkomiteer, der mandat og oppgaver ble gjennomgått. Samlingen fikk gode tilbakemeldinger, og det anbefales å videreføre dette ved å arrangere slike samlinger i kommende landsmøteperiode

Kontrollkomiteen har hatt et godt samarbeid med revisor BDO ved Erik H. Lie og administrasjonen ved nasjonalkontoret. Kontrollkomiteen har også i perioden valgt å gjennomføre en anbudsprosess knyttet til revisor, da dette bør gjøres ved jevne mellomrom. Dette ble sist gjort i 2012. 16. juni 2020 besluttet Kontrollkomiteen at BDO utpekes til revisor for Norges Røde Kors.

Kontrollkomiteen har videre gjennomgått og godkjent landsstyrets årsberetninger og årsregnskap for 2017, 2018 og 2019. Kontrollkomiteen er kjent med at revisor har avgitt revisjonsberetning uten forbehold. Intet av det materialet kontrollkomiteen har fått seg forelagt, eller i kontrollkomiteens møter med revisor og dennes redegjørelser, gir foranledning til bemerkninger.

Kontrollkomiteen anbefaler på denne bakgrunn Landsmøtet 2020 å ta landsstyrets årsberetninger og årsregnskap for 2017, 2018 og 2019 til orientering.

NORGES RØDE KORS KONTROLLKOMITÉ


Trude Mathisen

Odd Erik Loftesnes



Trond Midtbøen



Audun Tron



Bernt Tore Djuv Meling

Lenker:

[Til toppen av saken](#)

[Til sakslisten](#)

Sak 3 Røde Kors mot 2020–2030

■ SAKEN ER FREMMET AV:

Landsstyret

■ LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet 2017 vedtok at landsstyret skulle bygge videre på organisasjonsdiskusjonene fra 2014-17 for å se hvordan Røde Kors kan forenkle sin struktur, tilpasse seg aktuelle samfunnsendringer, og best mulig legge til rette for lokal humanitær aktivitet. Gjennom en bred og åpen prosess i organisasjonen er det blitt tydelig at mange ønsker mulighet for fornyelse og økt fleksibilitet, samtidig som det også er kommet sterke signaler om behov for bevaring. Landsmøtet ber det nye landsstyret ta med seg erfaringene fra arbeidet som er gjort så langt, og jobbe videre med saken i kommende landsmøteperiode.

■ OPPSUMMERING AV SAKEN:

Landsmøtet 2017 vedtok at landsstyret skulle bygge videre på organisasjonsdiskusjonene fra 2014-17 for å se hvordan Røde Kors kan forenkle sin struktur, tilpasse seg aktuelle samfunnsendringer, og best mulig legge til rette for lokal humanitær aktivitet. Landsstyret fikk i oppdrag å utarbeide forslag til organisasjonsmodell og legge opp til en bred involvering i alle deler av organisasjonen, med sikte på vedtak på landsmøtet i 2020. En bred og åpen prosess med diskusjon og høring er nå gjennomført. Basert på dette, ønsket landsstyret opprinnelig å legge frem forslag for landsmøtet innenfor fire områder av Røde Kors' organisering:

1. *Tilpasse organisasjonen til nye kommuner og fylker*
2. *Forenkle rådsstrukturen*
3. *Ta større hensyn til medlemstall i delegatfordelingen*
4. *Redusere landsstyrets størrelse*

Korona-pandemien har medført at årets landsmøte avholdes digitalt. Et digitalt landsmøte har visse utfordringer ved seg mht. interaksjon og kommunikasjon. Landsstyret foreslår derfor at saken ikke realitetsbehandles i dette landsmøtet, men at landsstyret får i oppdrag å arbeide videre med saken i kommende landsmøteperiode, med utgangspunkt i erfaringene som er gjort så langt.

■ BAKGRUNN:

Gjennom diskusjonsfase og høringer, der store deler av organisasjonen har deltatt, har det kommet sterke signaler om behov for bevaring av det som fungerer godt i Røde Kors i dag. Samtidig er det pekt på flere områder hvor det ønskes muligheter for tilpasning og fornyelse.

Forslagene landsstyret opprinnelig ønsket å fremme til landsmøtet, var utformet med tanke på både å gi rom for å bevare det som fungerer godt i dag, samtidig som de setter retning for mulig fornyelse, innenfor gitte rammer. Disse forslagene *om endring og bevaring* hører innunder de fire retningene som har vært ute til høring i organisasjonen.

Forslagene var også utformet med tanke på at de samlet sett skulle bidra til å svare ut oppdraget som ble gitt til landsstyret av landsmøtet i 2017, nemlig at Røde Kors på best mulig måte legger til rette for lokal humanitær aktivitet, ved å forenkle sin struktur og tilpasse seg aktuelle samfunnsendringer.

Under følger en redegjørelse for de fire forslagene til vedtak landsstyret opprinnelig ønsket å fremme for Landsmøtet 2020.

1. Tilpasning til nye kommuner og fylker

Røde Kors samarbeider bredt lokalt, regionalt og nasjonalt med forskjellige samfunnsaktører, som for eksempel politi og helseforetak, men de mest sentrale samarbeidspartnere er kommuner og fylker. Tradisjonelt har organisasjonen i stor grad speilet organiseringen til norske kommuner og fylker. En slik hovedregel er også lovfestet i § 23 i Lover for Røde Kors som beskriver at distriktsforeninger i utgangspunktet er organisert i tråd med fylkesgrensene.

Fra 2020 ble fylkesstrukturen endret fra 19 til 11 fylkeskommuner i Norge. De nye fylkene har et større ansvar for samfunnsutvikling enn de 19 fylkene som fantes før fylkeskommunereformen.

Samtidig medførte reformene en rekke kommunesammenslåinger i hele landet, slik at det i dag er enda flere kommuner med mer enn en Røde Kors lokalforening. Likevel, hovedregelen er at Røde Kors er tilstede med én lokalforening i kommunen, og «*Distriktsstyret bør motivere og arbeide for at lokalforeninger i en og samme kommune går sammen og danner én lokalforening.*», jfr. kommentarer til Lover for Røde Kors §17.

Fylkes- og kommunesammenslåingene som reformene har medført har lenge vært kjent, og hvordan Røde Kors bør tilpasse seg disse har derfor blitt grundig debattert både i diskusjonsfasen, og gjennom to høringer.

Organisasjonen har gitt en tydelig tilbakemelding om at man ikke ønsker en tvungen prosess for sammenslåing av lokalforeninger og distrikter som en tilpasning til nye fylkes- og kommunegrenser. Dette skal vi lytte til. Forslaget under skulle sikre at vi forblir relevante, og finner tilpasninger og fornyelse som følger samfunnsutviklingen. Forslaget innebærer ulike former for tilpasning, både i et langsiktig- og et kortsiktig perspektiv. Tanken var at landsmøtet skulle ta eierskap til disse spørsmålene, og sette retning for tilpasninger lokalt i den neste landsmøteperioden.

Forslaget ville ikke ha innebåret noen lovendring, og ville dermed ha krevd alminnelig flertall for vedtak på landsmøtet. Forslaget lød slik:

1. Tilpasse organisasjonen til nye kommuner og fylker

Landsstyret skal den kommende landsmøteperioden legge til rette for sammenslåing der organisasjonsledd selv ønsker dette. Lokalforeninger som befinner seg i samme kommune, og distriktsforeninger som befinner seg i samme fylke skal jobbe for å styrke samarbeidet, og etablere felles kontaktpunkt overfor kommunen og fylket og utarbeide felles beredskapsplan. Landsstyret skal

innhente erfaringer, internt og eksternt, om hvordan Røde Kors sin organisering påvirker samarbeidet med nye fylker og kommuner. Erfaringene legges frem på Landsmøtet 2023 sammen med eventuelle forslag om nye tilpasninger.

2. Forenkle rådsstrukturen

Landsmøtet, som er Røde Kors sitt øverste besluttsende organ, velger landsstyret. På distriktenes årsmøter velges distriktsstyrene og på lokalforeningenes årsmøter velges lokalstyrene.

Per i dag er den lovfestede normalen at alle organisasjonsledd også har valgte fagråd innen de fagområdene hvor leddet har aktiviteter (Røde Kors Omsorg, Hjelpekorps og Ungdom). Ifølge Røde Kors' lover er rådene obligatorisk på distrikts- og nasjonalt nivå. På lokalt nivå inngår rådsstruktur i lovnormen, men unntaksvis kan lokalforeningens årsmøte beslutte annen organisering, jf. § 22.

Denne ordningen bidrar til at Røde Kors i dag har over 1000 valgte styrer og råd og over 5000 tillitsvalgte. Flere oppgir at det kan være utfordrende å fylle alle verv, og at det er ulike lokale behov for hvordan aktivitet og faglig arbeid bør organiseres. Sentral ungdomskonferanse vedtok i 2019 at de ønsker å ha distrikts- og lokalråd bestående av én leder, én nestleder og 0-4 medlemmer. Øvrige ressurspersoner/-grupper utpekes av rådet etter omfang på oppgaver og behov.

Muligheter for å forenkle rådsstrukturen i Røde Kors, og alternative måter å organisere aktivitet og faglig arbeid på, er derfor blitt grundig debattert både i diskusjonsfasen, og gjennom to høringer.

Et klart flertall i organisasjonen ønsker en forenkling av rådsstrukturen. Det er likevel viktig å anerkjenne at mange opplever at dagens løsning fungerer godt hos dem. Det er et ønske om å forenkle og tilpasse organisasjonen mange steder i landet og det vil være uheldig om et mindretall legger begrensninger på majoritetens ønske om å tilpasse seg. Landsstyret ønsket derfor å fremme et forslag til landsmøtet som ville innebære å bevare faglinjen i organisasjonen, med mulighet for å videreføre valgte råd der dette er ønskelig. Samtidig burde det åpnes for en mer fleksibel lokal- og distriktsorganisering etter gitte retningslinjer.

Forslaget ville ha krevd lovendringer og 2/3 flertall på landsmøtet. Forslaget lød slik:

2. Forenkle rådsstrukturen

Faglinjen i Røde Kors skal bevares (Røde Kors Ungdom, Omsorg og Hjelpekorps). Det skal fortsatt være mulig å videreføre dagens rådsstruktur. Lokalforeninger og distriktsforeninger kan alternativt ivareta faglinjene ved at hvert fagområde har en representant i foreningens styre. Denne representanten med vararepresentant kan velges enten på fagområdets valgmøte eller direkte i foreningens årsmøte. Fagarbeidet ivaretas ved at lokalforenings-/distriktsstyret oppnevner faggrupper/ressursgrupper. Valgte landsråd opprettholdes for alle de tre fagområdene.

3. Ta større hensyn til medlemstall i delegatfordelingen

Nasjonalforeningene i International Federation of Red Cross & Red Crescent Societies (IFRC) bestemmer selv modell for fordeling av stemmeberettigede delegater til eget landsmøte, og det finnes flere ulike slike modeller i nasjonalforeningene.

I Norges Røde Kors er delegatenes representasjon på landsmøtet bestemt etter prinsippet *én lokalforening, én stemme*. Dette følger samme prinsipp som IFRC benytter overfor nasjonalforeningene. Hensikten bak prinsippet er å gi lokalforeninger i alle deler av landet reell medbestemmelse og påvirkningskraft.

Dagens modell gir stor variasjon i antall medlemmer som står bak hver stemmeberettiget delegat på Landsmøtet. Basert på medlemstall i 2019 vil antall medlemmer bak hver delegat fra lokalforeningene variere fra 14 til 6.338 (delegater fra hhv. Gryllefjord Røde Kors og Trondheim Røde Kors – Oslo ikke medregnet). Per i dag risikerer også alle enheter som tilpasser seg samfunnsendringer eller ny offentlig struktur å miste stemmeberettigede delegater, siden delegatfordeling utelukkende er knyttet til gjeldende organisasjonsstruktur. Organisasjonsledd som endrer/tilpasser sin struktur, slik at de får færre organisasjonsledd, vil dermed med dagens modell tape representasjon.

Alternativer til hvordan Røde Kors, som en medlemsstyrt organisasjon, i større grad kan ta innover seg medlemstall som grunnlag for fordeling av stemmeberettigede delegater til landsmøtet har derfor blitt grundig debattert både i diskusjonsfasen, og gjennom to høringer.

For mange i organisasjonen står dagens system, som sikrer alle de små foreningene en stemme, sterkt. Andre er opptatt av at de store foreningene med mange medlemmer ikke har gjennomslagskraft med dagens delegatfordeling, og at foreninger som slår seg sammen eller endrer struktur, taper representasjon. Det at organisasjonen er splittet i synet på hva som er rettferdig er i seg selv en utfordring for vårt demokratiske system. Vi var av den oppfatning at dette burde diskuteres videre på landsmøtet. Landsstyret ønsket derfor å fremme et forslag til landsmøtet som fortsatt ville ivareta de små foreningenes stemme, men samtidig ville innebære en tilnærming som i noen grad tar innover seg foreningers medlemstall. Dette kunne bidra til å utjevne de største forskjellene i hvor mange medlemmer som står bak hver delegat, uten å forrykke maktbalansen i vesentlig grad. Ingen ville bli «fratatt» delegater, men enkelte ville få noen ekstra basert på medlemstall.

Forslaget ville ha krevd en lovendring og 2/3 flertall på landsmøtet. Forslaget lød slik:

3. *Ta større hensyn til medlemstall i delegatfordelingen*
Røde Kors skal bevare dagens prinsipp om at alle lokalforeninger har en delegat på landsmøtet. Samtidig får lokalforeninger en ekstra delegat per hvert 1500. medlem i foreningen. Dette skal sikre en delegatfordeling som sørger for innflytelse for medlemmer både i store og små lokalforeninger.

4. Redusere landsstyrets størrelse

Per i dag består Røde Kors sitt landsstyre av 17 medlemmer. Ni medlemmer er direktevalgte, inkludert presidenten og to visepresidenter, fire fra Det sentrale råd, tre er fra landsrådene og ett medlem er ansattvalgt.

Antallet styremedlemmer påvirker styrets effektivitet, samt hvilken mulighet de enkelte styremedlemmene har til å delta i ordsiftet under styremøtene.

Dagens sammensetning av, og størrelse på landsstyret ble vedtatt på landsmøtet i 2008. Det ble der besluttet at det sentrale råd skulle oppnevne fire medlemmer. Sammensetningen har ikke vært endret siden 2008, til tross for gjentatte diskusjoner om emnet.

Organisasjonsutvalgets notat "Tid for endring?" (2017) trekker denne diskusjonen frem på nytt. Organisasjonsutvalgets vurdering er at landsstyret er stort, og de anbefaler

organisasjonen å vurdere hvordan styrets størrelse og sammensetning kan bli mer hensiktsmessig. Under saken «Røde Kors mot 2020» på Landsmøtet 2017, ble et forslag om å redusere landsstyrets medlemmer fra 17 til 11 votert over, på bakgrunn av organisasjonsutvalgets notat. Forslaget fikk alminnelig flertall, men ikke det nødvendige 2/3 flertall.

Alternativer til hvordan Røde Kors kan redusere antall medlemmer i landsstyret har blitt grundig debattert både i diskusjonsfasen, og gjennom to høringer.

Organisasjonen gir en tydelig tilbakemelding på at det er ønskelig å redusere størrelsen på dagens landsstyre. Av alternativene som er foreslått, er det en reduksjon fra 17 til 11 medlemmer som får størst støtte. Landsstyret ønsket derfor å fremme et forslag til landsmøtet om å redusere størrelsen på landsstyret til 11 medlemmer, med formål å forenkle dagens struktur og effektivisere landsstyrets arbeid. Leder av det sentrale råd ville fortsatt være fullverdig medlem av landsstyret, og Det sentrale råd ville bli brukt aktivt som landsstyrets viktigste rådgivende organ.

Forslaget ville ha krevd lovendringer og 2/3 flertall på landsmøtet. Forslaget lød slik:

4. *Redusere landsstyrets størrelse*

Røde Kors skal redusere landsstyrets størrelse fra dagens 17 til 11 medlemmer. Dette skal bidra til å forenkle dagens struktur, gi mulighet for økt effektivitet i styrearbeidet, og mer aktiv deltakelse i ordsiftet under landsstyremøter. Seks medlemmer velges på landsmøtet etter forslag fra lokalforeninger, distrikter og landsråd. Andre styremedlemmer er landsråd hjelpekorps, landsråd omsorg, landsråd ungdom, leder av det sentrale råd, og ansattvalgt styremedlem.

Lenker:

[Til toppen av saken](#)

[Til sakslisten](#)

Sak 4 Lover for Norges Røde Kors

■ SAKEN ER FREMMET AV:

Landsstyret

■ LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet vedtar Lover for Røde Kors. Lovene følger protokollen som vedlegg.

■ OPPSUMMERING AV SAKEN:

Landsstyret legger her frem sitt forslag til endringer i lovene på bakgrunn av vedtak fra landsmøtet 2017, innspill og erfaringer gjort i denne perioden, innkomne høringsinnspill fra organisasjon og innspill fra Joint Statutes Commission i Det internasjonale forbundet for Røde Kors- og Røde Halvmåneforeninger (IFRC).

■ BAKGRUNN:

Arbeidet med lovene generelt

Landsstyret vedtok på sitt møte i 8. februar 2019 å igangsette arbeidet med å vurdere endringer i lover og andre bestemmelser som skal vedtas av det kommende landsmøtet. Det ble sendt ut en oppfordring til distriktsforeningene om å sende inn sine innspill og erfaringer med dagens lover og bestemmelser. Generalsekretæren brukte disse erfaringene, erfaringer fra innkomne saker og spørsmål om lovene til nasjonalforeningen, samt en gjennomgang av andre organisasjoners lover og bestemmelser, som grunnlag for starten med revidering av lovene.

Landsstyret vedtok videre på sitt møte i juni 2019 å sette ned en referansegruppe for å støtte generalsekretærens arbeid med endringer i de landsmøtevedtatte dokumentene: Lover for Norges Røde Kors, bestemmelser for Det sentrale råd og bestemmelser for kontrollkomiteen, samt bestemmelser om valgordning landsmøtet.

Referansegruppen besto av:

Synnøve Aksnes, distriktsleder Vest-Agder Røde Kors
Cecilie E. Blakkestad, oppnevnt av landsråd for Røde Kors Hjelpekorps
Odd Falmyr, oppnevnt av landsråd Røde Kors Omsorg
Bjørn Arild Fjellsbø, distriktsleder Hordaland Røde Kors
Heide Haug Fjone, lokalføringsleder Namsos Røde Kors
Bjørn Toft, oppnevnt av landsråd Røde Kors Ungdom

Nils Harald Vestrum, lokalforeningsleder Nordre land Røde Kors

Referansegruppen kom med en rekke innspill og kommentarer til endringsforslagene utarbeidet av generalsekretæren. Disse ble lagt frem for vedtak på landsstyrets møte 22.11.19. Etter dette møtet ble forslagene sendt ut på høring i organisasjonen med frist 18. mai 2020.

Det kom inn 23 høringssvar innen fristen fra 13 distriktsforeninger, 6 lokalforeninger (i tillegg er det 9 lokalforeninger med i samlesvaret fra Rogaland Røde Kors) og alle landsrådene. Landsstyret har vurdert høringsinnspillene ut ifra en helhetsvurdering av blant annet ønsket detaljeringsgrad i lovene, samt sammenhengen mellom lover og andre bestemmelser som vedtas etter landsmøtet (for eksempel kommentarer til lovene, lovnormer og bestemmelser for enkeltemner). I tillegg er det innarbeidet de lovmessige konsekvensene av innspill fra Joint Statutes Commission i Det internasjonale forbundet for Røde Kors- og Røde Halvmåneforeninger (IFRC). Joint Statutes Comission har som sitt mandat å se over og foreslå endringer når nasjonalforeninger reviderer sine lover/vedtekter.

Landsstyret legger nå frem sitt forslag til lovendringer til debatt og vedtak på landsmøtet (se vedlegg 1).

I arbeidet med endring av lovene og bestemmelsene er det spesielt vektlagt å:

- gjøre lovene og bestemmelsene leservennlige, ved å forenkle oppsett og språk. Dette på bakgrunn av mange henvendelser fra organisasjonen i perioden.
- forsterke enkelte områder ved å ta inn tekst i lovene som hittil kun har vært beskrevet i kommentarer til lovene, og i bestemmelser vedtatt av landsstyret, samt vært etablert praksis i organisasjonen, for å gjøre det lettere å finne frem i lovverket.
- fortsette arbeidet som har vært i denne landsmøteperioden med å forsterke lovene når det gjelder håndtering av uønskede hendelser – slik dette ble vedtatt av landsmøtet i 2017:

Landsmøtet 2017 vedtar lover for Røde Kors 2017–2020.

Landsmøtet ber landsstyret om å prioritere iverksetting av tiltak og utarbeidelse av en målrettet veileder for hvordan organisasjonen skal behandle situasjoner hvor medlemmer opptre på en måte som kan skade Røde Kors.

- ta inn paragrafer som regulerer områder som ikke tidligere er beskrevet i lovene, som for eksempel å sette lokalforening under administrasjon, fremgangsmåte for oppløsning/sammenslåing av foreninger, samt antall stemmeberettigede for at et årsmøte skal være vedtaksført, etter ønske fra organisasjonen og erfaringer i perioden.

Vedtatte lovendringer trer i kraft umiddelbart etter landsmøtets vedtak, jf. lovenes § 42.

