

Valgordning for landsmøtet

Vedtatt på Landsmøtet 2020

1. Hvem som skal velges

1.1 Landsmøtet velger følgende medlemmer av landsstyret:

- president
- 2 visepresidenter
- 6 styremedlemmer
- 2 varamedlemmer

1.2 Valg av medlemmer til landsstyret som ikke velges av landsmøtet:

- Medlemmene og varamedlemmene fra Det sentrale råd (Rådet) velges av og blant medlemmene i Rådet på eget valgmøte i tilknytning til landsmøtet.
- Landsrådene velges på egne valgmøter
- Styremedlemmet og varamedlemmet fra de ansatte velges av og blant de fast ansatte.

1.3 Valgene i landsrådene, Det sentrale råd og valg av ansattvalgt styremedlem gjennomføres etter bestemmelser fastsatt av landsstyret.

1.4 Landsmøtet velger en kontrollkomité. Kontrollkomiteen skal bestå av leder, nestleder, 3 medlemmer og 2 varamedlemmer.

1.5 Landsmøtet velger en valgkomité etter innstilling fra landsstyret (som er valgkomité for den sentrale valgkomiteen). Den sentrale valgkomiteen skal bestå av leder, 4 medlemmer og 2 varamedlemmer.

2. Valgbarhet

2.1 Alle over 15 år kan velges som medlemmer av landsstyret, kontrollkomiteen og valgkomiteen, så sant de er oppført på den sentrale valgkomiteens liste og er medlemmer av Røde Kors.

2.2 Bare kandidater til landsstyret, kontrollkomiteen og sentral valgkomité som er foreslått skriftlig til den sentrale valgkomiteen/landsstyret (som er valgkomité for valg av den sentrale valgkomiteen) innen tidsfristen, og som har sagt seg villige, er valgbare på landsmøtet, til de organene de er foreslått valgt inn i. Det er likevel en forutsetning for valgbarhet at de blir foreslått på nytt på selve landsmøtet.

2.3 Den som er valgt av landsmøtet til verv sammenhengende i tre valgperioder i samme organ kan ikke gjenvelges.

3. Forslagsrett

3.1 Distriktsorganisasjonene, lokalforeningene og landsrådene har forslagsrett på kandidater til de landsmøtevalgte kandidatene til landsstyret, kontrollkomiteen og den sentrale valgkomiteen.

3.2 Forslag på kandidater til landsstyret, kontrollkomiteen og sentral valgkomité fra lokalforeningene sendes til den sentrale valgkomiteen med kopi til distriktsstyret.

Forslag på kandidater fra landsrådene sendes direkte til den sentrale valgkomiteen.

3.3 Den sentrale valgkomiteen/landsstyret (som er valgkomité for den sentrale valgkomiteen) kan fremme egne forslag på kandidater.

3.4 Den sentrale valgkomiteen/landsstyret (som er valgkomité for valg av den sentrale valgkomiteen) presenterer sitt forslag på landsmøtet.

4. Fullmaktsspørsmål

4.1 Valg kan bare foregå ved personlig fremmøte; avstemning med fullmakter godtas ikke.

5. Gjennomføring av valgene

5.1 Den sentrale valgkomiteens leder/en representant for landsstyret (som er valgkomité for valg av den sentrale valgkomiteen) bistår dirigenten under valg av landsstyre, kontrollkomité og sentral valgkomité.

5.2 Landsmøtets delegater har minst 4 uker før landsmøtet fått tilsendt den sentrale valgkomiteens/landsstyrets (som er valgkomité for valg av den sentrale valgkomiteen) forslag (inkludert de forslag som foreligger til valg av landsrådsledere og ansattrepresentant) og landsstyrets forslag til valgkomité, sammen med redegjørelse for valgprosedyren.

5.3 Den sentrale valgkomiteens/landsstyrets (som er valgkomité for valg av den sentrale valgkomiteen) innstilling til landsstyre og kontrollkomité og sentral valgkomité inneholder én kandidat til hvert verv, og refererer alle innsendte forslag, samt de forslag som den sentrale valgkomiteen selv måtte ønske å fremme.

5.4 Alle foreslåtte skal kunne velges til alle verv i henholdsvis landsstyret, kontrollkomiteen og sentral valgkomité, såfremt kandidaten selv ikke har tatt forbehold om noe annet.

5.5 Ved presentasjon av kandidatene på landsmøtet brukes bokstavrekkefølge. Det er ingen rangering av kandidatene, men en ren valgteknisk ordning for å sikre bestemmelsen om særskilte valg.

5.6 Hvis flere enn to kandidater er stillet til valg til samme verv og ingen av dem oppnår mer enn halvparten av stemmene (absolutt flertall), foretas omvalg mellom de to kandidater som har flest stemmer. Valget avgjøres dermed ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet foretas loddtrekning.

