

Styrets årsberetning for NHO Idrett juni 2021 – juni 2022

Styrets sammensetning etter årsmøtet i juni 2021

Leder: Hilde Myklebust, Norges idrettsforbund

Nestleder: Hege Frøyna, Oppegård IL

Medlemmer: Mette Sørlien, Norges Fotballforbund

Line Heitmann, Norges Skiforbund

Jan Roger Thorsen, IL Runar

Håkon Egeberg Johansen, AdO Arena

Sverre Christian Jarild, Stjernen Hockey

Som følge av jobbskifte trakk Line Heitmann seg fra styret med virkning fra 1. mars. Styret supplerte inn Øystein Lunde fra samme organisasjon som nytt styremedlem.

Styrets rolle og arbeid

Det er avholdt 5 styremøter i perioden juni 2021 - juni 2022, hvor 24 saker er behandlet.

Som bransjeforening i Abelia har NHO Idrett ingen dedikerte ressurser i organisasjonen, men må trekke på personene og kompetansen som skal ivareta alle medlemmene i Abelia. Gro Lundberg var styrets faste kontakt i Abelias administrasjon fram til høsten 2021, og har fungert som sekretær for styret siden 2017. Fra desember 2021 tok Kjartan Almenning over denne funksjonen.

Styrets oppgaver er å:

- Kvalitetssikre tilbudet (fra Abelia) til medlemmene.
- Tale på vegne av medlemmene (inn i Abelia).

Dette innebærer en forpliktelse for styret til å være i tett kontakt med medlemmene, i tillegg til å sette seg inn i det tilbudet Abelia har. Styrets behandling av saker og styrets vedtak vil stort sett være en anbefaling/anmodning til Abelia. Styret har et ønske om fortløpende å kunne vedta slike innspill til aktuelle tiltak.

- Styrearbeidet foregår etter en vedtatt, fast agenda, og styresakene skal forberedes av Abelia i samråd med styreleder.
- Styret har ansvar for å utarbeide og gjennomføre årsplan.
- Styret har i samarbeid med Abelia ansvar for å utarbeide tiltaksplan.

Styrearbeidet i perioden har vært orientert rundt disse konklusjonene, men er fortsatt avhengig av videre diskusjoner fremover. Fokus må være på den merverdi bransjestyret NHO Idrett evner å bidra til.

Visjon og hovedmål

Årsmøtet i Styret i NHO Idrett vedtok i 2019 følgende visjon: «Profesjonalisere flere idrettsorganisasjoner gjennom kompetanseutvikling i arbeidsgiverrollen og gode medlemstjenester.»

Det ble definert tre hovedmål:

- Så mange som mulig skal få glede av medlemsfordelene
- Medlemskapet skal spare penger for organisasjonene
- Idrettsorganisasjonen skal bli bedre arbeidsgivere

Styret definerte i 2020 nøkkelindikatorer (KPI) knyttet til disse målene, som styret også har fulgt opp i 2021.

Hovedmål 1: Så mange som mulig skal få glede av medlemsfordelene

Medlemsverving er en stor del av Abelias markedsavdeling, og som samarbeider med NHOs regionskontorer for verving og medlemspleie i idretten. Abelia har fokus på de potensielt største medlemmene (mange ansatte), men for styrets del er alle medlemmer like viktige med tanke på de hovedmålene som er vedtatt.

Ved årsskiftet 2021-2022 hadde NHO Idrett 139 medlemmer med 1978 årsverk. Det er en netto økning med 5 nye medlemmer fra årsskiftet 2020-2021, men en svak nedgang i antall årsverk.

Også styreåret 2021-2022 har vært preget av koronapandemien. Alle møteplasser har vært digitale. Etter gjenåpningen var erfaringen at de digitale møteplassene hadde gjort det enklere for deltakere over hele landet å delta, og dette ble derfor videreført våren 2022.

Hovedmål 2: Medlemskapet skal spare penger for organisasjonene

Medlemskapet i NHO Idrett og Abelia medfører en rekke fordeler for medlemmene. Vi ser imidlertid at det er langt fra alle som benytter seg av avtaler som kan gi besparelser.

De viktigste ordningene (endring fra forrige år i parentes):

- NHO Forsikring: 15 medlemmer per 31.12.2021 (+2) – 11 % av medlemmene
- NHO Pensjon: 28 medlemmer per 31.12.2021 (-) – 20 % av medlemmene
- Kopinor-avtalen: 55 medlemmer (-) – 29 % av medlemmene
- Innkjøpskjeden: 11 medlemmer (+1) – 8 % av medlemmene

Her er potensialet større, og flere medlemmer bør sette seg inn i de avtalene NHO tilbyr, for å vurdere om det kan gi økonomisk uttelling. Styret vil fortsette arbeidet med å få informasjon ut til medlemmene. NHO Idretts medlemmer får nyhetsbrev fra Abelia og annen informasjon om medlemstilbud, på lik linje med andre medlemsbedrifter.