Kommentarer til endringene:

De viktigste endringene som foreslås i lovene er:

- Det foreslås mindre språklige justeringer, samt flytting av tekst, for å gjøre leservennligheten større.
- Det foreslås videre en endring i oppsettet i lovene, slik at de enkelte leddene i paragrafene blir nummerert. Dette for å gjøre det enklere å referere til lovparagrafer.
- Av endringer i enkeltparagrafer foreslås det følgende:

- § 1: Innspill fra Joint Statutes Comission som presiserer at Norges Røde Kors er *en del* av Den internasjonale Røde Kors- og Røde Halvmånebevegelsen og *medlem* av Det internasjonale forbundet for Røde Kors- og Røde Halvmåneforeninger.
- § 4: Det foreslås en endring for å synliggjøre gjeldende policy og rettslig grunnlag for rammene for støtteaktørrollen.
- § 6: Det foreslås å endre den spesifikke beskrivelsen av de enkelte aktivitetene Røde Kors har som formål til en mer generell beskrivelse av formålet, slik at det som beskriver formålet til Norges Røde Kors er uavhengig av de til enhver tid rådende aktiviteter på området.
- §§ 9 og 10: På bakgrunn av arbeidet i denne landsmøteperioden med håndtering av uønskede hendelser, er disse paragrafene i stor grad formulert på nytt.
- § 12: Det foreslås en ny bestemmelse som skal hindre at ansatte kan ha tillitsverv i organisasjonsleddet de jobber i eller for.
- § 16: Ankefristen er foreslått endret fra 4 til 3 uker, samt at det er tatt inn en beskrivelse av hvilket organisatorisk ledd som skal behandle ankene.
- § 17: Det foreslås en presisering av at lokalforeningene må jobbe etter bestemmelser gitt av landsmøtet og landsstyret.
- § 18: Innspill fra Joint Statutes Comission for å sikre at grunnleggende hensyn blir tatt når lovnorm for lokalforeninger utarbeides. Videre foreslås det en presisering av at årsmøtet må vedta lovene for lokalforeningen.
- § 19: Det foreslås en endring slik at lokalforeningene ikke skal yte tilskudd til distriktsforeningen/nasjonalforeningen, men at det er en mulighet for at slikt pålegg kan gis. Justert etter gjeldende praksis i dag.
- § 21: Det foreslås her å ta inn en bestemmelse, på bakgrunn av erfaringer som er gjort i flere distrikter, at det står beskrevet i lovene til foreningene hva som skal til for at et årsmøte er beslutningsdyktig (det samme foreslås tatt inn under paragrafen som omhandler årsmøte i distriktsforeningen). Det er videre tatt inn bestemmelser som gjelder oppløsning og hvordan sammenslåing av lokalforeninger skal foregå.
- § 22: Det foreslås en endring i kravet om at en avdeling i en lokalforening må ledes av et lokaleråd slik at en avdeling «kan» ledes av et lokaleråd.
- § 24: Det foreslås å ta inn en bestemmelse som lovfester distriktsforeningens rett til å sette organisatoriske ledd under administrasjon (en tilsvarende bestemmelse er foreslått for landsstyret i § 28).
- § 26: Det foreslås regler om hvordan oppløsning og sammenslåing av distriktsforeninger skal foregå.
- § 28: Her foreslås det å flytte tekst fra § 30, samt å ta inn i lovene en presisering av hvem som kan fremme saker til styret.
- § 33: Det foreslås at generalsekretæren har tale- og forslagsrett også på landsmøtet.
- § 35: Det foreslås at det tas inn at kontrollkomiteen har et særskilt ansvar når det gjelder å overvåke de sentrale valgene.
- § 36: Innspill fra Joint Statutes Comission: Det foreslås at lovendringsforslag skal oversendes kommisjonen for deres vurdering, samt at deres anbefalinger blir tatt i

betraktning ved vedtakelse av lovendringer.

- § 37: Innspill fra Joint Statutes Comission: Det anbefales at det innføres en regel om vedtaksførhet. Det foreslås videre å endre rutinene for behandling av lovendringsforslag på landsmøtet. Forslaget innebærer at det ikke er anledning til å behandle noe annet enn forslag som har kommet inn innen fristen. Begrunnelsen for dette forslaget er å sikre at det ikke gjøres forhastede beslutninger som endrer Røde Kors sine lover på landsmøtet. Lovendringsforslag bør være godt forberedt, begrunnet og diskutert før de behandles på landsmøtet.
- § 40: Det foreslås at ordet «faglige» strykes i setningen «Det sentrale råd er Røde Kors' høyeste faglige rådgivende organ», slik at det blir gjort klart at rådet ikke bare gir råd av «faglig» karakter.
- § 42: Det foreslås egne regler om oppløsning av Norges Røde Kors.

Vedlegg:

Oversikt over alle foreslåtte lovendringer

Lenker:

[Til toppen av saken](#)

[Til sakslisten](#)

Forslag til endringer av Lover for Norges Røde Kors til Landsmøtet 2020

(Der det blir vedtatt å stryke hele paragrafer, vil den påfølgende nummereringen blir justert tilsvarende i det endelige dokumentet)

Utkast til nye lover	Kommentarer
KAPITTEL I – FORMÅL – EMBLEM	
§ 1	
1.1 Norges Røde Kors er stiftet 4. november 1865 på grunnlag av den resolusjon som ble vedtatt på Den internasjonale konferanse i Genève i 1863. Foreningens første plan ble stadfestet av Kongen 4. november 1865. 1.2 Røde Kors er en humanitær, frivillig organisasjon som alltid skal drive sin virksomhet i samsvar med Genèvekonvensjonene av 1949 og Ttilleggsprotokollene av 1977 og 2005, og med Den internasjonale Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsens syv grunnprinsipper: humanitet, upartiskhet, nøytralitet, uavhengighet, frivillighet, enhet og universalitet. Røde Kors er den eneste Røde Kors-organisasjonen i Norge. 1.3 Norges Røde Kors er en del av Den internasjonale Røde Kors-bevegelsen (heretter Bevegelsen) og medlem av Det internasjonale forbundet av Røde Kors- og Røde Halvmåne-foreninger (heretter Forbundet). Røde Kors skal drive sin virksomhet i samsvar med Røde Kors-prinsippene, bevegelsens vedtekter, resolusjoner vedtatt av Delegatrådet og Den internasjonale Røde Kors- og Røde Halvmåne-konferansen, forbundets vedtekter, samt vedtak fra forbundets generalforsamling. Norges Røde Kors er godkjent av Den internasjonale Røde Kors-komiteen og står tilsluttet Det internasjonale forbundet av Røde Kors- og Røde Halvmåneforeninger (heretter Forbundet). Røde Kors skal drive sin virksomhet i samsvar med Den internasjonale Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsens (heretter Bevegelsen) vedtekter, resolusjoner og vedtak fastsatt av Forbundets generalforsamling, Delegatrådet og Den internasjonale Røde Kors- og Røde Halvmåne-konferansen. 1.4 Norges Røde Kors er 14. august 1907 autorisert av Det Kgl. Forsvarsdepartement som frivillig hjelpeforening for den militære sanitet i tilfelle av krig. Denne autorisasjon er bekreftet av Det Kgl. Forsvarsdepartement 6. april 1984. 21. august 2009 ble Røde Kors anerkjent av Kongen i statsråd som humanitær støtteaktør for norske myndigheter i fredstid.	Nummerering av alle leddene i paragrafene er satt inn i hele dokumentet. Teksten i punkt 1.3 er foreslått endret i tråd med forslag fra Joint Statutes Commission. Endringen innebærer primært en språklig presisering. Det er tatt ut at Norges Røde Kors er <i>godkjent</i> av ICRC og <i>tilsluttet</i> forbundet, dette er erstattet av at Norges Røde Kors er <i>en del</i> av bevegelsen og <i>medlem</i> av forbundet.

Utkast til nye lover	Kommentarer
Rollen som humanitær støtteaktør skal alltid utføres i samsvar med Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsens grunnprinsipper.	
§ 2	
2.1 Røde Kors' emblem er et rødt kors på hvit bunn. Emblemet skal anvendes i samsvar med Genèvekonvensjonene av 1949 og deres T tilleggsprotokoller av 1977 og 2005, nasjonal lovgivning og bestemmelser fastsatt av Den internasjonale Røde Kors- og Røde Halvmåne-konferansen samt landsstyret.	Språklig justering.
§ 3	
3.1. Norges Røde Kors deltar i er en del av Den internasjonale Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsens arbeid og støtter arbeidet for å fremme gjensidig forståelse, vennskap, samarbeid og varig fred mellom alle folk.	Språklig justering.
§ 4	
4.1. Som støtteaktør bistår Røde Kors i fredstid den offentlige redningstjeneste og den offentlige helse- og omsorgstjeneste med personell og materiell. JMF §1. Røde Kors forbereder slik støtte i samråd med de berørte myndigheter. 4.2. Som støtteaktør i krigstid stiller Røde Kors seg til rådighet som humanitær støtteaktør for totalforsvaret av landet etter bestemmelser som gis av Kongen eller den han bemyndiger. 4.3. Støtteaktørrollen både i freds- og krigstid utøves i samsvar med Genèvekonvensjonene av 1949, vedtak fattet på Den internasjonale Røde Kors- og Røde Halvmåne-konferansen, herunder bevegelsens syv grunnprinsipper, samt norsk rett. Røde Kors forbereder og gjennomfører slik støtte i samråd med de berørte myndigheter, og inngår samarbeidsavtaler der det er hensiktsmessig.	Erfaringene vi har fått fra de to øvelsene vi har hatt med totalforsvaret har vist at det er viktig at organisasjonen synliggjør de relevante policy- og rettsgrunnlagene for støtteaktørrollen Røde Kors har. Denne endringen bidrar til dette. Endringen vil gjøre det lettere for styrende organer å utvikle policy for støtteaktørrollen, men også bidra til å synliggjøre at disse rammene er relevante for hele organisasjonen.
§ 5	
5.1 Røde Kors bidrar til å spre kunnskap om, og å øke respekten for Genèvekonvensjonene, Røde Kors-prinsippene og internasjonal humanitær rett forøvrig,	Ingen forslag til endringer.

Utkast til nye lover	Kommentarer
samt til å spre kunnskap om Den internasjonale Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen.	
§ 6	
6.1. Røde Kors skal hindre og lindre menneskelig lidelse, uavhengig av hvor den finner sted. Røde Kors skal også beskytte liv og helse og sikre respekt for alle mennesker, spesielt under væpnet konflikt og i andre kriser. Videre skal bevegelsen arbeide for å begrense spredningen av sykdom og fremme helse og sosial velferd, oppmuntre til frivillighet og være i beredskap for å yte hjelp, samt vise solidaritet med alle som har behov for beskyttelse og bistand verden over. 6.1 Røde Kors deltar i humanitær og sosial virksomhet ved bl.a.: — å yte hjelp til ofre for væpnede konflikter, naturkatastrofer og ulykker nasjonalt og internasjonalt, samt å etablere en forsvarlig beredskap for dette. — å utvikle sosiale nettverk for, og kontakt med mennesker som opplever sosial ekskludering og ensomhet. — å gi barn og unge, særlig barn som lever i vanskelige livssituasjoner, mulighet til å delta på trygge arenaer. — å fremme konfliktløsning, og forebygge vold i samfunnet. — å samarbeide med myndighetene om å sikre respekt for internasjonal humanitær rett, Røde Kors-emblemet samt andre beskyttelsessymboler som nyter et særlig vern i Genèvekonvensjonene av 1949 og deres tilleggsprotokoller av 1977 og 2005. Røde Kors Ungdom er Norges Røde Kors' ungdomsorganisasjon, med frivillige mellom 13 og 30 år. Røde Kors Ungdom arbeider med humanitære behov på ungdoms egne premisser.	Det foreslås å skrive om § 6 i sin helhet. Loven bør være et «bestandig» dokument. For å ta hensyn til at organisasjonens arbeid fra dag til dag kan endre seg, bør formålsparagrafen være generell, ikke operasjonell. Humanitære behov endrer seg over tid, og det er uheldig å ha spesifisert veldig konkret i loven hva Røde Kors skal jobbe med. Prioriteringene innenfor det generelle formålet bør heller komme til uttrykk i dokumenter som er mer egnet til dette, for eksempel hovedprogrammet. Det foreslås derfor å ta inn oppdraget til Røde Kors slik det er angitt i innledningen til statuttene i Det internasjonale forbundet (IFRC). De enkelte strekpunktene som står i den opprinnelige bestemmelsen anses fanget opp av den generelle formålsbeskrivelsen, i tillegg til i lovens §§ 4 og 5. Det siste avsnittet, om Røde Kors Ungdom, er flyttet til § 7 siden det passer bedre i en hjemmel som omtaler organisasjonen, heller enn i en hjemmel som fastsetter formålet med organisasjonen.
KAPITTEL II - ORGANISASJON – MEDLEMSKAP	
§ 7	
7.1 Røde Kors er en forening med: - lokale foreninger (senere kalt lokalforeninger) - jf. kap. IV - distriktsvis foreninger (senere kalt distrikter) - jf. kap V. - landsforening nasjonalforening (Norges Røde Kors) – jf. Kap	Endringen i punkt 7.1 er foreslått for å gjøre begrepsbruken i dokumentet mer i tråd med begrepsbruken ellers i organisasjonen.

Utkast til nye lover	Kommentarer
VI, VII og VIII 7.2 Nasjonalt ledd består av: - landsstyret, jf. kap. VI - kontrollkomiteen, jf. kap. VII - landsmøtet, jf. kap VIII. 7.3. Røde Kors Ungdom er Norges Røde Kors' ungdomsorganisasjon, med frivillige mellom 13 og 30 år. Røde Kors Ungdom arbeider med humanitære behov innenfor Røde Kors sitt formål, på ungdoms egne premisser.	Den nye teksten i punkt 7.2 er tatt direkte fra § 8, som foreslås slettet. Nytt punkt 7.3 er hentet direkte fra § 6. Det er nødvendig å synliggjøre Røde Kors Ungdom sin plass i organisasjonen gjennom lovene på denne måten fordi det er et krav for å motta midler fra visse offentlige støtteordninger for ungdomsorganisasjoner.
§ 8 Landsforeningens består av: — landsstyret, jf. kap. VI — kontrollkomiteen, jf. kap. VII landsmøtet, jf. kap VIII.	Teksten er flyttet til § 7.
§ 9 9.1 Alle som deler foreningens grunnprinsipper (jf. § 1, annet ledd) kan være medlem i Røde Kors. 9.2 Medlemskap tegnes i lokalforening. Der det ikke er lokalforening, tegnes medlemskap i distriktet. Medlemskapet gjelder for nasjonalforeningen. 9.3 Medlemmer som har fylt 15 år har stemmerett på Røde Kors sine lovbestemte møter, og kan ha tillitsverv i Røde Kors sine organisasjonsledd, jf. § 7. For deltagelse på Røde Kors Ungdoms møter, og for delegater som representerer Røde Kors Ungdom på øvrige møter, gjelder aldersgrensen 13 til 30 år også for stemmerett. 9.4 Et medlem kan når som helst si opp sitt medlemskap. Medlemskapet opphører automatisk dersom kontingenten ikke er betalt. Landsstyret fastsetter utfyllende bestemmelser om medlemskap og kontingent. 9.5 Landsstyret kan stille krav til medlemmer og frivillige for å kunne utføre bestemte oppgaver eller aktiviteter i de enkelte organisasjonsleddene. 9.6 Styret i lokalforeningen eller distriktsforeningen der en aktivitet hører hjemme, er ansvarlig for at aktiviteten drives i henhold til lover, bestemmelser og retningslinjer i Røde Kors. Styret har også ansvar for at den som leder en aktivitet gjør en vurdering av	Det er foreslått en helhetlig ny tekst for denne bestemmelsen. Formålet er å gjøre det tydeligere hvem som er medlem og hvilke rettigheter en har som medlem i Røde Kors. Det er også foreslått en regel hvor det stilles krav til den som skal være frivillig i Røde Kors-aktivitet. I høringsrunden kom det mange innspill til denne bestemmelsen og flere av disse er tatt til følge. Det er på bakgrunn av dette foreslått en endring i § 9 som innebærer at den aktivitetsansvarlige kun kan gjøre en egnethetsvurdering frem til den frivillige har startet i aktiviteten. Etter at aktiviteten har startet, er det styret som må fatte et vedtak om utelukkelse etter § 10 dersom den frivillige ikke er egnet. Forslaget innebærer trolig en endring av praksis enkelte steder i dag, siden det er vanlig at en

Utkast til nye lover	Kommentarer
om en frivillig har den nødvendige kompetansen og egnetheten til å utføre aktiviteten vedkommende ønsker å være frivillig i før den frivillige starter i aktiviteten. Medlemskap i Røde Kors er åpent for alle, uten diskriminering av noe slag, som deler foreningens formål (jf. kap 1 § 1, 2. ledd). Kun medlemmer har stemmerett på Røde Kors sine lovbestemte møter, og kan ha tillitsverv i Røde Kors sine organisasjonsledd, jf. § 7. Landsstyret kan stille spesielle krav for å kunne utføre bestemte verv eller aktiviteter i de enkelte organisasjonsledd, jf. § 7. Medlemskap tegnes i lokalforening og gir medlemskap i landsforeningen. Der det ikke er lokalforening, tegnes medlemskap i distriktet. Et medlem kan når som helst si opp sitt medlemskap. Medlemskapet opphører automatisk dersom kontingenten ikke er betalt. Landsstyret fastsetter utfyllende bestemmelser om medlemskap og kontingent	aktivitetsansvarlig både gjør en egnethetsvurdering før og underveis i en aktivitet. Forslaget innebærer også at det tas større hensyn til den frivilliges forhold, ved at egnethetsvurderingen etter at den frivillige har startet i aktiviteten flyttes til styret. Det må eventuelt fattes et vedtak om utelukkelse, i stedet for at den aktivitetsansvarlige avgjør på egen hånd om den frivillige kan fortsette. Det er viktig å understreke at uavhengig av egnethetsvurderingen som skal gjøres med hensyn til å få være frivillig, vil lokalforeningen (aktivitetsleder, lokalrådsleder og lignende) alltid ha <i>styringsrett</i> over hvilke frivillige som skal delta på ulike oppdrag, vaktlist, gruppefordelinger og så videre.
§ 10	
10.1 En frivillig som ikke har den nødvendige egnetheten som kreves for å være frivillig i en aktivitet kan utelukkes fra å være frivillig. Det samme gjelder for en frivillig som motarbeider Røde Kors' formål eller prinsipper, som opptrer i strid med Røde Kors sine lover, eller som opptrer på en måte som anses til skade for Røde Kors. Avgjørelsen om utelukkelse fra aktivitet tas av styret i det organisasjonsleddet, jf. § 7, som har ansvaret for den aktuelle aktiviteten. Et utelukkelsesvedtak kan gjelde spesifikke aktiviteter eller all frivillig aktivitet, og gjelder i hele nasjonalforeningen. Utelukkelsesvedtaket avgrenses til en bestemt tidsperiode, men maksimalt 2 år. En utelukket kan søke om å få bli frivillig på nytt etter utløpet av utelukkelsesperioden. Søknaden behandles av organisasjonsleddet som vedtok utelukkelsen. Det kan fattes nytt vedtak om utelukkelse når et utelukkelsesvedtak utløper. 10.2 En tillitsvalgt som motarbeider Røde Kors' formål eller prinsipper, som opptrer i strid med Røde Kors sine lover, eller som opptrer på en måte som anses til skade for Røde Kors, kan suspenderes fra tillitsverv inntil neste årsmøte eller valgmøte. Tillitsvalgte i lokalforeningene suspenderes av distriktsstyret. Tillitsvalgte i distriktsforeningene og nasjonale tillitsvalgte suspenderes av landsstyret.	Det er foreslått en helhetlig ny tekst om utelukkelse, suspensjon og eksklusjon. En av endringene er at begrepet «frivillig» er tatt inn i bestemmelsen. Det er foreslått at et medlem eller en frivillig i ytterste konsekvens kan ekskluderes, og at eksklusjonen ikke kan opphøre. Det forutsettes at eksklusjon kun benyttes i de mest alvorlige tilfellene, og at dersom det er grunnlag for at en frivillig kan fungere i aktivitet på et senere tidspunkt, vil utelukkelse benyttes i stedet for eksklusjon. Bakgrunnen for at det ikke er foreslått en adgang til å oppheve eksklusjonen, er også at det vil være vanskelig å få et tilstrekkelig godt faktagrunnlag for å gjøre en ny vurdering. Det har gjerne gått lang tid siden eksklusjonen, og det vil ofte ikke være mulig å skaffe et erfaringsgrunnlag å vurdere ut ifra.