5.7 Leder har ikke dobbeltstemme ved valg.

5.8 Alle valg skal foregå skriftlig eller ved hjelp av voteringsenhet, og hver for seg. Alle stemmer skal registreres, men blanke stemmer holdes utenom opptellingen. Dersom det kun er én kandidat til vervet, og ingen har bedt om skriftlig votering, kan valg ved akklamasjon brukes.

6. Stemmerett

6.1 Hver delegat har én stemme.

7. Anke

7.1 Dersom én eller flere stemmeberettigede delegater eller kontrollkomiteens leder mener at det er skjedd formelle feil ved forberedelsene eller gjennomføringen av valget, kan denne/disse på dette grunnlag anke valget. Slik anke må innleveres på valgdagen før møtet er avsluttet.

7.2 Anken behandles og avgjøres av kontrollkomiteen før landsmøtet er avsluttet. Ankeinstansen avgjør hvilke valg som underkjennes. Nytt valg må avholdes umiddelbart i samme møte.

8. Den sentrale valgkomiteen

8.1 Den sentrale valgkomiteen, som velges av landsmøtet, er ansvarlig overfor landsmøtet og legger sitt forslag direkte frem for dette.

8.2 Den sentrale valgkomiteen består av leder, 4 medlemmer og 2 varamedlemmer. Komiteen velger selv sin nestleder. Generalsekretæren oppnevner sekretær for komiteen.

8.3 Den sentrale valgkomiteen er beslutningsdyktig når minst 3 medlemmer, herunder leder eller nestleder, er til stede.

8.4 Forslag på kandidater skal være den sentrale valgkomiteen i hende etter frist satt av den sentrale valgkomiteen. Komiteen bekjentgjør så de innkomne forslagene før den endelige fristen for innsending av kandidater som er valgbare på landsmøtet går ut. Denne endelige fristen skal ikke settes tidligere enn 4 måneder før landsmøtet finner sted.

8.5 Den sentrale valgkomiteens forslag skal inneholde én kandidat til hvert verv, men referere alle innkomne forslag, samt de forslag som den sentrale valgkomiteen selv måtte ønske å fremme. Det skal opplyses hvilke verv vedkommende er foreslått til, og eventuelle forbehold vedkommende har tatt.

8.6 Saksdokumentet skal inneholde en redegjørelse for valgprosedyren. Dokumentet skal inneholde samtlige foreslåtte kandidater med deres vitae.

8.7 Samtlige foreslåtte kandidater skal være forespurt på forhånd. Alle foreslåtte skal kunne velges til alle verv i hhv. landsstyret, kontrollkomiteen eller den sentrale valgkomiteen, hvis kandidatene selv ikke har tatt forbehold om noe annet.

8.8 Blir medlemmer av den sentrale valgkomiteen foreslått til verv til landsstyret og/eller kontrollkomiteen, skal disse tre ut av den sentrale valgkomiteen.

9. Valg av landsstyre/kontrollkomité/valgkomité

9.1 Senest 12 måneder før landsmøtet settes prosedyren i gang ved at den sentrale valgkomiteen/landsstyret (som er valgkomité for valg av den sentrale valgkomiteen) tilskriver samtlige distrikt, lokalforeninger og landsråd med kopi til det sittende landsstyre, med anmodning om forslag til kandidater. Lokalforeningene sender sine forslag gjennom med kopi til distriktsstyret. Landsrådene sender sine forslag direkte til den sentrale valgkomiteen/landsstyret.

9.2 Den sentrale valgkomiteen/landsstyret (som er valgkomité for valg av den sentrale valgkomiteen) vurderer i hele 3-årsperioden aktuelle kandidater, og den står fritt til å kunne foreslå kandidater til verv i landsstyret. Den sentrale valgkomiteen skaffer opplysninger om de kandidater som foreslås.

9.3 Den sentrale valgkomiteen er selvstendig i sin vurdering og innstilling av kandidater til ulike verv. Den sentrale valgkomiteen skal imidlertid sørge for en balansert sammensetning i sine forslag, hvor det er tatt nødvendig hensyn til oppgavenes innhold, styrets ansvar og kandidatenes samlede bakgrunn og kompetanse.

9.4 Med kompetanse menes blant annet:

- Kunnskap om Røde kors
- Erfaring fra frivillig arbeid
- Samfunnskunnskap nasjonalt og internasjonalt
- Styrekompetanse/-erfaring
- Kompetanse innen økonomi og budsjettstyring
- Erfaring fra annen virksomhet som kan gi Røde Kors komplementær kompetanse

9.5 Landsstyrets / kontrollkomiteens / den sentrale valgkomiteens sammensetning skal speile bredden av aktiviteter og erfaringer i organisasjonen.

9.6 Minoritetsbakgrunn samt geografisk og kjønnsmessig fordeling av kandidatene skal også vektlegges.