I Abelias medlemsundersøkelse høsten 2021 svarer 80 % av NHO Idretts medlemmer at de er fornøyde med medlemskapet i Abelia. Det er en økning fra høsten 2020 (72 %) og 2019 (71 %). Det er også noe mer enn Abelias medlemmer generelt (68 %). Utvalget er imidlertid lite, og endringene eller tallene for NHOs medlemmer er ikke signifikante.

Opplysnings- og utviklingsfondsmidler

Alle medlemmer som er bundet av tariffavtale, betaler til NHO Idretts Opplysnings- og utviklingsfond (OU-fond). NHO Idretts eget OU-fond opprettholdes med de midlene som er opptjent pr. 31. desember 2016.

Det er ikke utbetalt midler fra NHO Idretts OU-fond året 2021-2022. Dette skyldes at det ikke har kommet søknader.

Det er ett pågående prosjekt: Ph.D-prosjektet «Kjønn og makt i norsk idrett – på menns premisser?» med Hanne Sogn, stipendiat ved Norges Idrettshøgskole. Prosjektet skal avsluttes sommeren 2022 og midlene utbetales deretter.

Hovedmål 3: Idrettsorganisasjonen skal bli bedre arbeidsgivere

Tjenester levert medlemmene

NHO Idretts medlemmer har i perioden fått bistand og råd i en rekke saker. Abelias advokater hadde i 2021 181 registrerte saker knyttet til medlemmer i NHO Idrett. Dette er nær en dobling av nivået før pandemien (97 saker i 2019). Sakene gjelder stort sett de samme fagområder som for resten av Abelias medlemmer, men på grunn av pandemien har det dette året også dreid seg mye om permittering og spørsmål knyttet til dette.

Abelia har i 2021-2022 levert 5 miniseminarer i samarbeid med Norges Idrettsforbund og Olympiske og Paralympiske Komité:

- Særlig uavhengig stilling (med advokatfullmektig Stian Kavli) – 10. mars 2022
- GDPR (med advokat Hanne Lyngstad Solberg) – 11. mai 2022
- Ledelse i hybrid arbeidshverdag (med organisasjonspesikolog fra Moment Consulting og advokat Cecilie Vatne) – 23. mai 2022
- Varsling (med advokat Hege Nordgård) – 1. juni 2022

I tillegg har det vært gjennomført flere møter med medlemmer om politiske saker, blant annet knyttet til momskompensasjon og pensjon fra første krone. Norges fleridrettsforbund og Friskis&Svettis Oslo har også fått politisk bistand knyttet til momskompensasjon og koronakompensasjon. Dette har direkte resultert i koronakompensasjon fra Oslo kommune i 2021, og klubbene har også fått nasjonal koronakompensasjon samt kommet inn under momskompensasjonsordningen.

Tariffavtaler og lønnsoppgjøret 2020-2021

Om lag 39 % av medlemmene i NHO Idrett er bundet av en tariffavtale. Dette utgjør om lag 61 % av årsverkene i virksomhetene.

Mellomoppgjøret 2021 var et samordnet oppgjør, hvor all lønn bortsett fra eventuelle sentrale tillegg ble fremforhandlet lokalt.

I 2022 er det ett hovedoppgjør, hvor alle tariffavtaler vil bli revidert. Det er forskjellige utløpstidspunkt for avtalene (31.03.2022, 30.04.2022, 31.05.2022 og 30.11.2022). Mange tariffavtaler forhandles etterskuddsvis og den gamle avtalen gjelder fram til den nye er vedtatt.

Disse avtalene er gjort gjeldende for organisasjoner innenfor idretten:

- Standardoverenskomsten mellom NHO/tilsluttede landsforeninger LO/Handel og Kontor
- Fotball-, håndball- og ishockeyoverenskomsten mellom NHO/Abelia og LO/NISO
- Funksjonæravtalen mellom NHO/tilsluttede landsforeninger og YS/Negotia
- Lederavtalen mellom NHO/tilsluttede landsforeninger og Lederne.

Molde, 6. mai 2022

Hilde Myklebust

Styreleder (Sign)

Hege Frøyna

Nestleder (Sign)

Mette Sørlien

Styremedlem (Sign)

Jan Roger Thorsen

Styremedlem (Sign)

Håkon Egeberg Johansen

Styremedlem (Sign)

Sverre Christian Jarild

Styremedlem (Sign)

Øistein Lunde

Styremedlem (Sign)