Utkast til nye lover	Kommentarer
10.3 Et medlem eller en frivillig som motarbeider Røde Kors' formål eller prinsipper, som opptrer i strid med Røde Kors sine lover, eller som opptrer på en måte som anses til skade for Røde Kors, kan av landsstyret ekskluderes. Eksklusjon omfatter både medlemskap og frivillig aktivitet i Røde Kors, og gjelder i hele nasjonalforeningen. 10.4 Utelukkelse, suspensjon og eksklusjon kan benyttes alene eller samtidig. Vedtak om utelukkelse og suspensjon kan ankes, jf. § 16. Hvis en tillitsvalgt opptrer på en måte som er til skade for Røde Kors eller opptrer i strid med Røde Kors sine lover eller Røde Kors-prinsippene, kan vedkommende suspenderes fra sine tillitsverv inntil neste årsmøte eller valgmøte. Tillitsvalgte i lokalforeningene kan suspenderes av distriktsstyret. Avgjørelsen kan ankes, jf. § 16. Tillitsvalgte i distriktene og Norges Røde Kors kan suspenderes av landsstyret Den som utøver tjeneste/aktivitet og som ikke oppfyller de kvalitets- og alderskrav som er satt av Landsstyret, jf. § 9, 2.ledd, kan utelukkes fra å utøve denne tjenesten/aktiviteten. Det samme gjelder for den som motarbeider foreningens formål eller Røde Kors-prinsippene, som opptrer i strid med Røde Kors sine lover eller som opptrer på en måte som anses til skade for Røde Kors. Slik utelukkelse kan ikke være lengre enn 2 år. Avgjørelsen om utelukkelse fra aktivitet tas av styret i det organisasjonsledd, jf. § 7, som har ansvaret for den aktuelle aktiviteten/tjenesten. Avgjørelsen kan ankes, jf. § 16	Det er ikke foreslått at lovene skal gi hjemmel for mildere sanksjonsformer, for eksempel advarsel, selv om flere av høringsinstansene ønsker dette. Generalsekretæren anbefaler at lovteksten bør begrense seg til å inneholde de mest inngripende sanksjonsformene. De tilhørende bestemmelsene til § 10, som vedtas av landsstyret, kan eventuelt gi regler for mildere former som for eksempel advarsler. Det er imidlertid presisert i forslaget at utelukkelsesvedtak kan ha varighet <u>inntil</u> 2 år, og at man kan fatte nytt vedtak om utelukkelse når en utelukkelsesperiode er over, dersom dette anses påkrevd. Når § 9 og § 10 leses i sammenheng, er det tydelig at det kan gjøres en vurdering av om en frivillig er «egnet» til å delta i aktivitet i to forskjellige sammenhenger. Styret er etter § 9 ansvarlig for at den som leder en aktivitet gjør en egnethetsvurdering før en frivillig starter i aktivitet. Denne egnethetsvurderingen har ingen formkrav, men kan føre til at den frivillige ikke får starte opp i aktivitet. Det følger av § 10 at styret kan fatte vedtak om at en frivillig kan utelukkes fra en bestemt eller all aktivitet blant annet på grunn av manglende «egnethet». Beslutningen har et klart formkrav ved at det må fattes et vedtak i styret. Vedtaket må naturligvis være begrunnet og det må komme fram om utelukkelsen gjelder en bestemt eller flere aktiviteter, eventuelt all aktivitet. Hva som ligger i «egnethet», må bero på en skjønnsmessig vurdering hvor den frivilliges personlige forhold og kravene som stilles i den bestemte aktiviteten, eventuelt generelt til frivillige i den aktuelle lokalforeningen, må være en del av vurderingen.

Utkast til nye lover	Kommentarer
§ 11 11.1 En person som Norges Røde Kors ønsker å hedre, kan utnevnes av landsmøtet til æresmedlem av Norges Røde Kors. Tilsvarende kan en person som et distrikt eller en lokalforening ønsker å hedre, utnevnes av årsmøtene til æresmedlem av vedkommende distrikt eller lokalforening.	Endringen tydeliggjør hvem det er som avgjør hvem som skal være æresmedlem på de ulike nivåene i organisasjonen. Det er i tillegg gjort noen små endringer for å forbedre språket.
KAPITTEL III - ALMINNELIGE BESTEMMELSER	
§ 12 12.1 Det enkelte organisasjonsledd, jf. § 7, er alene ansvarlig for de forpliktelser det har påtatt seg. Det respektive styret er ansvarlig for forvaltning og kontroll av sitt organisasjonsledd. 12.2 Fratrer styreleder eller nestleder før valgperioden er ute skal styret, dersom det fortsatt er beslutningsdyktig, konstituere ny leder eller nestleder (jf. 2. ledd) eller sørge for valg av ny leder eller nestleder, med mindre dette valget kan utstå til neste årsmøte. Dette gjelder også for leder og nestleder i andre valgte styre, råd og komiteer. 12.3 En person som er ansatt i et organisasjonsledd eller en bedrift/virksomhet som et organisasjonsledd eller dets styre har ansvaret for, kan ikke velges til styremedlem, rådsmedlem eller årsmøtedelegat i det aktuelle organisasjonsleddet. En ansatt som gjennom sitt arbeidsforhold har ansvar for arbeid i et organisasjonsledd selv ikke er ansatt i, kan heller ikke ha tillitsverv i dette organisasjonsleddet. Til et styre i Røde Kors sine organisasjonsledd, jf. § 7, kan ikke velges personer som er ansatt i virksomheter dette styret har ansvar for. Ansatte kan heller ikke velges som årsmøtedelegat. 12.4 Landsstyret vedtar regler bestemmelser om inhabilitet for tillitsvalgte, medlemmer og ansatte i Røde Kors. 12.5 Flertallet av styrets medlemmer og ett varamedlem må være fylt 18 år.	Endringen i punkt 12.2 er foreslått for å synliggjøre at disse reglene om rekonstituering gjelder for alle valgte organer. Disse er konkretisert til «styre, råd og komiteer». Endringen ivaretar også høringsinnspill fra Hedmark og Oppland Røde Kors. Endringen i punkt 12.3 er foreslått for å gjøre det tydeligere at en ansatt ikke kan ha styreverv eller være årsmøtedelegat i det organisasjonsleddet vedkommende er ansatt. En ansatt kan heller ikke ha verv i et annet organisasjonsledd enn der en er ansatt dersom en gjennom sitt arbeid har ansvar for noe i dette organisasjonsleddet. Det er videre tatt inn at en ansatt heller ikke kan velges til rådsrepresentant innenfor det organisasjonsleddet den er ansatt.
§ 13 13.1 Regnskapene for landsforeningen og distriktsforeningene skal revideres av statsautorisert/registrert revisor.	Ingen forslag til endringer.

Utkast til nye lover	Kommentarer
13.2 Regnskap for lokalforeninger skal revideres av statsautorisert/registrert revisor som velges på årsmøtet dersom lokalforeningen har totale driftskostnader på mer enn kr 5 millioner. 13.3 I lokalforeninger som har driftskostnader på under kr 5 millioner, kan distriktsstyret godkjenne at revisjonen av regnskapene foretas av 2 personer med relevant kompetanse som velges på årsmøtet. Landsstyret setter nærmere krav til relevant kompetanse og regler for revideringen av regnskapene til disse lokalforeningene.	
§ 14	
14.1 Landsstyret fastsetter innenfor rammen av disse lover: Kommentarer til lovene, lovnormer for lokalforening og distrikt og bestemmelser for Røde Kors' arbeid.	Ingen forslag til endringer.
§ 15	
Bare medlemmer som har fylt 15 år, har stemmerett. For deltagelse på Røde Kors Ungdoms møter, og for delegater som representerer Røde Kors Ungdom på øvrige møter, gjelder aldersgrensen 13 til 30 år. 15.1 Røde Kors skal også legge til rette for at medlemmer under 13 år har arenaer hvor de kan fremme sine synspunkter eller øve innflytelse i organisasjonen.	En bestemmelse om stemmerett passer bedre inn i § 9 som omhandler medlemmer. Den første delen av denne bestemmelsen er derfor foreslått flyttet dit.
§ 16	
16.1 Avgjørelser innenfor et organisasjonsledd, jf. § 7, kan innen 4 uker 3 uker ankes til nærmeste høyere ledd til endelig avgjørelse. Fristen regnes fra det tidspunktet underretning om avgjørelsen er kommet frem til vedkommende part. Landsstyret fastsetter nærmere bestemmelser for ankeregler og ankeinstanser. 16.2 For vedtak fattet i et lokalstyre, årsmøte eller ekstraordinært møte i lokalforeninger, er distriktsstyret ankeinstans. For vedtak fattet i et distriktsstyre, årsmøte eller ekstraordinært møte i distriktet, er landsstyret ankeinstans. Vedtak fra landsstyret kan ikke ankes.	Fristen for å anke er endret fra 4 til 3 uker slik at den er likedan som i forvaltningsloven. Dette er ment å skape mer forutsigbarhet. Tillegget i punkt 16.2 har som formål å gjøre det tydeligere hvem som skal behandle en eventuell klage.

Utkast til nye lover	Kommentarer
KAPITTEL IV – LOKALFORENINGEN	
§ 17	
17.1 En lokalforening i Røde Kors er et selvstendig organisasjonsledd, jf. § 7. 17.2 Lokalforeningen har ansvaret for all Røde Kors-virksomhet i sitt lokalmiljø og arbeider etter bestemmelser gitt av landsmøtet og landsstyret.	Endringen i 17.2 gjør det tydeligere at lokalforeningen må forholde seg til bestemmelser fra landsmøtet og landsstyret. Det følger av lovene at et distrikt er et «service- og samordningsledd». Sånn sett fatter distriktet visse vedtak som er bestemmende for lokalforeningene, som å godkjenne lokalforeningens lover og å vedta distriktets handlingsplan. Det behøver dermed ikke fastsettes eksplisitt i lovene ut over dette.
§ 18	
18.1 Lokalforeningen har egne lover, utarbeidet på grunnlag av, og i henhold til, lovnorm fastsatt av landsstyret. Lovnormen skal sikre at lokalforeningene blir styrt på en god måte, etter demokratiske standarder og med åpenhet, at lokalforeningens struktur, regler og prosedyrer er klart definert, og at lokalforeningen er ansvarlig overfor nasjonalforeningen. Lovene skal vedtas på årsmøtet og godkjennes av distriktsstyret.	Den andre setningen er tatt inn som følge av tilbakemelding fra Joint Statutes Commission, for å sikre at grunnleggende hensyn blir tatt når lovnormene utarbeides. Den tredje setningen er også foreslått endret. Endringen lovfester hvem som vedtar lokalforeningens lover. Det gjøres slik i dag, men det foreslås å tydeliggjøre dette også i lovene.
§ 19	
19.1 Lokalforeningen rår over egne midler innenfor rammen av Røde Kors' formål. Lokalforeningen er alene ansvarlig for de forpliktelser som den og dens lokalråd påtar seg, jf. § 12. Lokalforeningen kan pålegges å yte tilskudd til distriktet og til nasjonalforeningen etter regler fastsatt av landsstyret.	Tidligere var det vanlig at lokalforeningene ga tilskudd til distriktet og landsforeningen. Dette har endret seg. Situasjonen i dag er i hovedsak slik at pengestrømmen har snudd, slik at det er distriktet og lokalforeningen som er mottaker. Selv om det ikke er normalen at lokalforeninger yter tilskudd lengre, vurderes det at muligheten for dette bør holdes åpen gjennom lovene. Derfor foreslås «yter tilskudd» endret til «kan pålegges å yte tilskudd», slik at det ikke fremstår i lovene som om lokalforeningen alltid yter tilskudd til distriktet eller landsforeningen.

Utkast til nye lover	Kommentarer
§ 20 20.1 Lokalforeningen ledes av et styre som består av følgende medlemmer: leder, nestleder og ett til fire styremedlemmer med inntil to varamedlemmer. 20.2 Der lokalforeningen har egne lokalråd inngår lederne for disse i tillegg i lokalforeningsstyret som fullverdige medlemmer uten bundet mandat. Nestlederne er varamedlemmer. 20.3 Lederen innkaller styret til møter så ofte som det trengs. Hvert medlem av styret kan kreve at styret sammenkalles. Det skal avholdes minst fire styremøter i løpet av året. 20.4 Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvdel av styret, og herunder lokalforenings leder eller nestleder, er til stede. Lokalforeningen skal ha en felles økonomi.	Ingen forslag til endringer.
§ 21 21.1 Lokalforeningens årsmøte, som avholdes innen utgangen av februar måned, er foreningens høyeste myndighet og innkalles av styret i samsvar med lokalforeningens lover. 21.2 Årsmøtet skal: - godkjenne styrets og lokalrådenes beretninger og reviderte regnskap(er) for det foregående kalenderår. - godkjenne lokalforeningens og lokalrådenes ev. handlingsprogram og budsjett(er) for inneværende kalenderår. - vedta lokalforeningens lover - foreta valg i samsvar med lokalforeningens lover. - behandle andre saker som er innmeldt til styret i samsvar med lokalforeningens lover. 21.3 Landsstyret gir nærmere bestemmelser om valgenes gjennomføring. 21.4 Stemmerett på årsmøtet har fremmøtte medlemmer, jf. §§ 9 og 15. Dersom foreningens egne lover ikke regulerer når årsmøtet er beslutningsdyktig må det være minst tre medlemmer uten styreverv til stede.	Den foreslåtte endringen i punkt 21.2 er ment å tydeliggjøre at det er årsmøtet som har ansvar for å vedtalokalforeningens lover. Endringene i punkt 21.4 tydeliggjør hvor mange som minst må være til stede på årsmøtet for at det skal være vedtaksdyktig.

Utkast til nye lover	Kommentarer
21.5 Vedtak om endring av lokalforeningens lover, krever to tredjedels flertall. Forøvrig gjøres Alle andre vedtak gjøres ved simpelt alminnelig flertall med mindre noe annet er bestemt. Blanke stemmer holdes utenfor ved opptelling. 21.6 Det skal føres protokoll for årsmøtet, som skal underskrives av lokalforeningsleder samt to av årsmøtedelegatene. 21.7 Nyvalgt leder, nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer overtar sine verv straks årsmøtet er avsluttet. 21.8 Lokalforeningens styre kan innkalle til ekstraordinært møte når det finner det nødvendig eller når minst det antall medlemmer som fremgår av lokalforeningens lover, krever det. Et ekstraordinært møte kan kun behandle de saker som foranlediget innkallingen. 21.9 Oppløsning av en lokalforening kan gjøres etter vedtak på et årsmøte eller et ekstraordinært årsmøte med minimum to tredjedels flertall. Overskytende midler etter avvikling tilfaller distriktet som ikke kan disponere midlene eller eiendelene før det er gått to år. 21.10 Dersom det ikke har vært rapportert aktivitet i foreningen de siste to år, kan distriktsstyret innkalle til årsmøte for å fremme forslag om oppløsning. Dersom årsmøtet ikke blir beslutningsdyktig, kan distriktsstyret vedta oppløsning. 21.11 Sammenslåing av lokalforeninger kan gjøres dersom alle involverte lokalforeninger fatter vedtak om dette på et årsmøte eller ekstraordinært årsmøte med minimum to tredjedels flertall. 21.12 Landsstyret vedtar videre bestemmelser om fremgangsmåte for oppløsning og sammenslåing av foreninger.	I punkt 21.5 er «simpelt flertall» byttet til «alminnelig flertall». Dette er en endring som er foreslått gjennomgående i dokumentet. Simpelt flertall tilsier at alternativet som har fått flest stemmer vedtas, uavhengig av om det er et flertall eller ikke. Dersom det stemmes over flere alternativer samtidig, kan altså et alternativ vedtas dersom det har minst én stemme mer enn det med nest flest stemmer, men det er ikke nødvendig å ha et flertall av stemmene. Dette er nå foreslått endret til at det er nødvendig med alminnelig flertall, som innebærer at det alternativet som vedtas må ha fått et flertall av de avgitte stemmene. Punktene 21.9, 21.10, 21.11 og 21.12 er nye og handler om oppløsning av lokalforeninger. De foreslåtte bestemmelsene regulerer hvem som kan beslutte oppløsning og hvilke krav som må være oppfylt for at distriktsstyret kan gripe inn ved å kalle inn til årsmøte for lokalforeningen eller vedta oppløsning. Det er tatt inn en bestemmelse om hvem som disponerer midler etter oppløsning som tilsvarer ordningen som er beskrevet i lovnormen for lokalforeninger i dag (21.9.). Det er videre foreslått et nytt punkt om sammenslåing av lokalforeninger for å tydeliggjøre at dette er en annen beslutning enn oppløsning og at det er lokalforeningen selv som må ta beslutning om sammenslåing (21.11). Det er også presisert at landsstyret kan vedta bestemmelser om <i>fremgangsmåten</i> ved oppløsning og sammenslåing.
§ 22	
22.1 En lokalforening kan løse sine arbeidsoppgaver innenfor Røde Kors' formål ved å opprette avdelinger for: - Røde Kors Hjelpekorps - Røde Kors Omsorg - Røde Kors Ungdom	

Utkast til nye lover	Kommentarer
22.2 Lokalforeningens organisering og mandat skal fremgå av dens lover. 22.3 Avdelingene skal kan ledes av et lokالرåd. Unntaksvis kan Lokalforeningens årsmøte kan beslutte at styret oppnevner ressurspersoner for aktivitetene inntil et lokالرåd er valgt. 22.4 Aktivitetene skal gjennomføres i henhold til handlingsprogram og budsjett som er vedtatt av lokalforeningens årsmøte samt bestemmelsene for aktiviteten. 22.5 Der lokalforeningen bestemmer at det skal være et lokالرåd, skal dette velges på egne valgmøter hvor kun medlemmer som er frivillig i avdelingens aktiviteter har stemmerett. Lokalforeningens lover, jf. § 18, fastsetter nærmere regler for gjennomføringen av disse valgmøtene. Rådsmedlemmene overtar sine verv straks årsmøtet i lokalforeningen er gjennomført. 22.6 Landsstyret fastsetter bestemmelser for lokالرådene, samt hvilken organisasjonsstruktur Røde Kors Hjelpekorps skal ha for å kunne fylle sin operative funksjon.	Formålet bak forslaget til endring i punkt 22.3 er at lokalforeningene selv avgjør om en avdeling skal ledes av et lokالرåd eller ikke. For å presisere at valgfriheten ligger i om det skal være et lokالرåd eller ei, ikke om lokالرådet skal velges demokratisk eller for eksempel pekes ut, foreslås et nytt tillegg i 22.5.
KAPITTEL V – DISTRIKTET	
§ 23	
23.1 Et distrikt av Røde Kors er et selvstendig organisasjonsledd (jf. § 7) for lokalforeninger i vedkommende fylke. Landsstyret kan gi tillatelse til organisering som avviker fra fylkesgrensene. 23.2 Distriktet arbeider etter bestemmelser gitt av Landsstyret. 23.3 Distriktet kan ha egne medlemmer, jf. § 9. Distriktet er et service- og samordningsledd mellom lokalforeningene og foreningens øvrige organer (jf. § 8).	Ingen forslag til endringer.
§ 24	
24.1 Distriktet representerer Røde Kors innenfor sitt fylke (jf. § 23) og skal der arbeide for landsforeningens formål. 24.2 Distriktet kan legge til rette for at det gis et humanitært tilbud fra Røde Kors i alle distriktets kommuner.	

Utkast til nye lover	Kommentarer
24.3 Distriktet har egne lover, utarbeidet på grunnlag av, og i henhold til lovnorm fastsatt av landsstyret. Lovene for det enkelte distrikt skal vedtas på årsmøtet og godkjennes av landsstyret. 24.4 Distriktet rår over egne midler innenfor rammen av Røde Kors' formål. Det alene er ansvarlig for de forpliktelser det påtar seg. 24.5 Distriktsstyret kan overfor lokale ledd og distriktsråd som ikke forholder seg slik, pålegge disse å følge gjeldende lover, vedtak og bestemmelser. I tilfelle pålegg ikke følges, kan distriktsstyret fatte vedtak om å sette et lokalråd under et lokalstyres administrasjon og/eller sette lokalforeninger under distriktets administrasjon.	Forslaget til nytt punkt 24.5 innebærer at detaljene for når distriktsstyret kan sette lokalforeninger under administrasjon løftes fra lovkommentaren til selve lovteksten. Dette gjør reglene tydeligere og i større grad bindende for organisasjonen. Forslaget må ses i sammenheng med § 19, hvor det er bestemt at lokalforeningen rår over økonomien også til lokalrådene. En del av det som per nå står i lovkommentaren, er foreslått tatt inn i § 28.
§ 25	
25.1 Distriktet ledes av et styre som består av følgende medlemmer: - leder - nestleder - 1-4 styremedlemmer - 1-2 varamedlemmer - som alle velges av årsmøtet - 3 distriktsrådsledere for hhv. Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom 25.2 Distriktsrådslederne for Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom, jf. § 27, med nestlederne som varamedlemmer, inngår i distriktsstyret som fullverdige medlemmer uten bundet mandat. 25.3 Distriktsleder og nestleder samt ledere og nestledere for distriktsrådene kan ikke være medlem eller varamedlem av noe landsråd. 25.4 Distriktslederen innkaller styret til møter så ofte som det trengs. Hvert medlem av styret og daglig leder i distriktet kan kreve at styret sammenkalles. Distriktsstyret skal ha minst fire styremøter i året. Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvdel av styret, herunder distriktsleder eller nestleder er til stede. Distriktet skal ha felles økonomi.	Det foreslåtte tillegget i punkt 25.2 er ment å tydeliggjøre hvor bestemmelsene om distriktsråd finnes. I punkt 25.4 er det foreslått å stryke setningen «Distriktet skal ha felles økonomi». Bakgrunnen for dette er at det praktiseres felles økonomi i alle distrikt, og at det derfor ikke er nødvendig å ha en bestemmelse om det i loven. Det er altså ikke tenkt at man skal gå bort fra ordningen om felles økonomi.

Utkast til nye lover	Kommentarer
25.5 Distriktet forpliktes av distriktsstyret ved underskrift av distriktsleder/nestleder med parafering av daglig leder/stedfortreder. Daglig leder forplikter distriktet i saker som inngår i den daglige ledelse.	
§ 26	
26.1 Distriktets årsmøte er distriktets høyeste myndighet. 26.2 Årsmøtets delegater er: leder, nestleder og medlemmer av distriktsstyret og distriktsrådene, samt representanter for lokalforeningene og lokalrådene, valgt eller utpekt i samsvar med distriktets lover. 26.3 Distriktets lover skal inneholde en bestemmelse som regulerer når årsmøtet er beslutningsdyktig 26.4 Styret innkaller til årsmøtet som skal holdes slik det er bestemt i distriktets lover. Årsmøtet skal holdes minimum hvert annet år. 26.5 Hvis distriktet har årsmøte hvert annet år, skal det opprettes en kontrollkomité, i henhold til de bestemmelser som er gitt av landsstyret. 26.6 Årsmøtet skal: - godkjenne distriktsstyrets og ev. distriktsrådenes beretning(er) og revidert(e) regnskap - godkjenne distriktsstyrets og distriktsrådenes justert(e) handlingsprogram og budsjett(er) for inneværende år. - godkjenne distriktsstyrets og distriktsrådenes handlingsprogram og budsjetter for det kommende år. - vedta distriktets lover - foreta valg i henhold til lovene vedtatt av landsmøtet og distriktets årsmøte, samt bestemmelser gitt av landsstyret - behandle andre saker som er innmeldt til distriktsstyret i samsvar med distriktets lover. Landsstyret gir nærmere bestemmelser om valgenes gjennomføring. 26.7 Stemmerett på årsmøtet har fremmøtte medlemmer, slik det fremgår av distriktets lover.	Punkt 26.3 er nytt og pålegger distriktene å gjøre endringer i lovene. Dette må også ses i sammenheng med lovnorm for distriktene dersom det vedtas. Den foreslåtte endringen i punkt 26.6 er ment å tydeliggjøre at lovene for distriktet vedtas på distriktets årsmøte. Det er videre presisert hvilke regler som gjelder når det skal foretas valg på et årsmøte. Setningen som er foreslått slettet er tatt inn i strekpunkt 5 i samme punkt. I punkt 26.7 er «simpelt flertall» byttet ut med «alminnelig flertall», se forklaring på dette i § 21.

Utkast til nye lover	Kommentarer
26.8 Vedtak om endring av distriktets lover, krever to tredjedels flertall. Forøvrig gjøres alle andre vedtak ved simpelt-absolutt alminnelig flertall, med mindre noe annet er bestemt. Blanke stemmer holdes utenfor ved opptelling. 26.9 Det skal føres protokoll for årsmøtet, som skal underskrives av distriktsleder og to av årsmøtedelegatene. 26.10 Nyvalgt leder, nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer overtar sine verv straks årsmøtet er avsluttet. 26.11 Distriktsstyret kan innkalle til ekstraordinært møte når det finner det nødvendig, eller når en tredjedel eller flere av distriktets lokalforeninger krever det. 26.12 Et ekstraordinært møte kan kun behandle de saker som foranlediget innkallingen. 26.13 Oppløsning av et distrikt kan gjøres etter vedtak på et årsmøte eller et ekstraordinært årsmøte med minimum to tredjedels flertall. Overskytende midler etter avvikling tilfaller landsforeningen som ikke kan disponere midlene eller eiendelene før det er gått to år. 26.14 Dersom det ikke har vært rapportert aktivitet i foreningen de siste to år, kan landsstyret innkalle til årsmøte for å fremme forslag om oppløsning. Dersom årsmøtet ikke blir beslutningsdyktig, kan landsstyret vedta oppløsning. 26.15 Landsstyret vedtar videre bestemmelser om fremgangsmåte for oppløsning og sammenslåing av distriktsforeninger.	I punkt 26.15 er det satt inn et forslag til hjemmel for at landsstyret kan vedta bestemmelser om <i>fremgangsmåten</i> for oppløsning/sammenslåing, altså etter at vedtak i distriktsforeningen(e) er fattet. Etter innspill i høringsrunden foreslås det å presisere nettopp dette. Det er ikke meningen at landsstyret skal kunne vedta å oppløse / slå sammen distrikter på eget initiativ.
§ 27	
27.1 Som rådgivende organ for distriktsstyret skal det opprettes distriktsråd for: - Røde Kors Hjelpekorps - Røde Kors Omsorg - Røde Kors Ungdom 27.2 Rådene er distriktets høyeste faglige organ innenfor de respektive fagområdene. Rådenes sammensetning skal fremgå av distriktets lover. 27.3 Landsstyret fastsetter bestemmelser for alle distriktsrådene samt hvilken organisasjonsstruktur Røde Kors Hjelpekorps skal ha for å kunne fylle sin operative funksjon. 27.4 Distriktsrådene leder aktiviteter innenfor de respektive fagområdene i henhold til handlingsprogram og budsjett som er vedtatt av distriktets årsmøte, jf. § 26.	Det foreslås at en del av teksten i punkt 27.3 slettes, da innholdet i den siste delen av setningen dekkes opp av den første delen av setningen.

Utkast til nye lover	Kommentarer
KAPITTEL VI – LANDSSTYRET	
§ 28	
28.1 Landsstyret er Røde Kors' høyeste styrende myndighet i perioden mellom to landsmøter. 28.2 Landsstyret leder landsforeningens virksomhet og forvalter organisasjonens midler i samsvar med det hovedprogram og de vedtak som er vedtatt på landsmøtet. 28.3 Landsstyret representerer Røde Kors overfor statsmyndighetene i Norge og i andre land, samt overfor Røde Kors og Røde Halvmåne-foreninger utenfor Norge. 28.4 Landsstyret skal: - fremlegge årsberetning og regnskap for kontrollkomiteen til godkjenning, samt etter å ha innhentet og vektlagt råd fra Det Sentrale Råd, utarbeide handlingsprogram og budsjett for landsforeningens virksomhet. - godkjenne kjøp og salg av eiendom. - fastsette tid og sted for landsmøtet. - fastsette lovnormer, og bestemmelser for ulike virksomheter. - fastsette bestemmelser om valg i landsforeningens organisasjonsmessige ledd. - oppnevne komité for Norges Røde Kors' æresbevisninger og fastsette statutter for æresbevisningene. - behandle løpende saker. - ansette generalsekretær. 28.5 Hvert medlem av styret og generalsekretær kan kreve at landsstyret sammenkalles. Det skal avholdes minst 4 landsstyremøter i året. 28.6 Saker til landsstyret kan fremmes av landsstyrets medlemmer, Det sentrale råd, landsrådene, distriktene, lokallforeningene og generalsekretæren. Generalsekretæren forbereder alle saker til styret. 28.7 Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvparten av styrets medlemmer, samt presidenten eller en av visepresidentene, er til stede. 28.8 Med mindre noe annet er bestemt, skjer landsstyrets vedtak ved simpelt alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er presidentens stemme avgjørende. 28.9 Det skal føres protokoll over landsstyrets forhandlinger og vedtak.	Punktene 28.5, 28.7, 28.8 og 28.9 er flyttet fra § 30 fordi de beskriver landsstyret og ikke først og fremst generalsekretæren (som § 30 omhandler). I tillegg er det foreslått to nye bestemmelser: I punkt 28.6 er forslaget å regulere nærmere hvem som kan foreslå saker til landsstyret og hvem som har ansvar for å forberede sakene.

Utkast til nye lover	Kommentarer
28.10 Dersom landsstyrets beslutning ikke kan avvente uten vesentlig ulempe for virksomheten, kan avgjørelse fattes av presidenten. Landsstyret skal i tilfelle underrettes så tidlig som mulig. 28.11 Landsstyret kan overfor distriktsforeninger og distriktsråd som ikke forholder seg slik, pålegge disse å følge gjeldende lover, vedtak og bestemmelser. I tilfelle pålegg ikke følges, kan landsstyret fatte vedtak om å sette et distriktsråd under distriktets administrasjon og/eller sette distriktsforeninger under landsstyrets administrasjon.	Punkt 28.11 er delvis flyttet fra lovkommentaren til § 24, og delvis nytt. Formålet er å lage en klar hjemmel for når distriktsråd og distriktsstyrer kan settes under administrasjon. Siden punktet beskriver landsstyrets fullmakter, hører det mer naturlig til her enn i § 24.
§ 29 29.1 Landsstyret består av: - president, - 2 visepresidenter, - 6 styremedlemmer, - 4 medlemmer som velges fra og av Det Ssentrale Rråd, - 3 landsrådsledere som velges på valgmøter for hhv. Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom, - 1 styremedlem, valgt fra og av de ansatte. 29.2 De 4 medlemmene fra Det Ssentrale Rråd samt landsrådslederne for Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom inngår i landsstyret som fullverdige medlemmer uten bundet mandat. 29.3 Et styremedlem med varamedlem velges fra og av de ansatte i Norges Røde Kors. Valget krever absolutt alminnelig flertall. Styremedlemmet inngår i landsstyret som fullverdig medlem uten bundet mandat. 29.4 Landsstyrets funksjonstid er fra avslutningen av et landsmøte til og med det neste landsmøtet. 29.5 Landsmøtevalgt medlem eller varamedlem av landsstyret kan ikke samtidig inneha tillitsverv i landsrådene, distriktsstyrene eller distriktsrådene.	Kun språklig korrigering.

Utkast til nye lover	Kommentarer
§ 30 30.1 Presidenten er den høyest tillitsvalgte i Norges Røde Kors. Presidentens oppgaver er: a) å lede Landsstyrets arbeid og sørge for at Landsstyret holder møter så ofte som det trengs. b) å representere Norges Røde Kors både nasjonalt og internasjonalt. Presidenten kan delegere deler av sine oppgaver til visepresidentene. Hvert medlem av styret og generalsekretær kan kreve at landsstyret sammenkalles. Det skal avholdes minst 4 landsstyremøter i året. Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvdel av samtlige medlemmer, og herunder presidenten eller en av visepresidentene, er til stede. Med mindre noe annet er bestemt, skjer landsstyrets vedtak ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet er presidentens stemme avgjørende. Det skal føres protokoll over landsstyrets forhandlinger og vedtak. Dersom landsstyrets beslutning ikke kan avvente uten vesentlig ulempe for virksomheten, kan avgjørelse fattes av presidenten. Landsstyret skal i tilfelle underrettes så tidlig som mulig.	Den slettede teksten er flyttet til § 28.
§ 31 31.1 Landsstyret kan opprette et arbeidsutvalg bestående av presidenten og to av dets medlemmer. Landsstyret gir nærmere bestemmelser for arbeidsutvalgets oppgaver og myndighet.	Ingen forslag til endringer.
§ 32 32.1 Distriktslederne utgjør Det sentrale råd i Norges Røde Kors jf. § 41. 32.2 Som rådgivende organ for landsstyret skal det opprettes egne landsråd for: - Røde Kors Hjelpekorps - Røde Kors Omsorg - Røde Kors Ungdom 32.3 Landsrådene er landsforeningens høyeste faglige (rådgivende) organ innenfor sine respektive arbeidsområder.	Ingen forslag til endringer.

Utkast til nye lover	Kommentarer
32.4. Landsstyret fastsetter bestemmelser for valg av landsråd, samt deres sammensetning, funksjonstid og virksomhetsområder.	
§ 33	
33.1. Generalsekretæren står for den daglige ledelse av Norges Røde Kors, og skal følge de bestemmelser og pålegg landsmøtet og landsstyret har gitt. 33.2 Daglig ledelse omfatter ikke saker som etter foreningens forhold er av uvanlig art eller stor betydning. Generalsekretæren kan ellers avgjøre saker etter fullmakt fra landsstyret i det enkelte tilfelle, eller når landsstyrets beslutning ikke kan avvente uten vesentlig ulempe for foreningen. Landsstyret skal snarest underrettes ved avgjørelsen. 33.3 Generalsekretæren skal sørge for at all forvaltning skjer i samsvar med offentlige lover og forskrifter. 33.4 Generalsekretæren deltar på landsmøtet og i landsstyrets møter med tale og forslagsrett. Generalsekretæren har ansvar for forberedelser og oppfølging av landsstyremøtene.	Endringen i punkt 33.4 medfører at generalsekretæren skal delta på landsmøtet og at han også har tale- og forslagsrett der. Dette er en praktisk ordning, ettersom administrasjonen støtter landsstyret i å forberede sakene til behandling på landsmøtet, og det dermed ofte er påkrevd at generalsekretæren får ordet for å oppklare/besvare spørsmål.
§ 34	
34.1 Norges Røde Kors forpliktes av landsstyret ved underskrift av presidenten, eller i dennes fravær ved en av visepresidentene, med parafering av generalsekretæren eller dennes stedfortreder. Generalsekretæren forplikter Norges Røde Kors i saker som inngår i den daglige ledelse.	Ingen forslag til endringer.
KAPITTEL VII – KONTROLLKOMITEEN	
§ 35	
35.1 Kontrollkomiteen, som består av leder, nestleder og tre medlemmer, samt to varamedlemmer, velges av landsmøtet, og arbeider etter bestemmelser gitt av samme. 35.2 Tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors, samt nærstående til disse, kan ikke sitte i kontrollkomiteen. 35.3 Kontrollkomiteen skal: - årlig godkjenne landsstyrets årsberetning og regnskap.	

Utkast til nye lover	Kommentarer
- utpeke revisor. - påse at landsstyrets virksomhet er i overensstemmelse med organisasjonens lover og landsmøtets vedtak, - påse at landsmøtet gjennomføres i overensstemmelse med organisasjonens lover og landsmøtets vedtak. - ha et særskilt ansvar for å påse at de sentrale valgene under og mellom landsmøtene gjennomføres i henhold til lover og bestemmelser	Punkt 35.3: Femte strekpunkt er nytt. Det er tatt inn etter innspill fra kontrollkomiteen.
KAPITTEL VIII – LANDSMØTET	
§ 36	
36.1. Landsmøtet er Røde Kors' høyeste myndighet. 36.2 Landsmøtet innkalles av landsstyret med minst fire måneders varsel hvert tredje år til tid og sted som fastsatt av landsstyret. Landsmøtets delegater er: - lokalforeningslederne - distriktslederne - landsstyret - medlemmene av landsrådene - lederne av distriktsrådene - representanter for Røde Kors Sykepleiersamfunn 36.3 I tilfeller hvor den påmeldte lokalforenings representant har forfall kan landsmøtet godkjenne at personer fra samme lokalforening, og som er godkjent av lokalforeningen, møter som delegat. Tilsvarende gjelder for distriktsrepresentanter. 36.4 Forslag som ønskes behandlet på landsmøtet fra andre enn landsstyret, må være innkommet til landsstyret minst fire måneder før landsmøtet holdes. 36.5. Landsstyret sender relevante forslag til Røde Kors-bevegelsens lovkomité (The Joint ICRC/International Federation Commission for National Society Statutes [Joint Statutes Commission]) for vurdering og sørger for at kommisjonens kommentarer tas i betraktning når forslagene behandles. 36.6 Dagsorden med sakspapirer skal sendes ut av landsstyret minst fire uker før møtet.	På bakgrunn av anbefaling fra Joint Statutes Commission er det foreslått en regel som ivaretar at lovendringsforslag skal oversendes kommisjonen for deres vurdering, samt at deres anbefalinger blir tatt i betraktning ved vedtakelse av lovendringer.

Utkast til nye lover	Kommentarer
§ 37	
37.1 Landsmøtet ledes av presidenten. 37.2 Landsmøtet skal: - foreta valg av to dirigenter for møtets forhandlinger. - forelegges landsstyrets beretning og regnskap (uten vedlegg og noter) for de tre foregående år, slik disse er årlig godkjent av kontrollkomiteen, samt kontrollkomiteens beretning. - vedta langtidsplan og hovedprogram, herunder rammebudsjett for kommende tre år. - vedta Lover for Røde Kors og behandle andre innkomne forslag. - velge president, to visepresidenter og seks medlemmer med to varamedlemmer til landsstyret. - velge kontrollkomité og fastsette bestemmelser for denne. - velge valgkomité og fastsette valgordning for landsmøtet. - utnevne æresmedlemmer etter innstilling fra komiteen for Norges Røde Kors' æresbevisninger. 37.3 Landsmøtet er vedtaksført når det er lovlig innkalt. 37.4 Stemmerett på landsmøtet har delegatene - jf. § 36. 37.5 Bare de som er til stede på landsmøtet kan avgi stemme. 37.6 Alle valg foregår etter bestemmelser fastsatt av landsmøtet. 37.7 Vedtak om endring av Lover for Røde Kors krever to tredjedels flertall. 37.8 Forslag til lovendringer fra andre enn landsstyret må sendes innen fristen for innkomne forslag. Landsmøtet kan kun behandle lovendringsforslag som er foreslått innenfor gjeldende frister, og det er kun anledning til å gjøre redaksjonelle endringer som ivaretar meningsinnholdet til det opprinnelige forslaget. 37.9 Med mindre annet er bestemt, gjøres alle andre vedtak med simpelt alminnelig flertall. Blanke stemmer holdes utenfor ved opptelling. Ved stemmelikhet er presidentens stemme avgjørende. 37.10 Det skal føres protokoll for landsmøtet.	I punkt 37.2 er «langtidsplan» foreslått slettet i tredje strekpunkt, og det foreslås at dette ikke lengre skal behandles av landsmøtet, men inngå i hovedprogrambehandlingen. Nytt punkt 37.3 er foreslått fordi Joint Statutes Commission anbefaler at det innføres en regel om vedtaksførhet. Det er i dag ikke gitt føringer for hvilket antall delegater som bør være til stede for å tilfredsstille vedtaksførhet. Forslaget er utarbeidet etter å ha konsultert vedtekter for andre store, norske organisasjoner. Noen organisasjoner har krav om at et flertall møter, og aksjeloven og selskapsloven krever det samme for styremøter. Det at Røde Kors forvalter store økonomiske ressurser kan være et argument for å ha et strengere krav enn det som er foreslått. Et alternativ til at dette vedtas nå, vil være å utsette spørsmålet for å utrede det nærmere. Formålet med endringsforslaget i punkt 37.8 er å endre rutinene for behandling av lovendringsforslag på landsmøtet. Forslaget innebærer at det ikke er anledning til å behandle noe annet enn forslag som har kommet inn innen fristen. Begrunnelsen for dette forslaget er å sikre at det ikke gjøres forhastede beslutninger som endrer Røde Kors sine lover på landsmøtet. Lovendringsforslag bør være godt forberedt, begrunnet og diskutert før de behandles på landsmøtet, og dette

Utkast til nye lover	Kommentarer
37.11 Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer av landsstyret og kontrollkomiteen, samt valgkomiteen overtar sine verv straks landsmøtet er avsluttet.	sikres av at tidsfristen overholdes strengt og at det ikke er anledning til å gjøre endringer i forslagene etter fristens utløp. Det er imidlertid foreslått et snevert unntak fra dette for redaksjonelle endringer som ivaretar meningsinnholdet til det opprinnelige forslaget. Dette vil sikre at vedtakene som fattes har et klart og korrekt språk.
38.1 Landsmøtevalgte medlemmer av landsstyret med varamedlemmer, samt medlemmer av kontrollkomiteen og valgkomiteen skal fortsette i sine verv inntil det er skjedd nyvalg av lovlig innkalt landsmøte. 38.2 Medlemmer av landsrådene og medlemmer av komiteer oppnevnt av landsstyret skal likeledes fortsette i sine verv inntil nye valg eller oppnevnelser kan skje.	Ingen forslag til endringer.
§ 39 39.1 Ekstraordinært landsmøte kan innkalles når to tredjedeler av landsstyret finner det nødvendig, eller minst en tredjedel av styrene i lokalforeningene krever det. Slikt landsmøte innkalles med minst to ukers varsel, og kan bare behandle de saker som det er innkalt for, og som dagsorden, utsendt sammen med innkallingen, redegjør for.	Det er foreslått at det må være et kvalifisert flertall av landsstyret som finner det nødvendig å kalle inn til ekstraordinært landsmøte.
KAPITTEL IX - DET SENTRALE RÅD	
§ 40 40.1 Det Sentrale Råd er Røde Kors' høyeste faglige, rådgivende organ, og arbeider etter bestemmelser gitt av landsmøtet. 40.2 Det Sentrale Råd skal gi råd og bistand til landsstyret i utvikling av langtidsplan og hovedprogram, årlige handlingsprogram og budsjettforslag, samt vedrørende tiltak som krever organisasjonens allmenne oppslutning. 40.3 Det Sentrale Råd skal ivareta landsforeningens formål og hovedprogram ved sine drøftelser og råd til landsstyret. 40.4 Det sentrale råd består av distriktslederne, med deres nestledere som varamedlemmer.	Ordet «faglig» er foreslått fjernet fra punkt 40.1 da det er landsrådene som er de høyeste faglige rådgivere innenfor sitt felt, og Det sentrale råd kan gi råd også ut over det som ansees som «faglig». Det er også her foreslått at «langtidsplan» tas ut av lovene, da det er foreslått at landsmøtet ikke skal behandle dette lengre. Det er for øvrig gjort språklige endringer i de første punktene. Punktene 40.4, 40.5 og 40.6 er flyttet fra § 41, med unntak av den siste setningen i punkt 40.5. Der foreslåes det å ta inn at rådet selv

Utkast til nye lover	Kommentarer
40.5 Det sentrale råd velger selv sin leder og nestleder blant medlemmene. Rådet velger også hvilke medlemmer som representerer rådet i landsstyret. 40.6 Landsstyret fastsetter bestemmelser for dette valget.	avgjør hvem av medlemmene som skal representere rådet i landsstyret, dette står i dag i bestemmelser for DSR.
§ 41 Det sentrale råd består av distriktslederne, med deres nestledere som varamedlemmer. Det sentrale råd velger selv sin leder og nestleder blant medlemmene. Landsstyret fastsetter bestemmelser for dette valget.	Teksten er flyttet til § 40.
KAPITTEL X – OPPLØSNING	
§ 42 42.1 Oppløsning av Norges Røde Kors krever minimum to tredjedels flertall på to påfølgende ordinære landsmøter. 41.2 Ved oppløsning av Norges Røde Kors bestemmer det oppløsende møtet hvordan eksisterende midler skal anvendes. Vedtaket må ha minst to tredjedels flertall.	Det har ikke tidligere vært en bestemmelse om oppløsning i lovene, og derfor er det foreslått at dette tas inn her. Løsningen som er skissert her er tidkrevende, men det å legge ned Norges Røde Kors bør ikke være noen enkel sak.
KAPITTEL X – IKRAFTTREDEN	
§ 43 43.1 Disse lover trer i kraft etter vedtakelse av på landsmøtet. Endringene skal oversendes Røde Kors-bevegelsens lovkomité for godkjenning (The Joint ICRC/International Federation Commission for National Society Statutes [Joint Statutes Commission]).	

Lenker:

[Til toppen av saken](#)

[Til sakslisten](#)

Sak 5 Hovedprogram 2021–2023

■ SAKEN ER FREMMET AV:

Landsstyret

■ LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet vedtar hovedprogram for Norges Røde Kors for perioden 2021–2023.

■ OPPSUMMERING AV SAKEN:

I henhold til lover for Røde Kors § 36 skal landsmøtet vedta hovedprogram for kommende tre år.

Landsstyret har prioritert å arbeide mot et dokument som er enkelt, lett å lese og fokusert på hva vi skal oppnå. Utkast til nytt hovedprogram for 2021-2023 har vært på høring i lokalforeninger, distriktsforeninger og landsråd fra desember 2019 til april 2020. Svar fra høringen er behandlet og innarbeidet i landsstyrets forslag til hovedprogram for de kommende tre år.

Som et ledd i forenklingen, er frivillighetspolitikken innarbeidet i forslaget til nytt hovedprogram. De delene av gjeldende frivillighetspolitikk som beskriver den frivilliges forpliktelser og Røde Kors' forpliktelser overfor den enkelte frivillige foreslås innarbeidet i nasjonal bestemmelse for frivillige, som allerede inneholder en del andre forpliktelser den frivillige har. Forutsatt landsmøtets støtte til dette, vil revidert nasjonal bestemmelse for frivillige legges frem for landsstyret i etterkant av landsmøtet.

■ BAKGRUNN:

I henhold til lover for Røde Kors § 36, skal landsmøtet vedta hovedprogram for kommende tre år.

Utkast til nytt hovedprogram for 2021-2023 har vært på høring i lokalforeninger, distriktsforeninger og landsråd fra desember 2019 til april 2020. Høringsutkastet som ble sendt ut i desember var utarbeidet på bakgrunn av eksisterende hovedprogram, innspill fra distriktsstyrer, landsråd og fagmiljøer i organisasjonen, i tillegg til eksterne analyser og gjennomgang av forbundets strategi 2030. Svar fra høringen er behandlet og innarbeidet i landsstyrets forslag til hovedprogram for kommende tre år.

Landsstyret har prioritert å utarbeide et dokument som er enkelt, lett å lese og som holder fokus på hva vi skal oppnå sammen i Røde Kors.

Sentrale punkter i forslag til nytt hovedprogram

- Ivareta kontinuitet fra forrige hovedprogram og styrke videreutvikling av det vi har bygget opp.
- Hovedprogram skal baseres på forbundets strategi (Strategy 2030).
- Langtidsplan inkluderes i hovedprogramdokumentet og knyttes til linjer i forbundets Strategy 2030.
- Tre overordnede samfunns mål løftes i hovedprogrammet:
 - Redde liv: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser.
 - Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.
 - Liv i verdighet: Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling.
- De fire organisatoriske målene som løftes er Humanitær effekt, Styrke frivilligheten, Åpen og endringsdyktig og Bærekraftig og ansvarlig.
- Den gjeldende frivillighetspolitikken innarbeides dels i forslag til nytt hovedprogram.
- Etter at Landsmøtet 2020 vedtar nytt hovedprogram, er landsstyret ansvarlig for at organisasjonen leverer på målene som er satt for landsmøteperioden.

Frivillighetspolitikken som del av hovedprogrammet

Røde Kors vedtok sin første frivillighetspolitikk på landsmøtet i 2002, for å gi organisasjonen retning når det gjelder forvaltningen av de frivillige. Frivillighetspolitikken samsvarer i stor grad med Det internasjonale Røde Kors- og Røde Halvmåneforbundets internasjonale frivillighetspolitikk.

Frivillighetspolitikken i Røde Kors har tradisjonelt vært en samling av *bestemmelser* som angår den frivillige og frivilliges virksomhet i Røde Kors, *forpliktelser* Røde Kors har overfor den frivillige og *strategisk retning* for hvordan Røde Kors skal arbeide for å pleie og utvikle frivilligheten. En del av punktene i den gjeldende frivillighetspolitikken følger allerede av andre styrende dokumenter som lovene, det gjeldende hovedprogrammet og nasjonal bestemmelse for frivillige, eller overlapper med formuleringer i disse.

Landsstyret er av den oppfatning at organisasjonen og frivilligheten er tjent med at de styrende dokumentene rendyrkes og er så få som mulig, og at vi unngår at ulike temaer beskrives flere steder. Overlapping kan gi både tolkningsutfordringer og komplisere bildet av hva som faktisk er gjeldende. Punkter av det vi kan kalle normativ karakter, som beskriver rettigheter og plikter, bør forbeholdes dokumenter som lover, bestemmelser og retningslinjer. Av den grunn foreslås det at de organisasjonspolitiske og strategiske valgene som frivillighetspolitikken i dag berører, samt definisjonen på hva en frivillig og frivillig arbeid er, innarbeides i nytt hovedprogram for perioden 2021-2023.

Punktene som beskriver den frivilliges forpliktelser og Røde Kors' forpliktelser overfor den enkelte frivillige, foreslås innarbeidet i nasjonal bestemmelse for frivillige, som allerede inneholder en del andre forpliktelser den frivillige har. Landsstyret vil vedta den nasjonale bestemmelsen i revidert utgave etter at landsmøtet har behandlet forslaget til nytt hovedprogram.

Vedlegg:

Landsstyrets forslag til hovedprogram 2021-2023

Lenker:

[Til toppen av saken](#)

[Til sakslisten](#)

HOVEDPROGRAM

for Røde Kors i Norge 2021–2023

Forslag til Landsmøtet 2020



1.1 Hvem vi er

Røde Kors er til for å hindre og lindre menneskelig nød og lidelse

Våre 7 grunnprinsipper:

Humanitet: Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om upartisk å bringe hjelp til de sårede på slagmarken. Både i sitt internasjonale og nasjonale arbeid streber Røde Kors etter å forebygge og lindre menneskelig lidelse. Organisasjonens formål er å beskytte liv og helse, og sikre respekt for enkeltmennesket. Røde Kors arbeider for å fremme gjensidig forståelse, vennskap, samarbeid og varig fred mellom alle folk.

Upartiskhet: Røde Kors yter hjelp uten hensyn til nasjonalitet, etnisitet, trosbekjennelse, samfunnsklasse eller politisk overbevisning. Røde Kors streber utelukkende etter å lindre nød og komme hurtig til hjelp der nøden er størst.

Nøytralitet: For å kunne bevare alles tillit, skal Røde Kors ved konflikter ikke ta parti, eller på noe tidspunkt la seg engasjere i uoverensstemmelser av politisk, etnisk, religiøs eller ideologisk karakter.

Uavhengighet: Røde Kors er uavhengig. Selv om det nasjonale Røde Kors skal bistå myndighetene under krig og i nødssituasjoner og er underlagt landets lover, må Røde Kors alltid opprettholde sin selvstendighet for til enhver tid å kunne handle i overensstemmelse med Røde Kors-prinsippene.

Frivillighet: Røde Kors er en humanitær hjelpeorganisasjon basert på frivillig deltakelse, og er ikke på noen måte tilskyndet av ønske om økonomiske fordeler.

Enhet: I hvert land kan det bare være én nasjonalforening. Den må være åpen for alle og utføre sin humanitære virksomhet over hele landet.

Universalitet: Røde Kors er en verdensomspennende bevegelse hvor nasjonalforeningene har samme status og deler samme ansvar og plikt til å hjelpe hverandre.

1.2 Røde Kors' samfunnsrolle og organisering

Gjennom mer enn 370 lokalforeninger i Norge og søsterforeninger i 191 land i hele verden, er Røde Kors til stede der mennesker bor eller oppholder seg for å hjelpe de som trenger oss mest. Vi er talspersoner for mennesker i sårbare livssituasjoner og handler slik at vi er best mulig beredt til å møte dagens og morgendagens humanitære behov.

Røde Kors i Norge er del av Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen, som er verdens største humanitære nettverk. Gjennom søsterforeninger i nesten alle land og deres lokale frivillige, er Røde Kors til stede både før, under og etter katastrofer og kriser, væpnet konflikt og vold. Vi samarbeider tett med alle deler av bevegelsen for å sikre gjennomføring av humanitære aktiviteter.

Røde Kors er Norges største, frivillige humanitære organisasjon. Vi er en beredskaps-organisasjon der alle ledd er klare til innsats, og vi er en viktig del av den norske redningstjenesten. Røde Kors er støtteaktør for norske myndigheter, og våre aktiviteter støtter og utfyller tjenestetilbudet til det offentlige. Vi er pådrivere for å øke kunnskap om, og respekt for, internasjonal humanitær rett, menneskerettigheter og flyktningretten.

Røde Kors er en medlemsstyrt organisasjon med ca. 160 000* medlemmer. Vi utfører humanitær aktivitet gjennom våre 43 000* frivillige i lokalforeninger rundt omkring i det norske lokalsamfunnet og internasjonalt, gjennom søsterforeninger og bevegelsen. Vår innsats er forankret i lokale behov og tar utgangspunkt i Røde Kors-vurderingen.

Røde Kors i Norge er organisert i tre nivåer; lokalt, distrikt og nasjonalt. Internt er vi delt i tre områder: Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom. Alle nivåer og områder er forpliktet til å innrette planer, strategier og prioriteringer til de målene og prioriteringene som hovedprogrammet fastsetter. Lokalforeninger tilpasser sine planer etter lokale behov. Innenfor landsmøteperioden, og i tråd med vedtatt hovedprogram, gjør landsstyret vedtak om prioriteringer. Dette skjer etter en prosess i et samspill mellom de tre organisasjonsnivåene.

Distriktene bistår lokale ledd med rådgivning, tilrettelegging og opplæring og er pådriver for at målene i hovedprogrammet kan nås. Distriktet er koordinator og bindeledd mellom lokalt og nasjonalt nivå i organisasjonen. Nasjonalt nivå representerer Røde Kors overfor nasjonale myndigheter, bistår distrikt og lokale ledd med rådgivning, tilrettelegging og opplæring, og er pådriver for at målene i hovedprogrammet nås. Nasjonalt nivå er koordinator og bindeledd mellom distriktene i organisasjonen.

Røde Kors tar ansvar for sine handlinger og skal ikke påføre mennesker, samfunn eller miljø skade. Vi vurderer alltid konsekvensene av våre handlinger.

*tall hentet fra årsrapport 2018

1.3 Røde Kors-vurderingen

Alle organisasjonsledd skal legge følgende Røde Kors-vurdering til grunn for sitt arbeid:



« DET SKAL FORELIGGE ET
UDEKKET BEHOV
HOS MENNESKER I
SÅRBARE LIVSSITUASJONER »

TRINN 1

« AKTIVITETEN FØLGER
NATURLIG
AV VÅRT OPPDRAG
OG ER I HENHOLD TIL
VÅRE PRINSIPPER »

TRINN 2

« BEHOVENE ER IKKE DEKKET
AV ANDRE MED BEDRE
KOMPETANSE
ELLER MER NATURLIG
FORANKRING »

TRINN 3

« RØDE KORS HAR
KOMPETANSE OG
RESSURSER
TIL Å UTFØRE
OPPGAVEN »

TRINN 4

1.4 Langtidsplan

Langtidsplan for Norges Røde Kors 2020-2030:

Langtidsplanen følger Det Internasjonale Forbundet av Røde Kors- og Røde Halvmåneforeningens «Strategy 2030» og viser Røde Kors i Norge sine prioriteringer:

Strategiske mål:

- Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser
- Mennesker lever trygge, sunne liv i verdighet, med mulighet for utvikling
- Mennesker mobiliserer for inkluderende og fredelige lokalsamfunn

5 globale utfordringer: De største risikoer og utfordringer vi skal møte

- Klima- og miljøkrise
- Kriser og katastrofer i utvikling
- Økende gap i helse og velvære
- Migrasjon og identitet
- Verdier, inkludering og makt

Organisatoriske mål:

- Legge til rette for sterke og effektive lokale ledd
- Inspirere og mobilisere frivillighet
- Sikre tillit og ansvarlighet
- Arbeide effektivt som et nettverk
- Påvirke humanitær handling
- Gjennomføre digital omstilling
- Sikre finansering for fremtiden

Om Hovedprogrammet

- Hovedprogrammet er en treårig konkretisering av «Langtidsplan for Norges Røde Kors 2020-2030».
- Hovedprogrammet er vedtatt av landsmøtet og er førende for alle som er tilknyttet Røde Kors i Norge.

2. HVA vi skal oppnå

Røde Kors har tre samfunnsmål:

2.1 REDDE LIV:

Mennesker er forberedt på,
responderer på og kommer seg
raskt etter kriser

2.2 TRYGG OPPVEKST:

Barn og unge utvikler seg i
trygge omgivelser, preget av
inkluderende fellesskap

2.3 LIV I VERDIGHET:

Mennesker lever trygge liv i
verdighet, med mulighet for
utvikling

2.1 Redde liv globalt

Verden står overfor flere langvarige og komplekse konflikter og kriser som svekker tilgang til stabile helsetjenester. Mer enn en milliard mennesker lever uten tilgang til grunnleggende helsetjenester, og et uakseptabelt antall mennesker mangler tilgang til rent vann og sanitæranlegg. Langvarig krig og konflikt innebærer også stort behov for beskyttelse av sivilbefolkning, hjelpearbeidere og helsepersonell, samt arbeid for sikre oppslutning om respekt for humanitærretten, menneskerettighetene og flyktningretten.

Konflikter og varige kriser er fremdeles den største årsaken til nød. I tillegg forsterker hyppigere ekstremvær eksisterende humanitær sårbarhet, spesielt i utsatte områder hvor de mest sårbare i samfunnet blir hardest rammet. Vi står overfor en klima- og miljøkrise som øker forekomsten, intensiteten og uforutsigbarheten til ekstremvær og naturkatastrofer. For å møte de humanitære utfordringene i verden, jobber vi med å forbedre helse og beskyttelse til de meste sårbare. Et viktig oppdrag er arbeidet med å gjenopprette kontakten mellom mennesker som har mistet hverandre som følge av krig, konflikt, katastrofe eller migrasjon.

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Vi vil:

1. Bidra til bedre og tryggere tilgang til helsetjenester for de mest sårbare rammet av konflikt, kriser og klimaendringer.
2. Bidra til bedre og tryggere tilgang til rent vann og gode sanitære forhold for de mest sårbare rammet av konflikt, kriser og klimaendringer.
3. Bidra til bedre beskyttelse mot vold, overgrep og rettighetsbrudd.



2.1 Redde liv lokalt

Risikobildet i Norge endrer seg. Klimaendringer gjør at vi må tilpasse oss et scenario med mer ekstremvær og økt frekvens av naturrelaterte hendelser, som flom, snøskred, branner og så videre. Sett i sammenheng med risiko for epidemier og endret bruk av norsk natur, står vi overfor hyppigere og mer krevende hendelser, både for enkeltmennesker og lokalsamfunn. Dette krever at vi arbeider med påvirkning for å løfte klimatilpassede beredskapstiltak i lokalsamfunnet, samtidig som vi styrker vår egen evne til å gjennomføre en mer sammensatt respons.

Røde Kors skal kunne bistå ved ulykker og hendelser som enkeltmennesker, familier, lokalsamfunn eller nasjonen utsettes for. Skal Røde Kors opprettholde sin solide posisjon som frivillig beredskapsorganisasjon, må vi kontinuerlig videreutvikle oss og samarbeide med offentlige myndigheter og andre aktører for å forebygge og respondere godt på akutte fysiske og psykososiale behov.

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Vi vil:

1. Være en kompetent og tydelig beredskapsaktør som samhandler godt med offentlige myndigheter og andre aktører for å redde liv og helse i egne lokalsamfunn, også ved hendelser som forsterkes av klimaendringer.
2. Respondere på akutte fysiske og psykososiale behov, ved å styrke kompetanse og kapasitet i hele Røde Kors.
3. Videreutvikle Røde Kors Hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov.
4. Styrke befolkningens førstehjelpskompetanse og egenberedskap.



2.2 Trygg oppvekst

De fleste barn og unge i Norge har et godt liv med gode muligheter til utvikling. Likevel er det et økende antall barn som vokser opp i lavinntektsfamilier og som derfor opplever å stå utenfor fellesskapet og ikke har de samme mulighetene til utvikling og deltakelse. Det er en økning i antall unge som rapporterer om psykiske plager, følelse av ensomhet og depressive symptomer. En for stor andel fullfører ikke skolen, og flere står i fare for å begå kriminalitet og vold. Uforutsette hendelser som epidemier eller økt migrasjon øker risikoen for at flere barn og unge i samfunnet vårt blir sårbare.

Årsakene til at mange barn og unge har det vanskelig, er sammensatte. Gjennom å videreutvikle og styrke vår innsats for barn og unge, og deres familier, skal Røde Kors gjøre en enda tydeligere forskjell. Tidlig innsats er avgjørende for at humanitære utfordringer ikke skal følge den enkelte gjennom livet.

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Vi vil:

1. Fremme og beskytte barn og unges rettigheter og sørge for at deres stemme blir hørt, uavhengig av oppholdsstatus.
2. Forebygge og redusere ensomhet og psykiske plager blant barn og unge.
3. Forebygge og redusere utenforskap og frafall i skolen.
4. Forebygge vold-, rus- og kriminalitetsproblematikk blant barn og unge.
5. Gi unge mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement.



2.3 Liv i verdighet

Ensomhet og utenforskap utgjør betydelige humanitære utfordringer i samfunnet. Årsakene til disse utfordringene er både strukturelle og individuelle. Trender som migrasjon, urbanisering, økt effektivisering av arbeidslivet, sosioøkonomisk ulikhet og at det er mindre naturlig å møtes på tvers av aldersgrupper, bidrar til økt stigmatisering, ekskludering og ensomhet. Antall personer med kroniske lidelser og endring i alderssammensetningen i kommunene, gjør at presset på offentlige helse- og omsorgstjenester blir større, og behovet for tiltak og frivillig innsats blir derfor viktig. Samtidig ser vi at uforutsette hendelser eller endringer som epidemier og migrasjon, skaper behov for tiltak som kan håndtere nye former for ensomhet og grunnleggende humanitære behov. Gjennom å videreutvikle og styrke vårt tilbud av ulike former for lavterskeltilbud, felles møteplasser, tiltak for nettverksbygging og én-til-én-kontakt for ulike grupper i hele Norge, skal Røde Kors gjøre en enda tydeligere forskjell.

Overordnet mål: Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

Vi vil:

1. Være en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter i alt vi gjør.
2. Redusere ensomhet og isolasjon.
3. Redusere utenforskap og styrke mestring.
4. Gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement.
5. Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov for mennesker som står utenfor velferdsstatens helsehjelp og sikkerhetsnett.



3. HVORDAN vi skal arbeide

Røde Kors har fire organisatoriske mål:

3.1 HUMANITÆR EFFEKT:

Vi prioriterer og gjennomfører
humanitær innsats som har effekt

3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN:

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder
flere medlemmer og frivillige

3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG:

Vi videreutvikler oss som en åpen og
endringsdyktig organisasjon, i tråd
med samfunnsutviklingen

3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG:

Vi opptretr på en bærekraftig og
ansvarlig måte, til inspirasjon for
andre

3.1 Humanitær effekt

Den humanitære situasjonen i verden og lokalsamfunn endrer seg. For å sikre at vi treffer behovene til mennesker og lokalsamfunn, må vi styrke vår evne til å videreutvikle og tilpasse oss basert på kunnskap om endringer i behov og hvor godt våre aktiviteter treffer. Vi må samtidig samarbeide godt både internt og eksternt for å styrke humanitær aktivitet og sikre beredskapstiltak som gjør lokalsamfunn bedre forberedt på og klare til innsats når hendelser inntreffer.

Vi har en sterk posisjon med mulighet til å gjøre en stor forskjell. Dette krever at vi bruker stemmen, erfaringen og kunnskapen vår til å informere om humanitære behov og påvirke til politisk handling og prioriteringer.

Overordnet mål: Vi prioriterer og gjennomfører innsats som har humanitær effekt

Vi vil:

1. Videreutvikle kunnskap om og skape aksept for samfunnets sårbarhet og humanitære behov.
2. Tilpasse humanitære aktiviteter til dagens og fremtidens behov, basert på Røde Korsvurderingen og kunnskap om effekten av vår innsats.
3. Drive koordinert og målrettet samarbeid med offentlige og private aktører, mellom ulike deler av vår organisasjon, og med søsterforeninger og bevegelsen.
4. Bygge kompetanse og evne til å redusere menneskelige lidelser og selvmordsfare.
5. Få gjennomslag for en bærekraftig og humanitær politikk som tar hensyn til kommende generasjoner og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene.



3.2 Styrke frivilligheten

En frivillig i Røde Kors er en person som er registrert i en aktivitet eller et verv og som gjør en frivillig innsats minimum én gang per år. Frivillig innsats i Røde Kors er ulønnet arbeid i samsvar med Røde Kors' syv prinsipper.

Frivilligheten er motoren i Røde Kors. Det er de frivillige som gjør det mulig å drive humanitært arbeid i stor skala. For å styrke den humanitære innsatsen vår og unngå slitasje på enkeltmennesker, må vi lykkes med å tiltrekke, mobilisere og beholde flere frivillige. For å oppnå dette, må vi tilpasse oss en frivillighet som er i endring. Mange unge ønsker i større grad å bidra til det de selv brenner for, komme i aktivitet hurtig og bidra når det passer. Røde Kors driver samtidig frivillige aktiviteter som krever at vi må tiltrekke og beholde frivillige som vil utvikle et høyt kompetansenivå, bli ledere og som vil og kan levere når det gjelder. For å lykkes med å tiltrekke og beholde ulike typer frivillige, må Røde Kors legge til rette for flere måter å være frivillig på og gjøre det enkelt og meningsfullt å være frivillig.

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Vi vil:

1. Inspirere og rekruttere flere medlemmer og frivillige.
2. Motta, lære opp og sette frivillige raskt i aktivitet.
3. Sikre god oppfølging og legge til rette for ulike måter å være frivillig på.
4. Styrke lokal ledelse og gjøre det enkelt å administrere frivillig innsats, tilpasset lokale forhold.
5. Styrke kunnskapsdeling og nytenkning mellom frivillige lokalt, nasjonalt og globalt.



3.3 Åpen og endringsdyktig

For å sikre at Røde Kors opprettholder og styrker posisjonen som humanitær aktør, må vi styrke vår evne til å tilpasse organisasjonen til en ny virkelighet. Dette innebærer at vi gir plass både til «ad hoc-frivillige» og til de som ønsker seg mer stabile sosiale nettverk gjennom sitt frivillige engasjement. Vi skal imidlertid ikke gå på akkord med de kompetansekravene som stilles til frivillige i de ulike aktivitetene våre. Skal vi oppleves som en attraktiv organisasjon for frivillig innsats, må vi sørge for trygge og inkluderende rammer, ta vare på hverandre, respektere hverandres forskjeller og gjøre hverandre gode. Dette betyr at vi må investere i dyktige og framtidsrettede ledere, tillitsvalgte og ansatte på alle nivå i organisasjonen. Vi må samtidig gjøre det enkelt å være frivillig og fortsette å investere i og ta i bruk hensiktsmessige digitale hjelpemidler for å administrere frivillig innsats og drifte organisasjonen vår.

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon, i tråd med samfunnsutviklingen

Vi vil:

1. Utvikle ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører.
2. Videreutvikle en sunn organisasjonskultur, tuftet på åpenhet, inkludering og gjensidig respekt.
3. Videreutvikle en tydelig og gjennomgående beredskapskultur.
4. Styrke likestilling, mangfold og ungdomsdeltakelse i alle ledd i organisasjonen.
5. Investere i digitale løsninger og nye måter å arbeide på for å styrke våre humanitære resultater og ivareta krav til personvern.
6. Styrke vår evne til å drive effektive innovasjons- og endringsprosesser.



3.4 Bærekraftig og ansvarlig

Vi er en ansvarlig samfunnsaktør som opprettholder tillit hos våre deltakere, frivillige, givere og samfunnet for øvrig gjennom å handle på en etisk og bærekraftig måte. For å sikre dette, må vi videreutvikle og styrke oss på flere viktige områder. Økt kompleksitet og risikonivå i humanitært arbeid betyr at vi må skjerpe fokus på sikkerhet og hvordan vi tar vare på frivillige og deltakere knyttet til aktivitetene våre. Behov for felles innsats for å nå FNs bærekraftsmål og mål om å redusere klimaendringer innen 2030, innebærer at vi må jobbe proaktivt og effektivt for å bidra til å nå disse. Samtidig betyr økt behov for å gjennomføre innsats uavhengig av interesser hos enkeltdonorer at vi må arbeide for større bredde i inntektskildene våre.

Overordnet mål: Vi opptre på en bærekraftig og ansvarlig måte

Vi vil:

1. Ivareta menneskers sikkerhet, sårbarhet og rettigheter tilknyttet våre aktiviteter og ta vare på frivillige, ansatte og delegater.
2. At all Røde Kors-innsats skal gjennomføres på en bærekraftig og etisk måte, med minst mulig negativt klima- og miljøavtrykk.
3. Skape nye, og øke eksisterende, inntekter som sikrer gjennomføringsevne og uavhengighet.
4. Sikre åpen, regelmessig og lett tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker midler og leverer resultater.



Lenker:

[Til toppen av saken](#)

[Til sakslisten](#)

Sak 6 Rammebudsjett 2021–2023

■ SAKEN ER FREMMET AV:

Landsstyret

■ LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsstyret understreker betydningen av målrettet støtte til humanitær aktivitet internasjonalt og på distrikts- og lokalnivå, innenfor økonomisk bærekraftige budsjetter. For å ivareta dette vedtar landsmøtet følgende rammebudsjett for landsmøteperioden 2021–2023:

1. De årlige budsjettene skal være i balanse når det gjelder bruken av annen formålskapital (frie midler).
2. Hovedprogrammet er styrende for de årlige budsjettene. Konkretisering av hovedprogrammets mål skal gjøres gjennom det årlige arbeidet med mål- og resultatstyring, målkartet, samt de årlige handlingsprogrammene.
3. Årlige budsjetter kan fremmes med underskudd dersom tidligere års regnskap og inneværende års prognoser tilsier et vesentlig overskudd (eksklusiv avkastning på finanskapitalen) av annen formålskapital (frie midler).
4. Kun beregnet realavkastning av fondets kapital skal brukes, slik at realverdien av fondets kapital opprettholdes og legger grunnlag for varig humanitær aktivitet.
5. Ved ekstraordinære hendelser som nødvendiggjør humanitær innsats, og/eller påvirker arbeidet vesentlig, kan landsstyret disponere av fondets kapital.
6. Ved ekstraordinære muligheter kan landsstyret disponere av fondets kapital til større strategiske investeringer som vil gi en varig økning i inntektene.
7. De årlige budsjettene skal fremlegges med en innsamlingsprosent i henhold til retningslinjer utarbeidet av Innsamlingskontrollen.
8. Det skal tilstrebes størst mulig forutsigbarhet i de årlige budsjettene, inkludert ramme for overføring av midler til distrikter og lokale ledd. Landsstyret skal likevel foreta vurderinger av fordelingene, inkludert justering for lønns- og prisvekst, gjennom årlige budsjettvedtak, blant annet sett i lys av samfunnsutviklingen og organisasjonens økonomiske situasjon for øvrig.
9. Det skal arbeides for økt satsing på tilrettelegging på distrikts- og lokalnivå for å styrke humanitær aktivitet. Støtte til humanitær aktivitet skal være målrettet, slik at prioritert aktivitet stimuleres der lokale behov og kapasitet er avklart.
10. Ved innføring av nasjonale satsinger og administrative systemer, skal Landsstyret synliggjøre og avklare finansiering og gevinstuttak i alle deler av organisasjonen.
11. Landsstyret skal innhente råd fra Det sentrale råd og landsrådene før vedtak av det enkelte års handlingsprogram og budsjett.

■ OPPSUMMERING AV SAKEN:

Landsmøtet skal i henhold til lover for Røde Kors § 37 vedta hovedprogram og herunder rammebudsjett for kommende tre år. Mens hovedprogrammet gir de overordnede føringene for hva som skal gjennomføres i landsmøteperioden, gir rammebudsjettet de overordnede forutsetningene som skal ligge til grunn for de årlige budsjettene som landsstyret vedtar. Landsstyrets forslag til rammebudsjett bygger på tidligere landsmøtevedtak sine føringer og hovedprinsipper.

■ BAKGRUNN:

Egenkapitalkategorier og inntekter

Røde Kors har tre hovedtyper formålskapital (tidligere kalt egenkapital):

- 1) Formålskapital med eksterne restriksjoner er midler som er gitt med et krav fra donør om at midlene benyttes til et bestemt formål. Omtales også som bundne midler, sammen med statsinntekter.
- 2) Formålskapital med internt pålagte restriksjoner er egne midler som disponeres til et bestemt formål iht. vedtak i landsstyret.
- 3) Annen formålskapital (frie midler). Dette er midler landsstyret kan disponere fritt.

Bundne midler (formålskapital med eksternt pålagt restriksjon) skal benyttes hvor dette er mulig, så raskt som mulig og i henhold til donors formål. De humanitære aktivitetene som gjøres i Røde Kors skal bære alle relevante kostnader, også tilretteleggerkostnader ved distrikts- og nasjonalkontor. Dette frigjør mest mulig frie midler (annen formålskapital).

Historikk

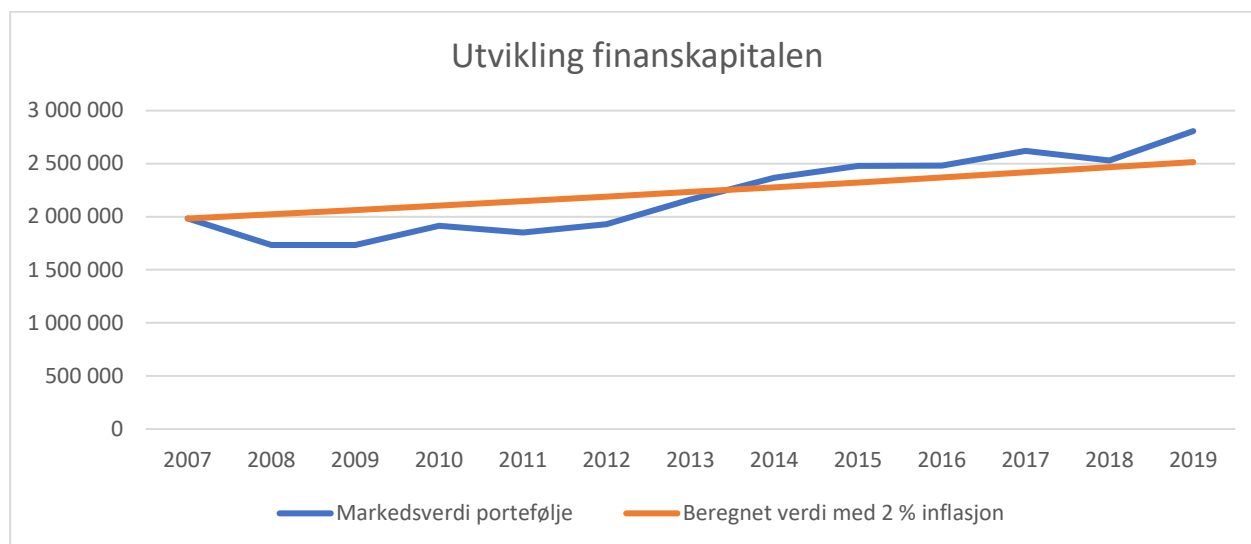
Den årlige kompensasjonen fra Norsk Tipping, inntektene fra finansporteføljen og Pantelotteriet er bærebjelkene i de frie inntektene. Stortinget vedtok 2. mai 2017 en modell som sikrer Røde Kors en fast andel av overskuddet til Norsk Tipping (andel av tippenøkkelen), dette med bakgrunn i Røde Kors sin viktige rolle i den frivillige beredskapen. Dette har gitt Røde Kors et årlig bidrag på i overkant av 250 millioner de siste tre årene. Omsetningen til Norsk Tipping har på grunn av koronasituasjonen gått kraftig ned i 2020, og det må forventes et lavere beløp til fordeling i tippenøkkelen for 2021.

Landsstyret har vedtatt egne retningslinjer for kapitalforvaltningen av midlene (inkludert etiske retningslinjer) og dessuten vedtatt at fondet skal disponeres som følger:

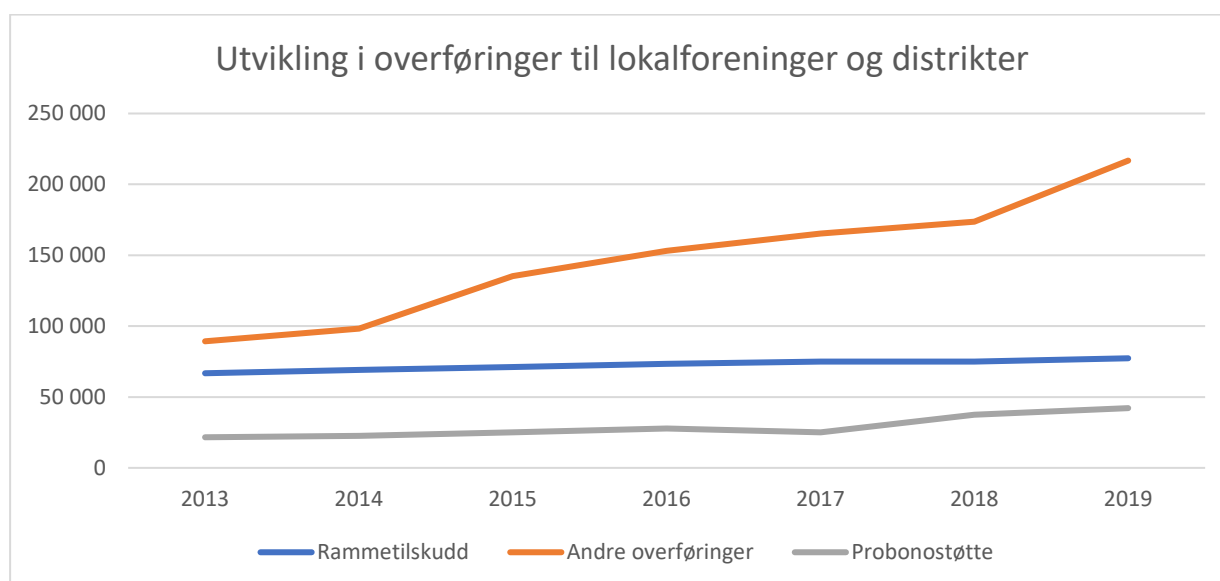
- Finanskapitalen skal sørge for at Røde Kors nå og i framtiden har en soliditet som gjør organisasjonen til en attraktiv, forutsigbar og langsiktig samarbeidspartner i det norske og internasjonale samfunnet.
- Finanskapitalen skal sikre organisasjonens bærekraft og uavhengighet gjennom sikker og vesentlig årlig tilførsel av frie midler til humanitær virksomhet. Dette skjer ved at landsstyret gjennom årlig budsjettvedtak kan disponere et beløp tilsvarende fondets forventede årlige avkastning justert for inflasjon. Fondets kapital eller avkastning skal ikke disponeres til løpende drift utover landsstyrets årlige budsjettvedtak.

Disse retningslinjene har landsstyrene fulgt siden 2007, og denne praksisen sikrer at Røde Kors årlig kan disponere 75 millioner, som er den forventede årlig gjennomsnittlige

avkastningen, til det humanitære arbeidet. Til sammen er det tatt ut nærmere 900 millioner som er disponert i de årlige budsjettene de siste 10 årene:



Landsstyret har videre prioritert investeringer i markedsarbeidet for å øke foreningens inntekter. Dette har først og fremst resultert i økte bundne midler (inntekter som kan brukes til bestemte formål) i landsmøteperioden. De økte bundne inntektene har kommet både det nasjonale og det internasjonale arbeidet til gode. Fra private givere er det spesielt satsingen på fastgiver-avtaler/ fadderprogrammer som har gitt resultater. Det har også vært en betydelig økning i offentlige tilskudd i perioden. Det er først og fremst det internasjonale arbeidet som har hatt en stor økning i offentlige inntekter, men en målbevisst satsing på offentlige inntekter til nasjonale aktiviteter har også gitt gode resultater. Sammen med økningen i rammetilskuddet til distriktene har økningen som vist i diagrammet under vært langt over det landsmøtet vedtok i 2017.



Norges Røde Kors hadde i forrige landsmøteperiode et underskudd på frie midler som ville økt dersom det ikke ble satt i gang tiltak. Det ble derfor i 2017 startet en omstilling for at organisasjonen skal være økonomisk bærekraftig på sikt, slik at den også kan drive relevant humanitært arbeid i et langsiktig perspektiv. Arbeidet med omstillingen så på hvilke innsparinger og effektiviseringer som kunne gjøres i bruken av de frie midlene, men også på om de bundne midlene kan brukes annerledes. I tillegg til dette var det også en bevisst satsing på økte inntekter, både bundne og frie. Dette arbeidet har lyktes ved at både de bundne og frie inntektene har økt.

Årene som kommer

Ca. 25 % (synkende fra 35 % i 2014, men det samme som i 2017), av Norges Røde Kors' totalbudsjett er finansiert med frie midler (annen formålskapital). Frie midler benyttes i hovedsak til å finansiere kostnader i fire kategorier:

- 1) Humanitært arbeid i Norge, samt rammetilskudd fra nasjonalt ledd til distrikter
- 2) Markedsarbeidet
- 3) Felleskostnader ved nasjonalkontoret
- 4) En mindre del av utenlandsarbeidet

Det er lettere å skaffe inntekter til konkrete formål. Dette kan føre til mer midler direkte til humanitær aktivitet, men ikke tilstrekkelig med midler til å tilrettelegge for denne aktiviteten. Siden 2017 har altså Norges Røde Kors klart å opprettholde andelen frie midler av total budsjettet, men dette vil også kunne bli en utfordring i kommende landsmøteperiode.

Prognosene tilsier at nivået vil holde seg jevnt, men landsstyret understreker at det er usikkerhet i denne prognosen som innebærer risikoer knyttet til bortfall av inntekter som vist i tabellen nedenfor.

INNTEKTSKILDER	RISIKO
Tippemidlene	Spillmonopolet til Norsk Tipping er under press og økende konkurranse fra utenlandske spillselskaper, samt utviklingen i norsk økonomi
Pantelotteriet	Panteautomater i butikk kan møte konkurranse fra andre aktører som f.eks. henting hjemme hos folk, eller andre systemer for pant.
Finans	Uttak av fondet som overstiger realavkastningen vil redusere årlige inntekter på sikt.
Offentlige inntekter	Politisk risiko inkludert strammere offentlige budsjetter
Næringslivsinntekter	Større bevissthet og lavere budsjetter hos mange aktører, samt økende konkurranse fra andre organisasjoner
Private givere	Fastgivermarkedet kan nærme seg et metningspunkt og konkurransen er økende

Det er på grunn av usikkerheten, i prognoser og norsk økonomi, viktig at rammebudsjettet legger føringer som gir landsstyret nødvendig handlingsrom i neste landsmøteperiode til å møte aktuelle behov og tilpasse budsjettene til den enhver tid gjeldende økonomiske situasjonen.

Tabellen under viser foreslåtte endringer fra rammebudsjett 2018 – 2020:

Rammebudsjett 2018–2020	Rammebudsjett 2021–2023	Kommentarer
1. De årlige budsjettene skal være i balanse når det gjelder bruken frie midler (annen formålskapital).	1. De årlige budsjettene skal være i balanse når det gjelder bruken frie midler (annen formålskapital).	Dette for å sikre ansvarlighet og økonomisk bærekraft. Se unntaksbestemmelser i punkt 3 og 4 vedrørende årlig budsjett i balanse.
2. Hovedprogrammets mål skal gis prioritet ved behandlingen av de årlige budsjettene. Konkretisering av hovedprogrammets mål skal gjøres gjennom "Mot felles mål"- prosessen.	2. Hovedprogrammets s-mål skal gis prioritet ved behandlingen av er styrende for de årlige budsjettene. Konkretisering av hovedprogrammets mål skal gjøres gjennom "Mot felles mål"-prosessen det årlige arbeidet med mål- og resultatstyring, målkartet, samt de årlige handlingsprogrammene.	«Mot felles mål» var et prosjekt som videreutviklet arbeidet med mål- og resultatstyring. Utviklingen gjøres nå i linjen. Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de viktigste strategiske målområdene som organisasjonen skal arbeide med i inneværende periode.
3. Årlige budsjetter kan fremmes med underskudd dersom tidligere års regnskap og inneværende års prognoser tilsier et vesentlig overskudd (eksklusiv avkastning på finanskapitalen) av frie midler (annen formålskapital).	3. Årlige budsjetter kan fremmes med underskudd dersom tidligere års regnskap og inneværende års prognoser tilsier et vesentlig overskudd (eksklusiv avkastning på finanskapitalen) av frie midler (annen formålskapital).	Dette for å prioritere midler til humanitær aktivitet fremfor å øke finanskapitalen.
4. Kun beregnet realavkastning av finanskapitalen skal brukes, slik at realverdien av finanskapitalen opprettholdes og legger grunnlag for varig humanitær aktivitet.	4. Kun beregnet realavkastning av fondets kapital skal brukes, slik at realverdien av fondets kapital opprettholdes og legger grunnlag for varig humanitær aktivitet.	Dette for å sikre frie og forutsigbare inntekter i et langt perspektiv.
5. Ved ekstraordinære hendelser kan landsstyret disponere fondets kapital: a) Som en buffer ved katastrofer som	5. Ved ekstraordinære hendelser som nødvendig gjør humanitær innsats, og/eller påvirker arbeidet vesentlig, kan landsstyret disponere av fondets kapital.	Betydningen av «ekstraordinær» presiseres, da dette er en unntaksregel som kun skal brukes ved ekstraordinære hendelser som krever økt støtte direkte til det

nødvendiggjør ekstraordinær innsats. b) Til store strategiske investeringer som vil gi større effektivitet i det humanitære arbeidet.	a) Som en buffer ved katastrofer som nødvendiggjør ekstraordinær innsats. b) Til store strategiske investeringer som vil gi større effektivitet i det humanitære arbeidet.	humanitære arbeidet, og/eller påvirker driften vesentlig, som f.eks. vesentlig inntektsbortfall ved ekstraordinære hendelser (et nærliggende eksempel her er korona-pandemien). Tidligere underpunkt b) er omformulert og satt inn som nytt punkt 6.
	6. Ved ekstraordinære muligheter kan landsstyret disponere av fondets kapital til større strategiske investeringer som vil gi en varig og vesentlig økning i inntektene.	Denne unntaksregelen skal som for punkt 5. kun benyttes ved ekstraordinære muligheter som ikke kan tas innenfor de årlige budsjettene. Med «varig» menes at inntektene skal ha et tidsperspektiv som inntektene fra fondet har, og med en sannsynliggjort avkastning som er høyere enn forventet fra fondet. Ved slike tilfeller skal uttak av fondet vurderes opp mot alternativt låneopptak.
6. De årlige budsjettene skal fremlegges med en innsamlingsprosent i henhold til retningslinjer utarbeidet av Innsamlingskontrollen.	6.7. De årlige budsjettene skal fremlegges med en innsamlingsprosent i henhold til retningslinjer utarbeidet av Innsamlingskontrollen.	Innsamlingsprosenten viser forholdet mellom innsamlede midler og kostnaden ved å samle inn midlene. Denne skal være over 65 % i gjennomsnitt de siste fem årene.
7. Det skal tilstrebes størst mulig forutsigbarhet i de årlige budsjettene, inkludert ramme for overføring av midler til distrikter og lokale ledd. Ordningen med rammetilskudd til distriktenes videreføres, men landsstyret skal likevel foreta vurderinger av fordelingene, inkludert	7.8. Det skal tilstrebes størst mulig forutsigbarhet i de årlige budsjettene, inkludert ramme for overføring av midler til distrikter og lokale ledd. Ordningen med rammetilskudd til distriktenes videreføres, men landsstyret skal likevel foreta vurderinger av fordelingene, inkludert	

justering for lønns- og prisvekst, gjennom årlige budsjettvedtak, blant annet sett i lys av samfunnsutviklingen og organisasjonens økonomiske situasjon forøvrig.	justering for lønns- og prisvekst, gjennom årlige budsjettvedtak, blant annet sett i lys av samfunnsutviklingen og organisasjonens økonomiske situasjon for øvrig.	
8. Det skal prioriteres støtte til ansatte tilretteleggere som arbeider med drift og utvikling av lokal humanitær aktivitet. Støtte til humanitær aktivitet skal være målrettet, slik at prioritert aktivitet stimuleres der lokale behov og kapasitet er avklart.	8-9. Det skal arbeides for økt satsing på tilrettelegging på distrikts- og lokalnivå for å styrke humanitær aktivitet. Det skal prioriteres støtte til ansatte tilretteleggere som arbeider med drift og utvikling av lokal humanitær aktivitet. Støtte til humanitær aktivitet skal være målrettet, slik at prioritert aktivitet stimuleres der lokale behov og kapasitet er avklart.	Fokuset rettes mot hvordan vi totalt sett arbeider med tilrettelegging for å styrke humanitær aktivitet på distrikts- og lokalnivå, og ikke bare mot ansattressurser.
9. Ved innføring av nasjonale satsinger og administrative systemer, skal landsstyret synliggjøre og avklare finansiering og gevinstuttak i alle deler av organisasjonen	9-10. Ved innføring av nasjonale satsinger og administrative systemer, skal Landsstyret synliggjøre og avklare finansiering og gevinstuttak i alle deler av organisasjonen.	Punktet skal sikre at det tas en helhetlig vurdering av konsekvensene ved innføring av nye systemer.
10. Landsstyret skal innhente råd fra Det sentrale råd og landsrådene før vedtak om det enkelte års handlingsprogram og budsjett	10-11. Landsstyret skal innhente råd fra Det sentrale råd og landsrådene før vedtak om det enkelte års handlingsprogram og budsjett.	

Lenker:

[Til toppen av saken](#)

[Til sakslisten](#)

Sak 7 Valgordning for landsmøtet

■ SAKEN ER FREMMET AV:

Landsstyret

■ LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet 2020 vedtar bestemmelser for «valgordning landsmøtet og den sentrale valgkomiteen.»

■ OPPSUMMERING AV SAKEN:

Landsstyret legger frem forslag til «valgordning landsmøtet og bestemmelser for den sentrale valgkomiteen.» Endringene er foreslått på bakgrunn av erfaringer i perioden samt høringsinnspill fra organisasjonen.

■ BAKGRUNN:

Landsstyret startet i februar 2019 arbeidet med å vurdere endringer i lover og andre bestemmelser som skal vedtas av landsmøtet og nedsatte i juni 2019 en referansegruppe for å komme med innspill og kommentarer til landsstyret før landsstyret sendte saken ut på høring i organisasjonen.

Referansegruppen besto av:

Synnøve Aksnes, distriktsleder Vest-Agder Røde Kors
Cecilie E. Blakkestad, oppnevnt av landsråd Røde Kors Hjelpekorps
Odd Falmyr, oppnevnt av landsråd Røde Kors Omsorg
Bjørn Arild Fjellsbø, distriktsleder Hordaland Røde Kors
Heide Haug Fjone, lokalforeningsleder Namsos Røde Kors
Bjørn Toft, oppnevnt av landsråd Røde Kors Ungdom
Nils Harald Vestrum, lokalforeningsleder Nordre land Røde Kors

Forslag til justeringer og endringer av bestemmelsene ble i desember 2017 sendt på høring til organisasjonen. Det kom inn høringsinnspill fra landsråd, distrikter og lokale ledd. Landsstyret legger nå frem forslag til endringer i bestemmelser for valgordning landsmøtet.

Endringer som foreslås i bestemmelsene

Det er foreslått en rekke endringer for å forenkle språk og oppsett. To innholdsendringer foreslås:

- At det er tillatt med valg ved akklamasjon dersom det kun er én kandidat og ingen har forlangt skriftlig avstemming.
- At det ikke er tillatt å velges inn av landsmøtet i mer enn 3 perioder

sammenhengende i samme organ.

Vedlegg:

Landsstyrets forslag til «Valgordning landsmøtet»

Lenker:

[Til toppen av saken](#)

[Til sakslisten](#)

Forslag til endringer i bestemmelser for valgordning landsmøtet Til landsmøtet 2020

(Der det blir vedtatt å stryke hele punkter, vil nummereringen blir justert tilsvarende i det endelige dokumentet)

Forslag til nye bestemmelser	Kommentarer
1. Hvem som skal velges	
1.1.Landsmøtet velger følgende medlemmer av landsstyret: - president - 2 visepresidenter - 6 styremedlemmer 2 varamedlemmer	Ingen forslag til endringer
1.2.Valg av medlemmer til landsstyret som ikke velges av landsmøtet: - Medlemmene og varamedlemmene fra Det sentrale råd (Rådet) velges av og blant medlemmene i Rådet på eget valgmøte i tilknytning til landsmøtet. - Landsrådene velges på egne valgmøter - Styremedlemmet og varamedlemmet fra de ansatte velges av og blant de fast ansatte. Valgene i landsrådene, Det sentrale råd og valg av ansattvalgt styremedlem gjennomføres etter bestemmelser fastsatt av landsstyret.	Ingen forslag til endringer
1.3.Landsmøtet skal også velge velger en kontrollkomité. Kontrollkomiteen skal bestå av leder, nestleder, 3 medlemmer og 2 varamedlemmer.	Språklig justering.
1.4.Landsmøtet skal også velge velger en valgkomité etter innstilling fra landsstyret ¹ . Den sentrale valgkomiteen skal bestå av leder, 4 medlemmer og 2 varamedlemmer.	Språklig justering. Satt inn fotnote for å presisere at landsstyret er valgkomite for valg av sentral valgkomité. På denne måten kan flere av paragrafene nedenfor slås sammen.
2. Valgbarhet	
2.1 Alle over 15 år kan av landsmøtet velges som medlemmer av landsstyret, kontrollkomiteen og valgkomiteen, så sant de er oppført på den sentrale valgkomiteens liste og er medlemmer av Røde Kors.	Språklig redigering, dokumentet omhandler kun valg på landsmøtet.

¹ Landsstyret er valgkomite for valg av sentral valgkomite

Forslag til nye bestemmelser	Kommentarer
2.2. Bare kandidater til landsstyret, kontrollkomiteen og sentral valgkomite som er foreslått skriftlig til den sentrale valgkomiteen/ landsstyret (som er valgkomite for valg av den sentrale valgkomiteen) innen tidsfristen, og som har sagt seg villige, er valgbare på landsmøtet, til de organene de er foreslått valgt inn i . Det er likevel en forutsetning for valgbarehet at de blir foreslått på nytt på selve landsmøtet.	Det foreslås å slå dette sammen med 2.3, da landsstyret er valgkomité for sentral valgkomité.
2.3. Bare kandidater til valgkomiteen som er foreslått skriftlig til landsstyret innen tidsfristen, og som har sagt seg villig, er valgbare på landsmøtet. Det er likevel en forutsetning for valgbarehet at de blir foreslått på nytt på selve landsmøtet.	Slått sammen med 2.2. det står det samme – bare for landsstyret som valgkomité.
2.4. Den som er valgt til samme verv sammenhengende i tre valgperioder i samme organ kan ikke gjenvelges.	Det foreslås at dette presiseres og snevres inn for å regulere hvor lenge en person kan velges til sentrale verv i samme sentrale organ (dvs. landsstyret, kontrollkomiteen og sentral valgkomite).
3. Forslagsrett	
3.1 Distriktsorganisasjonene, lokalforeningene og landsrådene har forslagsrett på kandidater til de landsmøtevalgte kandidatene til landsstyret, kontrollkomiteen og den sentrale valgkomiteen.	Ingen forslag til endringer.
3.2 Forslag på kandidater til landsstyret og kontrollkomiteen, og sentral valgkomite fra lokalforeningene sendes gjennom distriktsstyret, som umiddelbart videresender forslagene til den sentrale valgkomiteen med kopi til distriktsstyret . Forslag på kandidater fra landsrådene sendes direkte til den sentrale valgkomiteen.	Det foreslås å endre det slik at dette ikke skal sendes gjennom distriktet. Dette vil forenkle prosessen og gjøre det mulig med flere digitale løsninger. Det foreslås å ta inn teksten fra 9.1, slik at det presiseres at distriktet skal ha kopi.
3.3 Den sentrale valgkomiteen/ landsstyret (som er valgkomite for den sentrale valgkomiteen) kan fremme egne forslag på kandidater.	Presisering.
3.4. Forslag på kandidater til valgkomiteen fra lokalforeningene sendes gjennom distriktsstyret, som umiddelbart sender forslagene til landsstyret. Forslag på kandidater fra landsrådene sendes direkte til landsstyret.	Slås sammen med 3.2.
3.5. Landsstyret, som skal innstille på valgkomité til landsmøtet, kan fremme egne forslag på kandidater til valgkomiteen.	Slås sammen med 3.3.

Forslag til nye bestemmelser	Kommentarer
3.6.Den sentrale valgkomiteen/landsstyret (som er valgkomite for valg av den sentrale valgkomiteen) presenterer sitt forslag på landsmøtet.	Ingen forslag til endringer.
3.7.Landsstyret presenterer forslaget til valgkomité.	Slås sammen med 3.7.
4. Fullmaktsspørsmål	
4.1 Valg kan bare foregå ved personlig fremmøte; avstemning med fullmakter godtas ikke.	Ingen forslag til endringer.
5. Gjennomføring av valgene	
5.1.Den sentrale valgkomiteens leder/ en representant for landsstyret (som er valgkomite for valg av den sentrale valgkomiteen) bistår dirigenten under valg av landsstyre og kontrollkomité og sentral valgkomite.	Slås sammen med 5.2.
5.2.En representant for landsstyret bistår dirigenten under valget av valgkomité.	Slås sammen med 5.1.
5.3 Landsmøtets delegater har minst 4 uker før landsmøtet fått tilsendt den sentrale valgkomiteens/ landsstyrets (som er valgkomite for valg av den sentrale valgkomiteen) forslag (inkludert de forslag som foreligger til valg av landsrådsledere og ansattrepresentant) og landsstyrets forslag til valgkomité, sammen med redegjørelse for valgprosedyren.	Sette inn landsstyret som er valgkomité for valgkomiteen.
5.4 Den sentrale valgkomiteens/ landsstyrets (som er valgkomite for valg av den sentrale valgkomiteen) innstilling til landsstyre og kontrollkomité og sentral valgkomite inneholder én kandidat til hvert verv, men og refererer alle innsendte forslag, samt de forslag som den sentrale valgkomiteen selv måtte ønske å fremme.	Slås sammen med 5.5.
5.5 Landsstyrets innstilling til valgkomité inneholder én kandidat til hvert verv, men refererer alle innsendte forslag, samt de forslag som landsstyret selv måtte ønske å fremme.	Slås sammen med 5.4.
5.6 Det er kun de forannevnte som har forslagsrett på kandidater til de landsmøtevalgte medlemmer av landsstyret, kontrollkomiteen og valgkomiteen.	Dette står i 3.1.
5.7.Alle foreslåtte skal kunne velges til alle verv i henholdsvis landsstyret, kontrollkomiteen og sentral valgkomite, såfremt hvis kandidaten selv ikke har tatt forbehold om noe annet.	Språklig korrigering.

Forslag til nye bestemmelser	Kommentarer
5.8.Ved presentasjon av kandidatene på landsmøtet brukes bokstavrekkefølge. Det er ingen rangering av kandidatene, men en ren valgteknisk ordning for å sikre bestemmelsen om særskilte valg.	Ingen forslag til endringer.
5.9.Hvis flere enn to kandidater er stillet til valg til samme verv og ingen av dem oppnår mer enn halvparten av stemmene (absolutt flertall), foretas omvalg mellom de to kandidater som har flest stemmer. Valget avgjøres dermed ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet foretas loddtrekning.	Ingen forslag til endringer.
5.10 Leder har ikke dobbeltstemme ved valg.	Ingen forslag til endringer.
5.11 Alle valg skal foregå skriftlig eller ved hjelp av voteringsenhet, og hver for seg. Alle stemmer skal registreres, men blanke stemmer holdes utenom opptellingen. Dersom det kun er en kandidat til vervet, og ingen har bedt om skriftlig votering, kan valg ved akklamasjon brukes.	Foreslår å forenkle valget.
6. Stemmerett	
6.1.Hver delegat har én stemme.	Ingen forslag til endringer.
7. Anke	
7.1.Dersom en eller flere stemmeberettigede delegater eller kontrollkomiteens leder mener at det er skjedd formelle feil ved forberedelsene eller gjennomføringen av valget, kan denne/disse på dette grunnlag anke valget. Slik anke må innleveres på valgdagen før møtet er avsluttet.	Ingen forslag til endringer.
7.2 Anken behandles og avgjøres av kontrollkomiteen før landsmøtet er avsluttet. Ankeinstansen avgjør hvilke valg som underkjennes. Nytt valg må avholdes umiddelbart i samme møte.	Ingen forslag til endringer.
8. Den sentrale valgkomiteen	
8.1 Den sentrale valgkomiteen, som velges av landsmøtet, er ansvarlig overfor landsmøtet og legger sitt forslag direkte frem for dette.	Ingen forslag til endringer.

Forslag til nye bestemmelser	Kommentarer
8.2 Den sentrale valgkomiteen består av leder, 4 medlemmer og 2 varamedlemmer. Komiteen velger selv sin nestleder. Generalsekretæren oppnevner sekretær for komiteen.	Ingen forslag til endringer.
8.3 Den sentrale valgkomiteen er beslutningsdyktig når minst 3 medlemmer, herunder leder eller nestleder, er til stede.	Ingen forslag til endringer.
8.4 Forslag på kandidater skal være den sentrale valgkomiteen i hende etter frist satt av den sentrale valgkomiteen. Komiteen bekjentgjør så de innkomne forslagene før den endelige fristen for innsending av kandidater som er valgbare på landsmøtet går ut. Denne endelige fristen skal ikke settes tidligere enn 4 måneder før landsmøtet finner sted.	Ingen forslag til endringer.
8.5 Den sentrale valgkomiteens forslag skal inneholde én kandidat til hvert verv, men referere alle innkomne forslag, samt de forslag som den sentrale valgkomiteen selv måtte ønske å fremme. Det skal opplyses hvilke verv vedkommende er foreslått til, og eventuelle forbehold vedkommende har tatt.	Ingen forslag til endringer.
8.6 Saksdokumentet skal inneholde en redegjørelse for valgprosedyren. Dokumentet skal inneholde samtlige foreslåtte kandidater med deres vitae.	Ingen forslag til endringer.
8.7 Samtlige foreslåtte kandidater skal være forespurt på forhånd. Alle foreslåtte skal kunne velges til alle verv i hhv. landsstyret, kontrollkomiteen eller den sentrale valgkomiteen, hvis kandidatene selv ikke har tatt forbehold om noe annet.	Ingen forslag til endringer.
8.8. Valgkomiteens leder bistår dirigenten under valgene av landsstyret og kontrollkomité.	Dette står allerede tidligere – foreslås strøket.
8.8. Blir medlemmer av den sentrale valgkomiteen foreslått til verv til landsstyret og/eller kontrollkomiteen, skal disse tre ut av den sentrale valgkomiteen.	Ingen forslag til endringer.
9. Valg av landsstyre/kontrollkomite/valgkomite	Foreslår å slå alle 3 valgene sammen i samme punkt
9.1. Senest 12 måneder før landsmøtet settes prosedyren i gang ved at den sentrale valgkomiteen/ landsstyret (som er valgkomite for valg av den sentrale valgkomiteen) tilskriver samtlige distrikt, lokalforeninger og landsråd med kopi til det sittende landsstyre, med anmodning om forslag til kandidater. Lokalforeningene sender sine forslag gjennom	Språklige redigeringer. Foreslår å slå alle 3 valgene sammen i samme punkt.

Forslag til nye bestemmelser	Kommentarer
med kopi til distriktsstyret. Landsrådene sender sine forslag direkte til den sentrale valgkomiteen/ landsstyret. Det sittende landsstyret får kopi av skrevet til orientering.	
9.2 Den sentrale valgkomiteen/ landsstyret (som er valgkomite for valg av den sentrale valgkomiteen) vurderer i hele 3-årsperioden aktuelle kandidater, og den står fritt til å kunne foreslå kandidater til verv i landsstyret. Den sentrale valgkomiteen skaffer opplysninger om de kandidater som foreslås.	Foreslår å slå alle 3 valgene sammen i samme punkt.
9.3 Den sentrale valgkomiteen er selvstendig i sin vurdering og innstilling av kandidater til ulike verv. Den sentrale valgkomiteen skal imidlertid sørge for en balansert sammensetning i sine forslag, hvor det er tatt nødvendig hensyn til oppgavenes innhold, styrets ansvar og kandidatenes samlede bakgrunn og kompetanse. Med kompetanse menes blant annet: - Kunnskap om Røde kors - Erfaring fra frivillig arbeid - Samfunnskunnskap nasjonalt og internasjonalt - Styrekompetanse/-erfaring - Kompetanse innen økonomi og budsjettstyring - Erfaring fra annen virksomhet som kan gi Røde Kors komplimentær kompetanse	Ingen forslag til endringer.
9.4 Landsstyrets / kontrollkomiteens / den sentrale valgkomiteens sammensetning skal speile bredden av aktiviteter og erfaringer i organisasjonen.	Foreslår å slå alle 3 valgene sammen i samme punkt.
9.5 Minoritetsbakgrunn samt geografisk og kjønnsmessig fordeling av kandidatene skal også vektlegges.	Ingen forslag til endringer
9.6 Ingen kan sitte i samme verv i landsstyret utover tre landsmøteperioder.	Dette foreslås tidligere i 2.4.
10. Valg av kontrollkomité	Foreslås at hele pkt. 10 tas ut – settes sammen med pkt. 9
11. Valg av valgkomité	Foreslås at hele pkt. 11 tas ut – settes sammen med pkt. 9

Lenker:

[Til toppen av saken](#)

[Til sakslisten](#)

Sak 8 a) Valg av landsstyre 2020–23

■ SAKEN ER FREMMET AV:

Valgkomiteen

■ BAKGRUNN:

Under henvisning til «Lover for Røde Kors» § 37 valgte Landsmøtet 2017 en valgkomité for landsmøteperioden 2017-2020, som herved legger frem sin innstilling til landsstyre for landsmøteperioden 2020-2023.

Komiteen har vektlagt kompetanse og erfaring som er representativt for bredden i Røde Kors sitt arbeid nasjonalt og internasjonalt, oppsummert slik (i tilfeldig rekkefølge):

- Beredskap og samfunnssikkerhet
- Samfunnskunnskap nasjonalt og internasjonalt
- Organisasjonsutvikling på alle nivå
- Frivillighetsarbeid i Norge og internasjonalt
- Styrekompetanse/-erfaring
- Økonomi, finans og budsjettstyring
- Digitalisering og innovasjon

Komiteen har lagt vekt på å innstille kandidater til styret som samlet sett komplementerer styremedlemmene som ikke velges på landsmøtet (landsråd, distriktsledere og ansattvalgt). Dette for at landsstyret samlet skal ha nødvendig bredde og kompetanse til å lede organisasjonen i den kommende perioden. For å oppnå nødvendig bredde har komiteen også innhentet eksterne kandidater.

Valgkomiteens innstilling til landsstyre for landsmøteperioden 2020-2023:

Kandidatene står i prioritert rekkefølge.

President	Christin Kristoffersen	Oslo Røde Kors
Visepresident	Morten Støldal	Vestfold Røde Kors
Visepresident	Nita Kapoor	Oslo Røde Kors
Medlem	Kristin Ingebrigtsen	Nordland Røde Kors
Medlem	Francis D'Silva	Oslo Røde Kors
Medlem	Johan Audestad	Buskerud Røde Kors
Medlem	Steffen Mio Kristiansen	Nordland Røde Kors
Medlem	Anette Remme	Akershus Røde Kors

Medlem	Einar Buø	Vest-Agder Røde Kors
Vara	Camilla Folkestad Skjærdal	Hordaland Røde Kors
Vara	Margit Hermundsgård	Sør-Trøndelag Røde Kors

Valgkomiteens begrunnelse for innstillingene

Christin Kristoffersen / president:

Valgkomiteen har lagt vekt på Christin Kristoffersen sitt sterke engasjement for store samfunnsspørsmål og mennesker som faller utenfor majoriteten. Som ordfører på Svalbard har hun viktige erfaringer fra beredskap, næringslivsutvikling og arbeidet med utvikling av et multinasjonalt arktisk nettverk. Vår nøytralitet er noe hun vektlegger som en av organisasjonens styrker og muligheter. Videre har hun solid ledererfaring fra bl.a. universitet og høyskoler og har et bredt nettverk innen organisasjonsliv, næring og academia. Et stort hjerte for Røde Kors, for frivilligheten, for organisasjonsdemokrati og den betydning organisasjonen kan ha for enkeltmennesker og samfunnet gjør at valgkomiteen vurderer Christin Kristoffersen til å være en ypperlig kandidat som president i Norges Røde Kors.

Morten Støldal / visepresident:

Morten Støldal har sittet som visepresident i én periode og har lang erfaring fra landsstyret, både som medlem og som leder for landsråd omsorg. Han har også bred erfaring fra arbeid lokalt og på distriktsplan, samt erfaring fra store nasjonale prosjektsatsinger. Gjennom sin yrkeskompetanse har han verdifull erfaring fra beredskapsområdet, samt fra ledelse, strategiutvikling og prosjektledelse. Han er i dag avdelingssjef for organisasjonsutvikling hos Vestre Viken Helseforetak. Valgkomiteen har i sin innstilling av Morten lagt vekt på hans totale kompetanse, hans engasjement for Røde Kors lokalt, distrikt og nasjonalt, samt at han representerer en kontinuitet i presidentskapet.

Nita Kapoor / visepresident:

Nita Kapoor er i dag styremedlem i landsstyret, der hun beskrives som et aktivt og engasjert medlem, og har ledet landsstyrets risikoutvalg i perioden. Valgkomiteen har innstilt Nita som visepresident på grunn av hennes brede erfaring og kompetanse fra både offentlige og private organisasjoner, der hun har fylt en rekke roller fra tillitsverv til direktør. Siden 1979 og fram til i dag, har hun hatt en rekke tillitsverv i frivillige og offentlige organisasjoner i inn- og utland, særlig innenfor likestillingsområdet, det frivillige og humanitære feltet og kulturarbeid. Erfaringen fra politikk og kommunikasjonsarbeid, samt nasjonalt og internasjonalt utviklings- og rettighetsarbeid synes særlig relevant til vervet som visepresident i en nasjonal og internasjonal humanitær organisasjon som Røde Kors.

Kristin Ingebrigtsen / medlem:

Valgkomiteen innstiller Kristin Ingebrigtsen som medlem i landsstyret på bakgrunn av hennes brede erfaring innenfor økonomi og finans. Hun har arbeidet som porteføljeforvalter og arbeider nå med gründere og innovasjon. Dette sammen med hennes internasjonale erfaring og kjennskap til den nordlige regionen gjør henne til en særlig spennende kandidat. Kristin er framoverlent og opptatt av utviklings- og forbedringsarbeid. Røde Kors er en organisasjon som forvalter store verdier, derfor er Kristins erfaring innen finans og forvaltning av avgjørende betydning i styret. Hun har styre- og ledererfaring fra flere bransjer og jobber nå som bedriftsrådgiver i Sparebank 1 Nord-Norge.

Francis D'Silva / medlem:

Komiteen innstiller Francis D'Silva som medlem i landsstyret med vekt på hans lange erfaring i arbeid med strategi for digitalisering i ulike prosjekter innenfor offentlig sektor. Francis er opptatt av å sette mennesket i sentrum og finne løsninger som gagnar samfunnet som helhet. Han har erfaring fra frivilligheten i Norge som aktivt styremedlem i dataforeningen, og fra bistandsarbeid og frivillighet gjennom sitt i nettverk i India. Komiteen mener at Francis' kompetanse er særlig interessant for Røde Kors, for å løse flere store utfordringer frivilligheten står ovenfor – fra digitale hjelpemidler som setter frivillige og brukere i fokus, til hvordan vi tenker frivillighet i moderne tid.

Johan Audestad / medlem:

Johan Audestad er i dag styremedlem i landsstyret, og valgkomiteen mener at Johan sin inngående kunnskap, erfaring og interesse for totalforsvaret, sivilt/militært samarbeid og folkerett, samt offentlig forvaltning er viktig kompetanse å ha med videre i landsstyret. Johan Audestad har ledet landsstyrets beredskapsutvalg i perioden 2017-20. Komiteen har også vektlagt hans tilnærming til beredskap i tråd med Røde Kors' mandat, hans gode og lange Røde Kors-erfaring, samt hans aktive rolle i landsstyret og innstiller Johan Audestad som fortsatt medlem av landsstyret.

Steffen Mio Kristiansen / medlem:

Steffen Mio Kristiansen er i dag styremedlem i landsstyret. Valgkomiteen mener at Steffens brede erfaring fra frivillig arbeid i ulike organisasjoner er et godt bidrag inn i landsstyrets arbeid. Da han var medlem i landsrådet for Røde Kors Ungdom var han medlem i Komiteen for samfunnssikkerhet og beredskap, og Steffen har ledet landsstyrets økonomiutvalg det siste halvåret. Komiteen har merket seg at han får svært gode tilbakemeldinger på sitt arbeid i landsstyret, der han har besøkt og deltatt i arbeidet som skjer innen organisasjonen rundt om i landet, og innstiller Steffen som fortsatt medlem.

Anette Remme / medlem:

Valgkomiteen innstiller Anette Remme som medlem. Komiteen har lagt vekt på Anettes arbeid i Studentenes og akademikernes hjelpefond, Sex og Politikk og Unge funksjonshemmede, der hun har erfaring med å tilrettelegge for inkludering av personer som ofte blir glemt av fellesskapet. Anette har styreerfaring som ungdomsrepresentant i det Globale fondet for hiv, aids og tuberkulose, samt erfaring fra grasrota på nasjonal arena. Anette har god kjennskap til frivillig sektor, og særlig kjennskap til Røde Kors gjennom sitt arbeid i Redd Barna og LNU. Anette engasjerer seg i arbeid med klimaflyktninger, flyktninger og andre kriser, og ønsker at Røde Kors blir synligere som organisasjon også for unge og funksjonshemmede og kronisk syke til å være frivillige, tillitsvalgte og ansatte.

Einar Buø / medlem

Valgkomiteen innstiller Einar Buø som medlem i landsstyret. Komiteen har lagt vekt på hans allsidige erfaring både i og utenfor Røde Kors. Han har tidligere vært daglig leder i Vest-Agder Røde Kors, er internasjonal beredskapsdelegat, og er nå aktiv som visitor i Mandal Røde Kors. Einar har lang erfaring fra oppvekst- og kultursektoren. Han har utdanning innen ledelse og økonomi og har godt kjennskap til beredskapsarbeid. Komiteen anser at Einar har viktig kompetanse om personer i sårbare livssituasjoner, konfliktløsning, offentlig forvaltning som sammen med hans Røde Kors-kompetanse vil gi et viktig bidrag til styrets arbeid.

Camilla Folkestad Skjærdal / varamedlem

Valgkomiteen innstiller Camilla til varamedlem på bakgrunn av hennes særlige kjennskap til organisasjonen og organisasjonens prosesser. Camilla er visjonær og fremtidsorientert. Hun har erfaring fra pågående prosesser i Røde kors i Norge og Røde Kors-bevegelsen. Hennes arbeid for organisasjonskultur og dialog i Røde Kors, samt bevissthet rundt demokratiske prosesser i organisasjonen gjør henne godt egnet for arbeidet i landsstyret.

Margit Hermundsgård / varamedlem

Komiteen har i sin innstilling av Margit Hermundsgård som varamedlem lagt vekt på hennes brede erfaring fra Røde Kors, både fra lokalt arbeid og distriktsarbeid, og også hennes erfaring nasjonalt fra å være medlem i organisasjonsutvalg i starten av arbeidet med Røde Kors mot 2020-2030. Hun er i dag nestleder i Sør-Trøndelag Røde Kors. Margit har arbeidserfaring som prosessleder i organisasjonsutviklings-prosjekter, i tillegg til kompetanse på HMS og sikkerhetsarbeid innen olje og gass, samt erfaring fra arbeid med organisasjonsendring med vekt på felles utvikling og problemløsning.

Foreslåtte kandidater

Følgende kandidater er foreslått til landsstyret av lokalforeninger, distrikter, landsråd og valgkomiteen, jf. bestemmelsen i "Valgordning - Landsmøtet", som vedtatt av landsmøtet 2017:

«Bare kandidater som er foreslått skriftlig til valgkomiteen av de forslagsberettigede organisasjonsledd innen tidsfristen, 4 måneder før landsmøtet, og som har sagt seg villig, er valgbare på landsmøtet».

Disse kandidatene er dermed valgbare på landsmøtet:

Navn		Distrikt	Foreslått som	Foreslått av
Johan	Audestad	Buskerud	Medlem	Hordaland og Buskerud RK, landsråd hjelpekorps
Einar	Buø	Vest-Agder	Medlem	Vest-Agder RK
Francis	D'Silva	Oslo	Medlem	Valgkomiteen
Margit	Hermundsgård	Sør-Trøndelag	Medlem, varamedlem	Sør-Trøndelag RK
Kristin	Ingebrigtsen	Nordland	Medlem	Nordland RK
Nita	Kapoor	Oslo	Visepresident medlem	Hordaland RK
Steffen Mio	Kristiansen	Nordland	Medlem	Hordaland og Nordland RK, Røde Kors Ungdom
Christin	Kristoffersen	Oslo	President	Valgkomiteen
Tor Eivind	Moss	Hordaland	Medlem	Hordaland RK
Anette	Remme	Akershus	Medlem,	Valgkomiteen
Camilla	Folkestad Skjærdal	Hordaland	Varamedlem	Valgkomiteen
Morten	Støldal	Vestfold	Visepresident	Hordaland, Oslo, Akershus og Buskerud RK
Thor Inge	Sveinsvoll	Rogaland	Visepresident	Oslo, Rogaland og Akershus RK

Det er likevel en forutsetning for valgbarhet at de ovennevnte blir foreslått på nytt på selve landsmøtet. Alle foreslåtte kandidater kan velges til alle verv i landsstyret, med mindre kandidaten har tatt forbehold om noe annet.

Følgende kandidater har reservert seg, slik at de ikke er valgbare til følgende verv (de som ikke står på denne listen har ikke eksplisitt reservert seg):

Navn	Verv
Johan Audestad	President, varamedlem
Einar Buø	President, visepresident, varamedlem
Margit Hermundsgård	President
Steffen Mio Kristiansen	President, varamedlem
Christin Kristoffersen	Visepresident, medlem, varamedlem
Kristin Ingebrigtsen	President, visepresident, varamedlem
Tor Eivind Moss	Varamedlem
Anette Remme	President, visepresident
Camilla Folkestad Skjærdal	President, visepresident, medlem
Thor Inge Sveinsvoll	Medlem, varamedlem

Kandidatenes vitae samt valgordningen følger vedlagt i eget hefte. Alle kandidater er der presentert i alfabetisk rekkefølge.

På de siste landsmøtene har det vært begrensning på 2 «valgtaler» på inntil 2 minutter per kandidat. Denne begrensningen vil også bli foreslått i år.

Lenker:

[Til toppen av saken](#)

[Til sakslisten](#)

Sak 8 b) Valg av kontrollkomité 2020–23

■ SAKEN ER FREMMET AV:

Valgkomiteen

■ BAKGRUNN:

Under henvisning til «Lover for Røde Kors» § 37 nedsatte Landsmøte 2017 en valgkomité for landsmøteperioden 2017-2020 som herved legger frem sin innstilling til kontrollkomité for landsmøteperioden 2020-2023.

Målsettingen har vært å komme frem til en innstilling på ny kontrollkomité som reflekterer den nødvendige kompetanse og kvalifikasjoner valgkomiteen mener kontrollkomiteen i Røde Kors bør ha. Valgkomiteen har i sin innstilling lagt vekt på kompetanse, kjønn, alder, geografi og kontinuitet.

Grunnet de foreslåtte endringene i «Valgordning – landsmøtet» som fremmes for dette landsmøtet, der det er forslag om at det ikke er mulig å bli valgt for mer enn 3 perioder i samme organ, legger valgkomiteen også frem en alternativ innstilling.

Valgkomiteens innstilling til kontrollkomité for landsmøteperioden 2020-2023

	<i>Innstilling 1</i>	
<i>Verv</i>	<i>Navn</i>	<i>Distrikt</i>
Leder	Trude Mathisen	Nord-Trøndelag
Nestleder	Trond Midtbøen	Telemark
Medlem	Odd Erik Loftesnes	Sogn og Fjordane
Medlem	Hans Karolius	Troms
Medlem	Kari-Johanne Skassdammen	Akershus
Varamedlem	Linn Widad Firdaous Nikkerud	Buskerud
Varamedlem	Hanne-Marie Heggdal	Sogn og Fjordane

	<i>Innstilling 2 (endret valgordning)</i>	
<i>Verv</i>	<i>Navn</i>	<i>Distrikt</i>
Leder	Trude Mathisen	Nord-Trøndelag
Nestleder	Odd Erik Loftesnes	Sogn og Fjordane
Medlem	Hans Karolius	Troms
Medlem	Kari-Johanne Skassdammen	Akershus

Medlem	Kjell Hasselgren	Hordaland
Varamedlem	Linn Widad Firdaous Nikkerud	Buskerud
Varamedlem	Hanne-Marie Heggdal	Sogn og Fjordane

Valgkomiteens begrunnelse

Trude Mathisen – leder

Komiteen har lagt vekt på Trudes gode og allsidige kompetanse fra arbeid med plandokumenter, budsjett, rapportering og internrevisjon både innenfor og utenfor Røde Kors. Trude har gjennom denne perioden ivaretatt rollen som kontrollkomiteens leder på en meget god måte og innstiller henne derfor videre. Valgkomiteen mener videre at det er viktig med kontinuitet i kontrollkomiteen.

Trond Midtbøen – nestleder

Trond Midtbøen ble valgt som medlem i kontrollkomiteen på forrige landsmøte og har blitt konstituert som nestleder i perioden. Komiteen innstiller Trond som nestleder for neste periode og har lagt vekt på hans lange bakgrunn i Røde Kors, kompetanse fra bank og økonomi og gode organisasjonsforståelse. Gjennom sin mangeårige erfaring både fra råd og styre, i tillegg til lang erfaring i kontrollkomiteen, mener valgkomiteen han vil fylle rollen som nestleder.

Siden Trond har sittet over 3 perioder i kontrollkomiteen, vil han ikke være valgbar dersom de foreslåtte endringene i «Valgordning – landsmøtet» blir vedtatt.

Odd Erik Loftesnes – nestleder i alternativ 2.

Odd Erik Loftesnes har vært distriktsleder i Sogn og Fjordane Røde Kors og har en solid styre- og organisasjonskunnskap, og har nå sittet en periode i kontrollkomiteen. Hans utdanning som sivilingeniør og bedriftsøkonom samt yrkeserfaring som blant annet IT-leiar ved Høgskulen i Sogn og Fjordane i 17 år samt Seksjonssjef Direktoratet for Forvaltning og IKT gir han også god bakgrunn til å ivareta rollen som nestleder i kontrollkomiteen-

Medlemmer og varamedlemmer:

Komiteen har i sin innstilling av medlemmer og varamedlemmer lagt vekt på bred styre- og organisasjonskompetanse og allsidig relevant yrkesbakgrunn i og utenfor Røde Kors. Komiteen har i sin innstilling også søkt å ivareta både kontinuitet, viktigheten av nye perspektiv, og kompetanse og erfaring fra Røde Kors og andre organisasjoner.

Kandidater til kontrollkomiteen:

Følgende kandidater er foreslått til kontrollkomiteen av lokalforeninger, distrikter, landsråd og valgkomiteen, jf. bestemmelsen i «Valgordning – Landsmøtet», som vedtatt av landsmøtet 2017:

«Bare kandidater som er foreslått skriftlig til valgkomiteen av de forslagsberettigede organisasjonsledd innen tidsfristen, 4 måneder før landsmøtet, og som har sagt seg villig, er valgbare på landsmøtet.»

Disse kandidatene er dermed valgbare på landsmøtet:

Navn		Distrikt	Foreslått som	Foreslått av:
Kjell	Hasselgren	Hordaland	Medlem	Valgkomiteen
Hanne-Marie	Heggdal	Sogn og Fjordane	Medlem/varamedlem	Sogn og Fjordane

Hans	Karolius	Troms	Medlem	Valgkomiteen
Odd Erik	Lofthesnes	Sogn og Fjordane	Medlem/nestleder	Sogn og Fjordane
Trude	Mathisen	Nord-Trøndelag	Leder	Nord-Trøndelag
Trond	Midtbøen	Telemark	Nestleder	Telemark
Linn Widad	Nikkerud	Buskerud	Varamedlem	Valgkomiteen
Kari Johanne	Skassdammen	Akershus	Medlem	Valgkomiteen

Det er likevel en forutsetning for valgbarhet at disse blir foreslått på nytt på selve landsmøtet. Alle foreslåtte kandidater kan velges til alle verv i kontrollkomiteen, med mindre kandidaten har tatt forbehold om noe annet.

Følgende kandidater har reservert seg, og er ikke valgbare til følgende verv:

<i>Navn</i>	<i>Verv</i>
Hanne-Marie Heggdal	Leder
Hans Karolius	Leder og varamedlem
Odd Erik Lofthesnes	Leder
Trude Mathisen	Varamedlem
Trond Midtbøen	Leder

Kandidatenes vitae samt valgordningen følger vedlagt i eget hefte, presentert i alfabetisk rekkefølge.

På de siste landsmøtene har det vært begrensning på 2 «valgtaler» på inntil 2 minutter per kandidat. Denne begrensningen vil også bli foreslått i år.

Lenker:

[Til toppen av saken](#)

[Til sakslisten](#)

Sak 8 c) Valg av sentral valgkomité

■ SAKEN ER FREMMET AV:

Landsstyret

■ BAKGRUNN:

Landsstyret legger her frem innstilling til sentral valgkomité for landsmøteperioden 2020-2023.

Landsstyret har i sitt arbeid vektlagt å finne frem til kandidater som gjenspeiler mangfoldet i organisasjonen, med vekt på bredde i kjønn, alder, geografi og Røde Kors-erfaring.

Landsstyret har også ønsket å få med medlemmer i komiteen som ytterligere kan bidra til organisasjonens mangfoldskompetanse, kandidater med erfaring fra landsstyret, samt kandidater som har et bredt kontaktnett både innenfor og utenfor Røde Kors.

Landsstyret har videre vektlagt at det skal være en viss kontinuitet i komiteen, og legger dermed frem følgende innstilling.

Landsstyrets innstilling til valgkomité for landsmøteperioden 2020-2023:

Verv	Navn	Distrikt	Foreslått av
Leder	Charlott Nordstrøm	Sør-Trøndelag Røde Kors	Valgkomiteen
Medlem	Rahman Chaudhry	Hordaland Røde Kors	Valgkomiteen
Medlem	Loveleen Brenna	Akershus Røde Kors	Valgkomiteen
Medlem	Linda Paulsen	Troms Røde Kors	Valgkomiteen
Medlem	John Sjursø	Rogaland Røde Kors	Valgkomiteen
Varamedlem	Andre Støylen	Oslo Røde Kors	Valgkomiteen
Varamedlem	Stian Taraldset	Oslo Røde Kors	Valgkomiteen

Ifølge valgbestemmelsene er det kun kandidater som er foreslått skriftlig av de forslagsberettigede organisasjonsledd eller av valgkomiteen, og som har sagt seg villige, som er valgbare på landsmøtet.

Følgende kandidater er, i tillegg til de som er innstilt, foreslått til sentral valgkomité av lokalforeninger, distrikter og valgkomiteen (LS), dermed også valgbare på landsmøtet:

Navn	Distrikt	Foreslått av	Foreslått som
Marit Sognli Gladsø	Sør-Trøndelag	Sør-Trøndelag	leder
Øivind Granlund	Buskerud	Valgkomite (LS)	Medlem, varamedlem

Det er videre en forutsetning for å være valgbar på landsmøtet at kandidatene foreslås på nytt under selve landsmøtet. Alle foreslåtte kandidater kan velges til alle verv i valgkomiteen, med mindre kandidaten selv har tatt forbehold om noe annet.

Følgende kandidater har reservert seg, og er ikke valgbare til følgende verv:

Navn	Reservert mot verv
Marit Sognli Gladsø	Medlem, varamedlem
Øivind Granlund	Leder
Linda M Paulsen	Leder
André Støylen	Leder

Kandidatenes vitae samt valgordningen følger vedlagt i eget hefte. Alle kandidater er der presentert i alfabetisk rekkefølge.

På de siste landsmøtene har det vært begrensning på 2 «valgtaler» på inntil 2 minutter per kandidat. Denne begrensningen vil også bli foreslått i år.

Lenker:

[Til toppen av saken](#)

[Til sakslisten](#)

